IVAP
HERRI ARDURALARITZAREN
EUSKAL ERAKUNDEA

2017ko Lan-poltsak
Bolsas de Trabajo 2017

Orientatzailea
Orientador/a

Modelo A eredua

2017-04-01 / 01-04-2017

Erakunde autonomiduna
Organismo Autónomo dal
EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

1 LOS ÁMBITOS DE ACTUACIÓN EN LA ORIENTACIÓN SON:

1a) Planificación, Análisis, motivación e información.
1b) Análisis, habilidades, motivación e información.
1c) Planificación, habilidades, motivación e información.
1d) Planificación, Análisis, habilidades e información.

2 SON CANALES DE BÚSQUEDA DE TRABAJO LOS SIGUIENTES:

2a) Redes sociales y red de contactos personales.
2b) Portales de empleo especializados por sectores o profesiones.
2c) Agencias de colocación y Cámaras de Comercio.
2d) Todas son correctas.

3 LOS COMPONENTES ESENCIALES DEL SERVICIO DE ORIENTACION SON:

3a) La valoración de la empleabilidad.
3b) El certificado de profesionalidad y la valoración de la empleabilidad.
3c) La propuesta de un itinerario personalizado.
3d) A y C son correctas.

4 PARA LA REALIZACIÓN DEL ITINERARIO INDIVIDUAL Y PERSONALIZADO DE EMPLEO SERÁ NECESARIA LA SUSCRIPCIÓN Y FIRMA DE:

4a) Convenio con Lanbide.
4b) Valoración de Empleabilidad.
4c) Acuerdo personal de empleo.
4d) Compromiso de permanencia como demandante de empleo.

5 INDIQUE CUÁL DE LAS SIGUIENTES FUNCIONES <u>NO</u> ES PROPIA DE ORIENTADOR/A DE LANBIDE:

5a) Atender consultas colectivas sobre inserción laboral.
5b) Gestionar proyectos de colaboración en el ámbito autonómico, estatal y europeo.
5c) Elaborar planes personales para la inserción laboral.
5d) Promocionar programas sobre actividades económicas.

6 INDIQUE, DE ENTRE LAS SIGUIENTES, LA NORMA QUE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DE EMPLEO ACTUALMENTE VIGENTE:

6a) Ley Orgánica 3/2015, de 15 de noviembre.
6b) Real Decreto 3/2016, de 23 de octubre.
6c) Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre.
6d) Ley 3/2016, de 15 de noviembre.

1 ZEINTZUK DIRA ORIENTAZIOAREN JARDUERA-EREMUAK?

1a) Planifikazioa, analisia, motibazioa eta informazioa.
1b) Analisia, gaitasunak, motibazioa eta informazioa.
1c) Planifikazioa, gaitasunak, motibazioa eta informazioa.
1d) Planifikazioa, analisia, gaitasunak eta informazioa.

2 HONAKO HAUETATIK ZEINTZUK DIRA LANA BILATZEKO BIDEAK?

2a) Sare sozialak eta kontaktu pertsonalen sarea.
2b) Enplegu-atariak, sektoreka edo lanbideka espezializatutakoak.
2c) Enplegu-agentziak eta merkataritza-ganberak.
2d) Guztiak dira zuzenak.

3 ZEINTZUK DIRA ORIENTAZIO ZERBITZUAREN FUNTSEZKO OSAGAIAK?

3a) Enplegagarritasunaren balorazioa.
3b) Profesionaltasun-ziurtagiria eta enplegagarritasunaren balorazioa.
3c) Ibilbide pertsonalizatu baten proposamena.
3d) A eta C dira zuzenak.

4 ZER ONARTU ETA SINATU BEHAR DA BANAKAKO ENPLEGU-IBILBIDE PERTSONALIZATU BAT EGITEKO?

4a) Hitzarmen bat, Lanbiderekin.
4b) Enplegagarritasunaren balorazioa.
4c) Enplegurako akordio pertsonala.
4d) Enplegu-eskatzaile gisa jarraitzeko konpromisoa.

5 FUNTZIO HAUETAKO ZEIN <u>EZ</u> DAGOKIO LANBIDEKO ORIENTATZAILE BATI?

5a) Laneratzeari buruzko kontsulta kolektiboei erantzutea.
5b) Lankidetza-proiektuak kudeatzea, Autonomia Erkidegoaren, Estatuaren eta Europaren eremuan.
5c) Laneratzeko plan pertsonalak egitea.
5d) Jarduera ekonomikoei buruzko programak sustatzea.

6 HONAKO ARAU HAUETATIK ZEIN DA EGUN INDARREAN DAGOEN ENPLEGUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINA ONARTZEN DUENA?

6a) 3/2015 Lege Organikoa, azaroaren 15ekoa.
6b) 3/2016 Errege Dekretua, urriaren 23koa.
6c) 3/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 23koa.
6d) 3/2016 Legea, azaroaren 15ekoa.

7 SEÑALE CUÁL DE LAS SIGUIENTES AFIRMACIONES CONTRAVIENE LAS DISPOSICIONES DEL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DE EMPLEO:

7a) Los principios generales de las políticas activas de empleo no informarán las actuaciones de las entidades colaboradoras de los servicios públicos de empleo.
7b) Son instrumentos de la política de empleo la intermediación laboral, las políticas activas de empleo y la coordinación entre las políticas activas y la protección económica frente al desempleo.
7c) La Estrategia Española de Activación para el Empleo se articula en torno a seis (6) Ejes de las políticas de activación para el empleo.
7d) Una de las funciones del Sistema Nacional de Empleo es realizar el seguimiento del Fondo de políticas de empleo.

8 EL DENOMINADO "SEMESTRE EUROPEO" HACE REFERENCIA AL:

8a) Periodo de evaluación de los planes económicos y presupuestarios de los países de la Unión Europea en materia de empleo.
8b) Marco en el que se coordinan las políticas económicas de los países de la Unión Europea.
8c) Convenio suscrito por los países miembros de la Unión Europea que regula las estrategias de evaluación de las medidas puestas en práctica por aquéllos anualmente.
8d) Fondo europeo de financiación de las políticas activas de empleo de los países miembros de la Unión Europea.

9 INDIQUE CUÁL DE LAS SIGUIENTES AFIRMACIONES ES CORRECTA:

9a) La Estrategia Europa 2020 forma parte de la Estrategia Europea de Empleo.
9b) La Estrategia Europea de Empleo limita las competencias estatales, regionales y locales de los Estados miembros de la Unión.
9c) La Estrategia Europea de Empleo se articula a través de Directrices de Empleo, que son propuestas por la Comisión Europea.
9d) Las Directrices de Empleo se encuentran integradas en Órdenes Ministeriales dirigidas a regular las políticas económicas de los países de la Unión, que abarcan los ámbitos macro y microeconómico.

10 SEGÚN EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DE EMPLEO:

10a) La coordinación del Sistema Nacional de Empleo se llevará a cabo principalmente a través de los siguientes instrumentos: La Estrategia Española de Activación para el Empleo, los Planes Anuales de Política de Empleo y el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo.
10b) La Estrategia Española de Activación para el Empleo se aprueba por el Gobierno, a propuesta del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
10c) Los Planes Anuales de Política de Empleo se elaboran por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, se informan por el Consejo General del Sistema Nacional de Empleo y se aprueban por el Consejo de Ministros.
10d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

11 LA DETECCIÓN DE CAPACIDADES DE EMPRENDIZAJE Y SU CORRECTA ORIENTACIÓN E IMPULSO CORRESPONDE, SEGÚN LOS ESTATUTOS DE LANBIDE, A:

11a) Dirección de Activación Laboral.
11b) Dirección de Formación para el Empleo y Garantía de Ingresos.
11c) Gabinete Técnico.
11d) Oficinas Territoriales de Empleo.

