10/05/2019

COD: A208-A209

T.M. PREVENCIÓN (PARTE COMÚN)