7 ADIERAZ EZAZU BAIEZTAPEN HAUETAKO ZEINEK URRATZEN DITUEN ENPLEGUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINAREN XEDAPENAK:

7a) Enplegu-zerbitzu publikoen erakunde laguntzaileen jardueretan, ez dira jarraitu behar enplegu-politika aktiboen printzipio orokorrak.
7b) Enplegu-politikaren tresnak dira: lan-bitartekotza, enplegu-politika aktiboak eta politika aktiboen eta langabeziari aurre egiteko babes ekonomikoaren arteko koordinazioa.
7c) Enplegua Aktibatzeko Espainiako Estrategia enplegua aktibatzeko politiken sei (6) ardatzen inguruan egituratuta dago.
7d) Enplegu Sistema Nazionalaren eginkizunetako bat enplegu-politiken funtsaren jarraipena egitea da.

8 ZER DA "EUROPAKO SEIHILEKOA" DELAKOA?

8a) Europar Batasuneko herrialdeek enpleguaren arloan dituzten ekonomia- eta aurrekontu-planak ebaluatzeko aldia.
8b) Europar Batasuneko herrialdeen ekonomia-politikak koordinatzeko esparrua.
8c) Europar Batasuneko kide diren herrialdeek izenpetutako hitzarmen bat, herrialde horiek urtero martxan jartzen dituzten neurriak ebaluatzeko estrategiak arautzen dituena.
8d) Europar Batasuneko kide diren herrialdeen enplegu-politika aktiboak finantzatzeko Europako funtsa.

9 ZEIN DA BAIEZTAPEN ZUZENA?

9a) 2020ko Europako Estrategia Europako Enplegu Estrategiaren barnean dago.
9b) Europako Enplegu Estrategiak mugatu egiten ditu Europar Batasuneko estatu kideen eskumenak, estatu- eskualde- zein toki-mailakoak.
9c) Europako Enplegu Estrategia enplegurako gidalerroen bitartez antolatzen da. Gidalerro horiek Europako Batzordeak proposatutakoak dira.
9d) Enplegurako gidalerroak Europar Batasuneko herrialdeen ekonomia-politikak arautzeko Ministerio Aginduetan daude sartuta (makroekonomiaren eta mikroekonomiaren arloak hartzen dituzte horiek).

10 ENPLEGUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINAREN ARABERA...

10a) Enplegu Sistema Nazionala honako tresna hauen bidez koordinatuko da nagusiki: Enplegua Aktibatzeko Espainiako Estrategiaren bidez, Enplegu-politikako urteko planen bidez eta Enplegu Zerbitzu Publikoen Informazio Sistemaren bidez.
10b) Enplegua Aktibatzeko Espainiako Estrategia Gobernuak onartzen du, Enpleguko eta Gizarte Segurantzako Ministerioak proposatuta.
10c) Enplegu-politikako urteko planak Enpleguko eta Gizarte Segurantzako Ministerioak egiten ditu, Enplegu Sistema Nazionalaren Kontseilu Nagusiak plan horien gaineko txostena egiten du, eta, azkenik, Ministro Kontseiluan onartzen dira.
10d) Aurreko erantzun guztiak dira zuzenak.

11 LANBIDEREN ESTATUTUEN ARABERA, NORI DAGOKIO EKINTZAILETZA-GAITASUNEN DETEKZIOA ETA HORIEN ORIENTABIDE ETA SUSTAPEN EGOKIA?

11a) Laneratzea Aktibatzeko Zuzendaritzari.
11b) Enplegurako Prestakuntzako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Zuzendaritzari.
11c) Kabinete Teknikoari.
11d) Enpleguko lurralde-bulegoei.

12 UNA FUNCIÓN DE LA DIRECCIÓN DE ACTIVACIÓN LABORAL DE LANBIDE ES:

12a) La dirección y gestión del Registro de Empresas de Inserción.
12b) Dirigir las actuaciones de la Unidad de Seguridad y Salud del Organismo sin perjuicio de las atribuciones del Servicio de Prevención.
12c) La instrucción de los expedientes sancionadores relativos a las materias de empleo y desempleo, en los términos establecidos en la legislación específica.
12d) Desarrollar las actividades necesarias para el registro, homologación y evaluación de centros de formación.

13 LA DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO Y GARANTÍA DE INGRESOS GESTIONA PROGRAMAS EN MATERIA DE:

13a) Fomento de empleo.
13b) Apoyo, acompañamiento y acciones complementarias a la formación.
13c) Emprendizaje.
13d) Orientación.

14 LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO ESTÁ CONSTITUIDO COMO:

14a) Ente público de derecho privado.
14b) Organismo autónomo.
14c) Organismo autónomo-administrativo.
14d) Entidad pública.

15 A EFECTOS DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO, LA INTERMEDIACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO SE REALIZARÁ A TRAVÉS DE:

15a) Los Servicios Públicos de Empleo.
15b) Agencias de colocación.
15c) Agencias de recolocación en los supuestos que determina la normativa vigente.
15d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

16 SEÑALE CUAL DE LAS SIGUIENTES AFIRMACIONES <u>NO</u> ES CORRECTA:

16a) Con independencia del agente que la realice, la intermediación laboral tiene la consideración de un servicio de carácter público.
16b) Las personas físicas o jurídicas que deseen actuar como agencias de colocación, excepto las empresas de trabajo temporal, deberán presentar con carácter previo una declaración responsable.
16c) Las agencias de colocación podrán iniciar su actividad desde el día de la presentación de la declaración responsable.
16d) Las agencias de colocación deberán llevar una contabilidad separada con arreglo a la normativa establecida en esta materia para todos los gastos e ingresos derivados de su actividad.

12 LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUKO LANERATZEA AKTIBATZEKO ZUZENDARITZAREN EGINKIZUNETAKO BAT DA...

12a) Gizarteratze-enpresen erregistroa zuzentzea eta kudeatzea.
12b) Erakundearen Segurtasun eta Osasun Unitatearen jarduerak zuzentzea, Prebentzio Zerbitzuari dagozkion eskuduntzak aparte utzi gabe.
12c) Enpleguari eta langabeziari lotutako zehapen-espedienteen instrukzioa egitea, legeria espezifikoan ezarritako moduan.
12d) Prestakuntza-zentroen inskripzio, homologazio eta ebaluaziorako beharrezkoak diren jarduerak garatzea.

13 ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZAKO ETA DIRU-SARRERAK BERMATZEKO ZUZENDARITZAK ZER ARLOTAKO PROGRAMAK KUDEATZEN DITU?

13a) Enplegu-sustapena.
13b) Prestakuntzaren babesa, laguntza eta ekintza osagarriak.
13c) Ekintzailetza.
13d) Orientazioa.

14 NOLA DAGO ERATUTA LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA?

14a) Zuzenbide pribatuko ente publiko gisa.
14b) Erakunde autonomo gisa.
14c) Administrazioko erakunde autonomo gisa.
14d) Entitate publiko gisa.

15 ENPLEGU-SISTEMA NAZIONALARI DAGOKIONEZ, LAN-MERKATUAN NORK EGINGO DU BITARTEKOTZA?

15a) Enplegu-zerbitzu publikoek.
15b) Enplegu-agentziek.
15c) Berriro laneratzeko agentziek, indarreko araudian zehaztutako kasuetan.
15d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

16 HONAKO BAIEZTAPEN HAUETATIK, ZEIN EZ DA ZUZENA?

16a) Lan-bitartekotza zerbitzu publiko bat da, egiten duen agenteak egiten duela ere.
16b) Enplegu-agentzia gisa jardun nahi duten pertsona fisiko edo juridikoek, aldi baterako laneko enpresek izan ezik, erantzukizunpeko adierazpena aurkeztu beharko dute aldez aurretik.
16c) Enplegu-agentziek erantzukizunpeko adierazpena aurkezten duten egunean ekin ahal izango diote jarduerari.
16d) Enplegu-agentziek, gai honetan ezarrita dagoen araudia betetzen duen kontabilitate bereizia izan behar dute, euren jardunaren ondoriozko gastu edo sarrera guztietarako.

17 LA EVALUACIÓN CONTINUADA DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO CONSISTE, ENTRE OTRAS ACCIONES, EN:

17a) La presentación, por el Gobierno, anualmente, de una memoria sobre el gasto, incluido el necesario para la gestión del sistema.
17b) La presentación ante el Parlamento, de una memoria de los procedimientos utilizados en el ámbito de la formación programada por las empresas.
17c) La presentación de un proyecto de mejora de los conceptos de gasto en materia de políticas activas de empleo.
17d) Todas son correctas.

18 INSTRUMENTO DE LA POLÍTICA DE EMPLEO ES:

18a) La intermediación laboral.
18b) La Estrategia Española de Activación para el Empleo.
18c) El Sistema de información de los Servicios Públicos de Empleo.
18d) El Plan anual de Política de Empleo.

19 EN LA CONTRATACIÓN A TIEMPO PARCIAL CON VINCULACIÓN FORMATIVA SE HA DE CUMPLIR EL REQUISITO DE:

19a) Tener experiencia laboral superior a tres meses.
19b) Estar empleado en el mismo sector de actividad.
19c) Ser beneficiario del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
19d) Carecer de título oficial de enseñanza obligatoria, de título de formación profesional o de certificado de profesionalidad.

20 SEÑALE UNA MEDIDA PARA FAVORECER LA CREACIÓN DE EMPLEO:

20a) Bonificaciones de cuotas por transformación de contratos en prácticas.
20b) Desarrollar la Intermediación laboral.
20c) Impulsar la Formación Profesional.
20d) Reducciones de cuotas en los contratos para la formación y el aprendizaje.

21 LA ESTRATEGIA ESPAÑOLA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO SE ARTICULARÁ EN TORNO A:

21a) Seis (6) ejes de las políticas de activación para el empleo.
21b) Cinco (5) ejes de las políticas de activación para el empleo.
21c) Cuatro (4) ejes de las políticas de activación para el empleo.
21d) Siete (7) ejes de las políticas de activación para el empleo.

22 EL SUBSIDIO POR DESEMPLEO ES:

22a) Una prestación asistencial.
22b) Consta de una prestación económica y, en su caso, el abono a la Seguridad Social de la cotización para la jubilación.
22c) La acción protectora puede incluir acciones específicas de formación, perfeccionamiento, orientación, reconversión e inserción profesionales a favor de los trabajadores desempleados.
22d) Todas son correctas.

17 ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN EBALUAZIO JARRAITUA, BESTEAK BESTE, HONAKO EKINTZA HAUETAN DATZA:

17a) Gobernuak, urtero, txosten bat aurkeztea, gastuari buruzkoa, sistema kudeatzeko beharrezkoa den gastua barne.
17b) Enpresek programatutako prestakuntzaren eremuan erabiltzen diren prozedurei buruzko txosten bat aurkeztea, Parlamentuan.
17c) Enplegu-politika aktiboen arloko gastu-kontzeptuak hobetzeko proiektu bat aurkeztea.
17d) Guztiak dira zuzenak.

18 ENPLEGU-POLITIKAREN TRESNA BAT DA...

18a) Lan-bitartekotza.
18b) Enplegua Aktibatzeko Espainiako Estrategia.
18c) Enplegu Zerbitzu Publikoen Informazio Sistema.
18d) Enplegu Politikarako urteko Plana.

19 PRESTAKUNTZARI LOTUTAKO LANALDI PARTZIALEKO KONTRATUETAN, ZEIN BALDINTZA BETE BEHAR DA?

19a) Hiru hilabete baino gehiagoko lan-esperientzia izatea.
19b) Jarduera-sektore berean lan egitea.
19c) Gazte Bermearen Sistema Nazionalaren onuradun izatea.
19d) Ez izatea nahitaezko irakaskuntzako titulu ofizialik, lanbide-heziketako titulurik edo profesionaltasun-ziurtagiririk.

20 ZER NEURRI HAR DAITEKE ENPLEGUA SORTZEKO?

20a) Kuota-hobariak, praktikaldiko kontratuak mugagabe bihurtzeagatik.
20b) Lan-bitartekotza garatzea.
20c) Lanbide Heziketa bultzatzea.
20d) Kuota-murrizketak, prestakuntzako eta ikaskuntzako kontratuetan.

21 ENPLEGUA AKTIBATZEKO ESPAINIAKO ESTRATEGIA ZEREN INGURUAN EGITURATUKO DA?

21a) Enplegua aktibatzeko politiken sei (6) ardatzen inguruan.
21b) Enplegua aktibatzeko politiken bost (5) ardatzen inguruan.
21c) Enplegua aktibatzeko politiken lau (4) ardatzen inguruan.
21d) Enplegua aktibatzeko politiken zazpi (7) ardatzen inguruan.

22 LANGABEZIA-SUBSIDIOA:

22a) Laguntza-prestazio bat da.
22b) Prestazio ekonomiko bat ematen du eta, kasua bada, Gizarte Segurantzako kotizazioa ordaintzen du erretirorako.
22c) Babes-jardunaren barruan sar daitezke langabetuak profesionalki prestatzeko, hobetzeko, orientatzeko, birmoldatzeko eta laneratzeko ekintza espezifikoak.
22d) Guztiak dira zuzenak.

23 LA DURACIÓN DE LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO A NIVEL CONTRIBUTIVO SE CALCULA EN FUNCIÓN DE LAS COTIZACIONES REALIZADAS EN LOS ÚLTIMOS:

23a) Dos (2) años.
23b) Cuatro (4) años.
23c) Seis (6) años.
23d) Ocho (8) años.

24 LA PERCEPCIÓN DEL SUBSIDIO POR DESEMPLEO ES COMPATIBLE CON:

24a) La indemnización que proceda por extinción del contrato de trabajo.
24b) Las prestaciones de la Seguridad Social por hijo a cargo.
24c) El trabajo retribuido por cuenta ajena a tiempo parcial, sin perjuicio del descuento correspondiente en la cuantía del subsidio y de su cómputo como renta de los rendimientos derivados de dicho trabajo.
24d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

25 LA SOLICITUD DE PRESTACIÓN POR DESEMPLEO DE NIVEL CONTRIBUTIVO NO DEBE PRESENTARSE EN:

25a) Sede electrónica del SEPE.
25b) En una oficina de trabajo temporal.
25c) En la oficina de prestaciones del SEPE que le corresponda.
25d) En una oficina de registro público.

26 SON BENEFICIARIOS/AS DE LA RENTA ACTIVA DE INSERCIÓN:

26a) Ser demandante de empleo inscrito ininterrumpidamente en la Oficina del Servicio Público de Empleo Estatal durante seis o más meses.
26b) Los trabajadores que acrediten la condición de persona con discapacidad en grado igual o superior al 66%.
26c) Los trabajadores desempleados menores de sesenta y cinco años que, a la fecha de la solicitud de incorporación al programa, tengan cumplida la edad de cuarenta (40) años.
26d) Son incorrectas todas las respuestas anteriores.

27 SEÑALE LA RESPUESTA INCORRECTA:

27a) Requisito necesario para obtener una prestación por desempleo de nivel contributivo es encontrarse en situación legal de desempleo.
27b) Requisito necesario para obtener una prestación por desempleo de nivel contributivo es no haber cumplido la edad ordinaria para jubilarse.
27c) Requisito necesario para obtener una prestación por desempleo de nivel contributivo es estar inscrito como demandante de empleo.
27d) Requisito necesario para obtener una prestación por desempleo de nivel contributivo es haber trabajado y cotizado a desempleo al menos 180 días dentro de los 3 años anteriores a la situación legal de desempleo.

23 KONTRIBUZIO-MAILAKO LANGABEZIA-PRESTAZIOAREN IRAUPENA KALKULATZEKO, AZKEN URTEETAN EGINDAKO KOTIZAZIOAK HARTZEN DIRA KONTUAN. ZEHAZKI, ZENBAT URTETAN EGINDAKOAK?

23a) Bi (2) urtetan egindakoak.
23b) Lau (4) urtetan egindakoak.
23c) Sei (6) urtetan egindakoak.
23d) Zortzi (8) urtetan egindakoak.

24 LANGABEZIA-SUBSIDIOA JASOTZEA ZEREKIN DA BATERAGARRI?

24a) Lan-kontratua amaitzeagatik eman behar den kalte-ordainarekin.
24b) Seme edo alaba ardurapean izateagatik Gizarte Segurantzak ematen dituen prestazioekin.
24c) Besteren kontura lanaldi partzialean egindako lan ordainduarekin, hargatik eragotzi gabe subsidioaren zenbatekoan dagokion deskontua egitea eta lan horren ondoriozko etekinak errenta gisa konputatzea.
24d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

25 NON EZ DA AURKEZTU BEHAR KONTRIBUZIO-MAILAKO LANGABEZIA-PRESTAZIOAREN ESKABIDEA?

25a) Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren egoitza elektronikoan.
25b) Aldi baterako lanerako bulego batean.
25c) Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren prestazio-bulego batean (dagokionean).
25d) Erregistro publikoko bulego batean.

26 NORTZUK DIRA GIZARTERATZEKO ERRENTA AKTIBOAREN ONURADUN?

26a) Enplegu-eskatzaileak, Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren bulegoan gutxienez sei hilabetez segidan inskribatuta daudenak.
26b) % 66ko desgaitasuna edo handiagoa dutela egiaztatzen duten langileak.
26c) Hirurogeita bost urtez azpiko langile langabetuak, baldin eta berrogei (40) urte beteta badituzte programan sartzeko eskaera egiten duten egunean.
26d) Okerrak dira aurreko erantzun guztiak.

27 ZEIN DA ERANTZUN OKERRA?

27a) Kontribuzio-mailako langabezia-prestazio bat jasotzeko bete beharreko baldintza bat da: langabeziaren legezko egoeran egotea.
27b) Kontribuzio-mailako langabezia-prestazio bat jasotzeko bete beharreko baldintza bat da: erretiro-adin arrunta bete gabe izatea.
27c) Kontribuzio-mailako langabezia-prestazio bat jasotzeko bete beharreko baldintza bat da: enplegu-eskatzaile gisa inskribatuta egotea.
27d) Kontribuzio-mailako langabezia-prestazio bat jasotzeko bete beharreko baldintza bat da: langabeziaren legezko egoeran sartu aurreko 3 urteetan, gutxienez, 180 egunez lan egitea eta langabeziara kotizatzea.

28 EN LO RELATIVO A PRESTACIONES ECONÓMICAS DE DERECHO INTEGRADAS EN EL SISTEMA VASCO DE GARANTÍA DE INGRESOS E INCLUSIÓN SOCIAL, INDIQUE LA AFIRMACIÓN CORRECTA:

28a) La Renta Complementaria de Ingresos de Trabajo no es una prestación económica de derecho integrada en el Sistema Vasco de Garantía de Ingresos.
28b) La Renta Básica para la Inclusión y Protección Social es una modalidad de la Renta de Garantía de Ingresos.
28c) La Prestación Complementaria de Vivienda se regula únicamente en la Ley 18/2008.
28d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

29 POR LO QUE RESPECTA A PERSONAS TITULARES, DESTINATARIAS Y PERCEPTORAS DE LAS PRESTACIONES ECONÓMICAS DE DERECHO, EN APLICACIÓN DE LO DISPUESTO EN LA LEY 18/2008, INDIQUE LA AFIRMACION CORRECTA:

29a) Se entienden como titulares de las prestaciones económicas de derecho y, en su caso, de los instrumentos de inclusión regulados en la citada ley, las personas a nombre de quienes se tramita y concede la prestación y en quienes no recayera el derecho al convenio de inclusión.
29b) Son personas destinatarias de las prestaciones económicas de derecho y del convenio de inclusión las personas que formen parte de la misma o diferente unidad de convivencia que el titular, siempre que habiten en el mismo domicilio que éste.
29c) Con carácter general son perceptoras de las prestaciones económicas de derecho reguladas en la Ley citada las personas destinatarias de las mismas.
29d) En el caso de las ayudas de naturaleza subvencional, será beneficiaria la persona a nombre de quien se tramita y a quien se concede la ayuda.

30 LOS INGRESOS PROCEDENTES DE PREMIOS QUE HUBIESEN CORRESPONDIDO DIRECTAMENTE A ALGUNA PERSONA MIEMBRO DE UNA UNIDAD DE CONVIVENCIA PERCEPTORA DE RENTA DE GARANTÍA DE INGRESOS, SERÁN COMPUTADOS, DURANTE

30a) Dos (2) años.
30b) Sesenta (60) meses.
30c) Tres (3) años.
30d) Doce (12) meses.

31 A EFECTOS DE LA RENTA DE GARANTIA DE INGRESOS SEÑALAR LA RESPUESTA <u>INCORRECTA</u>

31a) Las herencias y legados se consideran ingresos atípicos.
31b) Las donaciones se consideran rendimientos patrimoniales.
31c) Los sueldos y salarios son considerados rendimientos de trabajo.
31d) Los recursos generados por venta de patrimonio se consideran ingresos atípicos.

32 SEÑALAR UNA CAUSA DE SUSPENSIÓN DEL DERECHO A LA RENTA DE GARANTIA DE INGRESOS

32a) Pérdida definitiva de alguno de los requisitos.
32b) Renuncia de la persona titular.
32c) Incumplimiento temporal por parte del titular de las obligaciones asumidas al acceder a la prestación.
32d) Fallecimiento de la persona titular, cuando se trate de unidades de convivencia unipersonales.

28 GIZARTERATZEKO ETA DIRU SARRERAK BERMATZEKO EUSKAL SISTEMAREN BARRUAN JASOTAKO ESKUBIDEZKO PRESTAZIO EKONOMIKOEI DAGOKIENEZ, ZEIN DA BAIEZTAPEN ZUZENA?

28a) Laneko Diru Sarrerak Osatzeko Errenta ez da Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sisteman sartuta dagoen eskubidezko prestazio ekonomiko bat.
28b) Gizarteratzeko eta Gizarte Babeserako Oinarrizko Errenta Diru Sarrerak Bermatzeko Errentaren modalitate bat da.
28c) Etxebizitzako Prestazio Osagarria 28/2008 Legean bakarrik dago araututa.
28d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

29 18/2008 LEGEAN EZARRITAKOA APLIKATUZ, ZEIN DA BAIEZTAPEN ZUZENA, ESKUBIDEZKO PRESTAZIO EKONOMIKOEN TITULAR, HARTZAILE ETA JASOTZAILEEI DAGOKIENEZ?

29a) Lege horretan araututako eskubidezko prestazio ekonomikoen edota, hala badagokio, inklusio-tresnen titularrak hauek izango dira: prestazioa noren izenean izapidetu eta onartu den, horiexek, zeintzuek ez baitute izango inklusio-hitzarmenerako eskubiderik.
29b) Eskubidezko prestazio ekonomikoen eta inklusio-hitzarmenen hartzaileak izango dira titularraren bizikidetza-unitate bereko edo desberdineko kideak, betiere etxe berean bizi badira.
29c) Orokorrean, lege horretan araututako eskubidezko prestazio ekonomikoen jasotzaileak, hain justu ere, prestazioen hartzaileak berak izango dira.
29d) Diru-laguntzen kasuan, laguntza noren izenean izapidetu eta nori onartu zaion, horixe izango da onuraduna.

30 ZENBAT DENBORAN ZEHAR KONPUTATUKO DIRA BIZIKIDETZA-UNITATEKO KIDEREN BATI ZUZENEAN EGOKITZEN ZAIZKION SARIETATIK ERATORRITAKO DIRU-SARRERAK?

30a) Bi (2) urtez.
30b) Hirurogei (60) hilabetez.
30c) Hiru (3) urtez.
30d) Hamabi (12) hilabetez.

31 DIRU-SARRERAK BERMATZEKO ERRENTAREN ONDORIOETARAKO, ZEIN DA ERANTZUN OKERRA?

31a) Jaraunspenak eta legatuak ezohiko diru-sarreratzat hartzen dira.
31b) Dohaintzak ondare-etekintzat hartzen dira.
31c) Soldata eta lansariak lan-etekintzat hartzen dira.
31d) Ondarea saltzeagatik sortutako baliabideak ezohiko diru-sarreratzat hartzen dira.

32 ADIERAZ EZAZU DIRU-SARRERAK BERMATZEKO ERRENTARAKO ESKUBIDEA ETETEKO ARRAZOI BAT:

32a) Eskatzen den baldintzaren bat betetzeari uztea, behin betiko.
32b) Titularrak prestazioari uko egitea.
32c) Titularrak prestazioa lortzean hartutako betebeharren bat aldi batean ez betetzea.
32d) Titularra hiltzea, pertsona bakarreko bizikidetza-unitateen kasuan.

33 REQUISITO PARA ACCEDER A LA TITULARIDAD DEL DERECHO A LA RGI ES QUE LA UNIDAD DE CONVIVENCIA DEBE LLEVAR CONSTITUIDA COMO MÍNIMO:

33a) Tres (3) años.
33b) Cinco (5) años.
33c) Seis (6) meses.
33d) Un (1) año.

34 ¿CUÁNTAS RGI SE PUEDEN COBRAR COMO MÁXIMO EN CADA VIVIENDA PARTICULAR?

34a) Una (1)
34b) Dos (2)
34c) Tres (3)
34d) Cuatro (4)

35 INDIQUE, DE ENTRE LAS SIGUIENTES, LA AFIRMACIÓN QUE NO ES CORRECTA:

35a) A los efectos de la Ley 18/2008, los convenios de inclusión activa se definen como documentos-programa.
35b) Se suscribirán convenios de inclusión activa únicamente con las personas que, sin ser titulares o beneficiarias de la renta de garantía de ingresos, requieran una intervención o actuación específica orientada a su inclusión laboral y así lo soliciten.
35c) Se efectuará una evaluación cada dos meses en el convenio de inclusión activa.
35d) En el marco de un convenio de inclusión activa, Lanbide podrá incluir como destinatarios del mismo a otros miembros de la unidad de convivencia cuando, a juicio de Lanbide, sea necesario.

36 EN VIRTUD DE LO QUE DETERMINA LA ESTRATEGIA VASCA DE EMPLEO 2020:

36a) La tasa media de actividad para la población entre 20 y 64 años es inferior al 80%, con una diferencia significativa entre hombres (84%) y mujeres (74%).
36b) En cuanto a la pirámide de cualificaciones, la estructura de Euskadi es similar a la europea, con más personas con niveles educativos medios y menos con niveles educativos altos.
36c) Durante la crisis se ha producido un significativo descenso de la contratación a tiempo parcial que ha beneficiado fundamentalmente a las mujeres.
36d) Los datos sobre la actividad emprendedora en Euskadi muestran un TAE similar a la del Estado español (alrededor del 5%).

37 POR LO QUE RESPECTA A LA PROSPECTIVA SOBRE EL EMPLEO EN EUSKADI:

37a) Las mujeres tienen mayor representación relativa en los servicios (90,4% frente al 57% de los hombres).
37b) Existe un consenso generalizado sobre un aumento en el empleo en sectores como las TEICs, la logística y distribución y los servicios socioculturales y a la comunidad.
37c) La tasa de actividad disminuirá en casi 3 puntos en los próximos 10 años, debido fundamentalmente a las proyecciones demográficas negativas.
37d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

33 DIRU-SARRERAK BERMATZEKO ERRENTARAKO ESKUBIDEAREN TITULARTASUNA LORTZEKO BALDINTZETAKO BAT DA BIZIKIDETZA-UNITATEAK AURRETIK SORTUA IZAN BEHAR DUELA. GUTXIENEZ, ZENBAT LEHENAGOTIK SORTUA IZAN BEHAR DU?

33a) Hiru (3) urte.
33b) Bost (5) urte.
33c) Sei (6) hilabete.
33d) Urte bat (1).

34 ZENBAT DSBE KOBRA DAITEZKE, GEHIENEZ, ETXEBIZITZA PARTIKULAR BATEAN?

34a) Bat (1).
34b) Bi (2)
34c) Hiru (3).
34d) Lau (4).

35 HONAKO BAIEZTAPEN HAUETATIK ZEIN EZ DA ZUZENA?

35a) 18/2008 Legearen ondorioetarako, inklusio aktiborako hitzarmenak dokumentu-programak dira.
35b) Inklusio aktiborako hitzarmenak honako hauekin bakarrik sinatuko dira: diru-sarrerak bermatzeko errentaren titular edo onuradun izan gabe, laneratzeko esku-hartze edo jarduera espezifiko baten beharrean daudenekin, betiere pertsona horiek hala eskatzen badute.
35c) Bi hilero, ebaluazio bat egingo da, inklusio aktiborako hitzarmenean.
35d) Inklusio aktiborako hitzarmen baten esparruan, Lanbidek bizikidetza-unitateko beste kide batzuk ere sartu ahal izango ditu hitzarmenean hartzaile gisa, baldin eta Lanbideren iritziz beharrezkoa bada.

36 2020RAKO ENPLEGUAREN EUSKAL ESTRATEGIAN ZEHAZTEN DENAREN ARABERA...

36a) 20 urtetik 64 urtera bitarteko biztanleriaren batez besteko jarduera-tasa %80 baino txikiagoa da, eta alde handia dago gizonen (%84) eta emakumeen (%74) artean.
36b) Kualifikazioen piramideari dagokionez, Euskadiren egitura Europakoaren antzekoa da; izan ere, erdi mailako hezkuntza duten pertsona gehiago daude eta goi mailako hezkuntza duten pertsona gutxiago.
36c) Krisian zehar, nabarmen jaitsi da lanaldi partzialeko kontratazioa, eta horrek batez ere emakumeei egin die mesede.
36d) Euskadiko ekintzailetza-jarduerari buruzko datuek erakusten duten UTBa espainiar estatukoaren antzekoa da (gutxi gorabehera, % 5ekoa).

37 EUSKADIKO ENPLEGUAREN ETORKIZUNA:

37a) Emakumeek ordezkaritza erlatibo handiagoa dute zerbitzuetan (%90,4, eta, gizonek, berriz, %57).
37b) Oro har, adostasuna dago honako ideia honi dagokionez: enplegua areagotuko da EIKTen, logistika eta banaketaren, eta zerbitzu soziokulturalen eta komunitatearentzako zerbitzuen sektoreetan.
37c) Jarduera-tasak ia 3 puntu egingo du behera datozen 10 urteetan, batez ere, demografiaren bilakaera negatiboa espero delako.
37d) Aurreko erantzun guztiak dira zuzenak.

38 RESPECTO DEL CURRICULUM VITAE, INDIQUE LA OPCION CORRECTA:

38a) Un currículum vitae debe incluir los datos personales, formación, experiencia profesional, idiomas, las competencias profesionales y transversales relacionadas con el puesto al que se aspira.
38b) El modelo cronológico de currículum es adecuado cuando se ha cambiado muchas veces de empresa o no se ha cambiado nunca, en el primer empleo y/o si llevamos mucho tiempo fuera del mercado.
38c) En el modelo funcional se presenta la experiencia agrupada bien por funciones, bien por logros que se hayan obtenido o por sectores de actividad en los que se haya estado.
38d) A y C son correctas.

39 LA PROTECCIÓN DE COLECTIVOS PRIORITARIOS POR PARTE DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO SE GARANTIZA EN LA LEY DE EMPLEO A TRAVÉS DE LAS SIGUIENTES HERRAMIENTAS:

39a) Diseño de itinerarios individuales y personalizados de empleo.
39b) Medidas y políticas ajustadas al perfil profesional de las personas que integran el colectivo del que se trate.
39c) Coordinación con los servicios sociales.
39d) Todas son correctas.

40 SON COLECTIVOS PRIORITARIOS SEGÚN LA LEY DE EMPLEO:

40a) Jóvenes a partir de 23 años, con particular atención a aquellos con déficit de formación.
40b) Mujeres víctimas de violencia de género.
40c) Mayores de 45 años.
40d) Ninguna respuesta es correcta.

41 EL CURRICULUM INVERSO ESTA INDICADO PARA:

41a) Candidatos con cierta experiencia laboral, pero cuando sus últimas ocupaciones son las que pueden generar más interés para el entrevistador.
41b) Destacar puntos positivos, trabajos, funciones.
41c) Cuando se quiere resaltar progreso en ámbito laboral.
41d) Cuando existe una vacante ajustada a nuestro perfil.

42 <u>NO</u> SE CONSIDERA OBJETIVO DE LAS MEDIDAS DE POLITICAS ACTIVAS DE EMPLEO

42a) Mejorar la calidad de los empleos.
42b) Favorecer el acceso al empleo de las mujeres.
42c) Favorecer el acceso al empleo de personas en situación de inclusión social.
42d) Luchar contra la economía sumergida en todas sus formas.

38 CURRICULUM VITAEARI DAGOKIONEZ, ZEIN DA AUKERA ZUZENA?

38a) Curriculum vitae batek honako hauek jaso behar ditu: datu pertsonalak, prestakuntza, esperientzia profesionala, hizkuntzak, gaitasun profesionalak eta zeharkakoak, lortu nahi den lanpostuarekin zerikusia dutenak.
38b) Curriculumaren eredu kronologikoa kasu hauetan da egokia: enpresaz sarritan aldatu denean edo inoiz aldatu ez denean, lehenengo enpleguan eta/edo merkatutik kanpo urte asko badaramatzagu.
38c) Eredu funtzionalean, esperientzia multzokatuta aurkezten da: funtzioen, erdietsitako lorpenen edo egondako jarduera-sektoreen arabera.
38d) A eta C dira zuzenak.

39 ENPLEGUAREN LEGEAN BERMATUTA DAGO ENPLEGU-ZERBITZU PUBLIKOEK LEHENTASUNEZKO TALDEEI BABESA ESKAINTZEA. ZER TRESNA ERABILIKO DA HORRETARAKO?

39a) Banakako enplegu-ibilbide pertsonalizatuak diseinatzea.
39b) Dagokion taldea osatzen dutenen profil profesionalari egokitutako neurriak eta politikak.
39c) Gizarte-zerbitzuekiko koordinazioa.
39d) Guztiak dira zuzenak.

40 ENPLEGUAREN LEGEAREN ARABERA, NORTZUK DAUDE LEHENTASUNEZKO TALDEETAN?

40a) 23 urtetik gorako gazteak, eta, bereziki, prestakuntza-gabezia bat dutenak.
40b) Genero-indarkeriaren biktima diren emakumeak.
40c) 45 urtetik gorakoak.
40d) Erantzun bat ere ez da zuzena.

41 ATZEKOZ AURRERAKO CURRICULUMA EGOKIA DA...

41a) Nolabaiteko lan-esperientzia duten hautagaientzat, baina elkarrizketatzailearentzat interesgarrienak hautagai horren azken lanak izan daitezkeenean.
41b) Puntu positiboak, lanak, funtzioak nabarmentzeko.
41c) Lan-eremuko aurrerabidea nabarmendu nahi denean.
41d) Gure profilera egokitutako lanpostu huts bat dagoenean.

42 ZEIN EZ DA ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN ARLOKO NEURRIEN HELBURU BAT?

42a) Enpleguen kalitatea hobetzea.
42b) Emakumeei lanerako sarbidea erraztea.
42c) Gizarteratze-egoeran daudenei lanerako sarbidea erraztea.
42d) Ezkutuko ekonomiaren aurka borrokatzea, bere adierazpen guztietan.

43 EL DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO CONSISTIRÁ:

43a) En el seguimiento individual y personalizado por parte de personal tutor u orientador de las acciones que la persona usuaria vaya llevando a cabo en ejecución de su itinerario
43b) En la elaboración y comunicación fehaciente a la persona usuaria del proceso que se considere más adecuado para su acceso al empleo de acuerdo con su perfil, necesidades y expectativas.
43c) En dar información y asesoramiento personal, grupal o general a las personas usuarias que les permita identificar sus competencias y su perfil profesional.
43d) En informarle sobre el mercado de trabajo, las políticas activas de empleo y oferta de los servicios comunes y complementarios de la cartera.

44 EL INSTITUTO VASCO DEL CONOCIMIENTO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL SE ENCUENTRA ADSCRITO ORGANICAMENTE A:

44a) La Viceconsejería de Formación Profesional del Departamento de Empleo y Políticas Sociales.
44b) La Viceconsejería de Formación Profesional del Departamento de Educación.
44c) La Dirección de Formación Profesional del Departamento de Trabajo y Justicia.
44d) Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

45 INTERESADOS EN EL PROCEDIMIENTO. QUIENES TENGAN DERECHOS QUE PUEDAN RESULTAR AFECTADOS POR LA DECISIÓN QUE SE ADOPTE EN UN PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO…

45a) se consideran interesados en el procedimiento solamente si lo promueven.
45b) se consideran interesados solamente si se personen en el procedimiento en tanto no haya recaído resolución definitiva.
45c) se consideran siempre interesados en el procedimiento.
45d) se consideran interesados solamente si promueven el procedimiento o se personen en el mismo en tanto no haya recaído resolución definitiva.

46 ¿QUÉ RECURSO ADMINISTRATIVO ES RESUELTO POR EL ÓRGANO SUPERIOR JERÁRQUICO DEL QUE DICTÓ EL ACTO IMPUGNADO?

46a) El recurso potestativo de reposición.
46b) El recurso de alzada.
46c) El recurso extraordinario de revisión.
46d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

47 PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL. ¿CÓMO SE DENOMINA A LA PERSONA FÍSICA TITULAR DE LOS DATOS OBJETO DE TRATAMIENTO?

47a) Afectado o interesado.
47b) Encargado del tratamiento.
47c) Responsable del fichero o tratamiento.
47d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

43 ZERTAN DATZA ENPLEGURAKO IBILBIDE PERTSONALIZATU BAT DISEINATZEA?

43a) Tutore edo orientatzaile batek banaka eta modu pertsonalizatuan egingo du erabiltzaileak bere ibilbidea gauzatzerakoan egiten dituen ekintzen jarraipena.
43b) Erabiltzaileari enplegura iristeko egokien irizten den ibilbidea sortuko zaio, eta modu ziur batean jakinaraziko zaio, bere profilaren, beharrizanen eta aurreikuspenen arabera.
43c) Erabiltzaileei informazio eta aholkularitza emango zaie, banaka, taldeka edo modu orokorrean, zer gaitasun eta lanbide-profil dituzten identifika dezaten.
43d) Lan-merkatuari eta enplegu-politika aktiboei buruzko informazioa emango da, baita zorroko zerbitzu komunen eta osagarrien eskaintzari buruzkoa ere.

44 LANBIDE HEZIKETAREN EZAGUTZAREN EUSKAL INSTITUTUA NORI ATXIKITA DAGO ORGANIKOKI?

44a) Enplegu eta Gizarte Politiketako Saileko Lanbide Heziketako Sailburuordetzari.
44b) Hezkuntza Saileko Lanbide Heziketako Sailburuordetzari.
44c) Lan eta Justizia Saileko Lanbide Heziketako Zuzendaritzari.
44d) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari.

45 INTERESDUNAK PROZEDURAN. PROZEDURAN HARTUKO DEN ERABAKIAK UKI DITZAKEEN ESKUBIDEAK DITUZTENAK…

45a) interesdun dira baldin eta prozedura sustatu badute.
45b) interesdun dira baldin eta behin betiko ebazpena eman baino lehen aurkezten badira prozeduran.
45c) beti dira interesdun prozeduran.
45d) interesdun dira baldin eta prozedura sustatu badute edo behin betiko ebazpena eman baino lehen aurkezten badira prozeduran.

46 ZEIN ERREKURTSO EBAZTEN DU ERREKURRITUTAKO EGINTZA EMAN ZUEN ORGANOAREN GORAGOKO MAILAKOAK?

46a) Aukerako berraztertze-errekurtsoa.
46b) Gora jotzeko errekurtsoa.
46c) Berrikuspen errekurtso berezia.
46d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

47 DATU PERTSONALEN BABESA. TRATAMENDUAREN OBJEKTU DIREN DATUEN TITULARTASUNA DUEN PERTSONA FISIKOARI ZEIN IZEN EMATEN ZAIO?

47a) Ukitua edo interesduna.
47b) Tratamendu-eragilea.
47c) Fitxategiaren edo tratamenduaren arduraduna.
47d) Aurreko erantzun guztiak okerrekoak dira.

48 PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL. SEÑALAR LA AFIRMACIÓN CORRECTA SOBRE EL DERECHO DE ACCESO.

48a) El ejercicio del derecho de acceso puede estar sujeto a contraprestación.
48b) Como norma general el derecho de acceso sólo podrá ser ejercitado a intervalos no inferiores a doce meses.
48c) La información deberá facilitarse al interesado mediante copia escrita.
48d) El derecho de acceso no comprende el derecho a obtener información de las comunicaciones realizadas.

49 LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES. ¿A QUIÉN CORRESPONDE EVALUAR EL IMPACTO POTENCIAL DE UN ACTO ADMINISTRATIVO EN LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES Y EN LOS HOMBRES COMO COLECTIVO?

49a) Al órgano administrativo que promueva el acto.
49b) A Emakunde.
49c) Al superior jerárquico del órgano que promueve el acto.
49d) A la defensoría de la mujer.

50 CUANDO UNA PERSONA PUDIERA SER TRATADA DE MANERA MENOS FAVORABLE QUE OTRA EN SITUACIÓN ANÁLOGA DEBIDO A CIRCUNSTANCIAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS CON EL SEXO, COMO EL EMBARAZO O LA MATERNIDAD…

50a) existirá discriminación indirecta.
50b) no se considerará necesariamente discriminación.
50c) sólo se considerará discriminación si careciese de justificación.
50d) existirá discriminación directa.

PREGUNTAS DE RESERVA

51 SEÑALE LA RESPUESTA CORRECTA:

51a) La Administración General del Estado, previa consulta al Consejo General de la Formación Profesional, determina los títulos y los certificados de profesionalidad que constituyen las ofertas de formación profesional referidas al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.
51b) La Administración General del Estado, previa consulta al Consejo de Estado, determina los títulos y los certificados de profesionalidad que constituyen las ofertas de formación profesional referidas al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales
51c) La Administración General de la Comunidad Autónoma, previa consulta al Consejo General de la Formación Profesional, determina los títulos y los certificados de profesionalidad que constituyen las ofertas de formación profesional referidas al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.
51d) La Administración General de la Comunidad Autónoma, previa consulta al Consejo Jurídico Asesor, determina los títulos y los certificados de profesionalidad que constituyen las ofertas de formación profesional referidas al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.

48 DATU PERTSONALEN BABESA. ADIERAZI ZEIN DEN ZUZENA DATUETARA SARTZEKO ESKUBIDEARI BURUZ.

48a) Datuetara sartzeko eskubidea egikaritzeak ordaindu beharra ekar dezake.
48b) Oro har, datuetara sartzeko eskubidea hamabi hilabetetik beherakoak ez diren denbora tarteetan bakarrik egikari daiteke
48c) Informazioa kopia idatziaren bidez eman beharko zaio interesdunari.
48d) Datuetara sartzeko eskubidearen barruan ez dago, egin diren komunikazioei buruzko informazioa jasotzekoa.

49 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO LEGEA. NORI DAGOKIO EBALUATZEA ADMINISTRAZIO-EGINTZA BATEK IZAN LEZAKEEN ERAGINA EMAKUMEEK ETA GIZONEK KOLEKTIBO GISA BIZI DUTEN EGOERAN?

49a) Egintza sustatzen duen administrazio-organoari.
49b) Emakunderi.
49c) Egintza sustatzen duen organoaren goragoko mailakoari.
49d) Emakumearen defentsa erakundeari.

50 PERTSONA BAT SEXUAREKIN ZUZENEAN LOTURIK DAUDEN INGURUABARRAK DIRELA-ETA –HAURDUN EGONDA EDO AMA IZANDA, ESATERAKO– BESTE PERTSONA BAT BAINO MODU TXARRAGOAN TRATATZEN DENEAN…

50a) zeharkako bereizkeria dago.
50b) ez da, nahitaez, bereizkeriatzat joko.
50c) bereizkeriatzat joko da baldin eta justifikaziorik ez balu.
50d) zuzeneko bereizkeria dago.

ORDEZKO GALDERAK

51 ADIERAZI ZEIN DEN ERANTZUN ZUZENA:

51a) Estatuko Administrazio Orokorrak finkatuko du, Lanbide Heziketaren Kontseilu Nagusiari kontsultatu ondoren, zein profesionaltasun-ziurtagirik eta –tituluk osatuko dituzten Lanbide Kualifikazioen Katalogo Nazionalean aditzera emandako Lanbide Heziketako eskaintzak.
51b) Estatuko Administrazio Orokorrak finkatuko du, Estatu Kontseiluari kontsultatu ondoren, zein profesionaltasun-ziurtagirik eta –tituluk osatuko dituzten Lanbide Kualifikazioen Katalogo Nazionalean aditzera emandako Lanbide Heziketako eskaintzak.
51c) EAEko Administrazio Orokorrak finkatuko du, Lanbide Heziketaren Kontseilu Nagusiari kontsultatu ondoren, zein profesionaltasun-ziurtagirik eta –tituluk osatuko dituzten Lanbide Kualifikazioen Katalogo Nazionalean aditzera emandako Lanbide Heziketako eskaintzak.
51d) EAEko Administrazio Orokorrak finkatuko du, Aholku Batzorde Juridikoari kontsultatu ondoren, zein profesionaltasun-ziurtagirik eta –tituluk osatuko dituzten Lanbide Kualifikazioen Katalogo Nazionalean aditzera emandako Lanbide Heziketako eskaintzak.

52 EL CATÁLOGO NACIONAL DE CUALIFICACIONES PROFESIONALES, DE ESTRUCTURA MODULAR, NO INCLUYE

52a) El contenido de la formación profesional asociada a cada cualificación de acuerdo con una estructura de módulos formativos articulados.
52b) Un procedimiento de reconocimiento, evaluación, acreditación y registro de las cualificaciones profesionales.
52c) Un procedimiento de calidad en la gestión económica.
52d) La información y orientación en materia de formación profesional y empleo.

53 ENTRE LAS CARACTERÍSTICAS SOCIO-LABORALES ESENCIALES DEL COLECTIVO DE JOVENES SEÑALE UN FACTOR ACTITUDINAL:

53a) Experiencia laboral nula o escasa.
53b) Escasa formación y baja predisposición.
53c) Protección social escasa o inexistente.
53d) Baja autoestima y autoconfianza.

54 SEÑALAR UNO DE LOS REQUISITOS PARA ACCEDER A LA TITULARIDAD DEL DERECHO A LA RENTA DE GARANTIA DE INGRESOS.

54a) Disponer de recursos inferiores a la cuantía mensual de la RGI que le pudiera corresponder en razón de su unidad convivencial.
54b) No practicar la mendicidad.
54c) Hacer valer todo derecho que le pudiera corresponder en el período de duración de la prestación.
54d) Reintegrar el importe de las prestaciones indebidamente percibidas.

55 SEÑALE UN REQUISITO NECESARIO PARA SER PERCEPTOR DE LA RENTA DE GARANTÍA DE INGRESOS.

55a) Tener más de 25 años.
55b) Estar empadronado y tener residencia efectiva en el País Vasco durante los 2 años anteriores ininterrumpidamente.
55c) Estar ingresado con carácter permanente en una residencia de carácter social, sanitario o socio sanitario pública o concertada.
55d) Estar inscrito en Lanbide como demandante de empleo y de otros servicios, y tener firmado un Convenio de Inclusión o un preacuerdo.

56 EL PORTAFOLIOS PROFESIONAL:

56a) Es una carpeta o archivo personal que permite ir acumulando y reorganizando documentos e informes sobre nuestra trayectoria profesional.
56b) Tiene entre sus objetivos constituir un instrumento de evaluación de información de relevancia cuya validez se haya probado.
56c) Tiene la ventaja de la promoción y la limitación del consumo de tiempo.
56d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

52 ZER EZ DA SARTZEN LANBIDE-KUALIFIKAZIOEN KATALOGO NAZIONALEAN (MODULU BIDEZKO EGITURA DUEN KATALOGOA)?

52a) Lanbide-heziketaren edukia, kualifikazio bakoitzari lotuta, eta prestakuntza-modulutan antolatuta.
52b) Lanbide-kualifikazioak aitortzeko, ebaluatzeko, egiaztatzeko eta erregistratzeko prozedura bat.
52c) Kudeaketa ekonomikoaren kalitaterako prozedura bat.
52d) Lanbide-heziketaren eta enpleguaren arloko informazioa eta orientazioa.

53 GAZTEEN KOLEKTIBOAREN EZAUGARRI SOZIOLABORAL NAGUSIEN ARTEAN, BADA JARRERARI DAGOKION FAKTORE BAT. ZEIN?

53a) Laneko esperientziarik batere ez edo oso gutxi izatea.
53b) Prestakuntza eskasa eta predisposizio txikia izatea.
53c) Babes sozial eskasa edo hutsala izatea.
53d) Autoestimu eta autokonfiantza txikia izatea.

54 ZEIN DA DIRU-SARRERAK BERMATZEKO ERRENTARAKO ESKUBIDEAREN TITULARTASUNA LORTZEKO ESKATZEN DEN BALDINTZA BAT?

54a) Bizikidetza-unitatearen arabera izan dezaketen Diru Sarrerak Bermatzeko Errentaren hileko zenbatekoaren azpitik dauden baliabideak edukitzea.
54b) Eskean ez ibiltzea.
54c) Prestazioak irauten duen bitartean izan dezaketen eskubide oro baliatzea.
54d) Oker jasotako prestazioen zenbatekoa itzultzea.

55 ADIERAZ EZAZU BALDINTZA BAT, DIRU-SARRERAK BERMATZEKO ERRENTA JASOTZEKO BETE BEHARREKOA DENA:

55a) 25 urtetik gora izatea.
55b) Euskal Autonomia Erkidegoko edozein udalerritan erroldatuta egotea eta bertan benetan bizi izatea, aurreko bi urteetan, segidan.
55c) Egoitza sozial, sanitario edo soziosanitario publiko zein itunpeko batean sartuta egotea, modu iraunkorrean.
55d) Lanbiden enplegu-eskatzaile gisa eta beste zerbitzu batzuen eskatzaile gisa inskribatuta egotea, eta Inklusio Hitzarmen bat edo aurreakordio bat sinatuta edukitzea.

56 ALBUM PROFESIONALA:

56a) Karpeta edo artxibo pertsonal bat da, aukera ematen duena gure ibilbide profesionalari buruzko dokumentuak eta txostenak gordetzeko eta berrantolatzeko.
56b) Bere helburuetako bat da informazio garrantzitsua ebaluatzeko tresna bat izatea, baliozkoa dela frogatu duena.
56c) Abantaila hau du: sustapena eta denbora-kontsumoa murriztea.
56d) Aurreko erantzun guztiak dira zuzenak.

57 UNO DE LOS OBJETIVOS GENERALES DE LOS PLANES COMARCALES DE AYUDAS LOCALES ES:

57a) Impulsar el diseño y ejecución de planes específicos de promoción industrial.
57b) Mejora de la empleabilidad.
57c) Iniciativas de generación de empleo y de actividad empresarial en el ámbito provincial.
57d) Promover distintas acciones para la mejora del medio ambiente.

58 LOS SERVICIOS DE ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO SE DEFINEN COMO:

58a) Acciones de información.
58b) Acciones de información y asesoramiento.
58c) Acciones y medidas de información, acompañamiento, motivación y asesoramiento.
58d) Acciones y medidas de información, acompañamiento y motivación.

59 EL CATÁLOGO NACIONAL DE CUALIFICACIONES PROFESIONALES NO TIENE COMO FIN PRINCIPAL:

59a) Adecuar la formación profesional a los requerimientos del sistema productivo.
59b) Ejercer como referente para la evaluación y el reconocimiento de las competencias adquiridas por vías informales y no formales.
59c) Elevar la calidad de la formación profesional en su conjunto, satisfaciendo las necesidades de los usuarios para elevar la demanda social de este tipo de formación.
59d) Promover la información sobre ofertas de trabajo.

60 INICIACIÓN DEL PROCEDIMIENTO. ¿A QUÉ CONCEPTO CORRESPONDE LA SIGUIENTE DEFINICIÓN? *PROPUESTA DE INICIACIÓN DEL PROCEDIMIENTO FORMULADA POR CUALQUIER ÓRGANO ADMINISTRATIVO QUE NO TIENE COMPETENCIA PARA INICIAR EL MISMO Y QUE HA TENIDO CONOCIMIENTO DE LAS CIRCUNSTANCIAS, CONDUCTAS O HECHOS OBJETO DEL PROCEDIMIENTO, BIEN OCASIONALMENTE O BIEN POR TENER ATRIBUIDAS FUNCIONES DE INSPECCIÓN, AVERIGUACIÓN O INVESTIGACIÓN.*

60a) Denuncia.
60b) Orden superior.
60c) Petición razonada.
60d) Solicitud de iniciación del procedimiento.

57 TOKIKO LAGUNTZEN ESKUALDE-PLANEN HELBURUETAKO BAT DA...

57a) Industria sustatzeko plan espezifikoak diseinatzea eta egitea bultzatzea.
57b) Enplegagarritasuna hobetzea.
57c) Enplegu-sorkuntzako eta enpresa-jarduerako ekimenak, probintzia mailakoak.
57d) Ingurumena hobetzeko ekintzak sustatzea.

58 ZER DIRA ENPLEGURAKO ORIENTAZIO-ZERBITZUAK?

58a) Informazio-ekintzak.
58b) Informazio- eta aholkularitza-ekintzak.
58c) Informazio-, laguntza-, motibazio- eta aholkularitza-ekintzak eta -neurriak.
58d) Informazio-, laguntza- eta motibazio-ekintzak eta -neurriak.

59 ZEIN EZ DA LANBIDE KUALIFIKAZIOEN KATALOGO NAZIONALAREN HELBURU NAGUSIA?

59a) Lanbide-heziketa produkzio-sistemaren eskakizunetara egokitzea.
59b) Erreferente izatea bide informal eta ez-formaletatik eskuratutako konpetentziak ebaluatzeko eta aitortzeko.
59c) Lanbide-heziketa osoaren kalitatea areagotzea; horretarako, erabiltzaileen beharrei erantzungo zaie, eta mota horretako prestakuntzaren inguruan dagoen eskari soziala areagotuko da.
59d) Lan-eskaintzei buruzko informazioa sustatzea.

60 PROZEDURAREN HASIERA. ZEIN KONTZEPTURI DAGOKIO ONDOKO DEFINIZIOA? *PROZEDURA HASTEKO PROPOSAMENA, HURA HASTEKO ESKUMENIK EZ DUEN EDOZEIN ADMINISTRAZIO-ORGANOK EGINA PROZEDURAREN GAI DIREN INGURUABAR, JOKAERA EDO EGITATEEN BERRI IZAN DUELARIK, BAI HALABEHARREZ EDO BAI IKUSKATZE-, AZTERKETA- EDO IKERKETA-FUNTZIOAK ESLEITUAK DITUELAKO.*

60a) Salaketa.
60b) Goragoko agindua.
60c) Eskaera arrazoitua.
60d) Prozedura hasteko eskaera.

HERRI ARDURALARITZAREN
EUSKAL ERAKUNDEA

ORIENTATZAILEAK

ORIENTADORES/AS

2017/04/01 - 01/04/2017

1. ariketa, **teorikoa** - 1er ejercicio, **teórico**

A eredua - Modelo **A**

1	C
2	D
3	D
4	C
5	D
6	C
7	A
8	B
9	C
10	D
11	D
12	A
13	B
14	
15	D
16	B
17	A
18	A
19	
20	
21	A
22	D
23	C
24	
25	B
26	
27	D
28	B
29	D
30	B
31	B
32	C

33	D
34	B
35	B
36	A
37	D
38	D
39	D
40	
41	A
42	C
43	B
44	B
45	C
46	B
47	A
48	B
49	A
50	D
ORDEZKO GALDERAK PREGUNTAS RESERVA	
51	A
52	C
53	D
54	A
55	D
56	D
57	B
58	C
59	D
60	C

Erakunde autonomiadun
Organismo Autónomo del
EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO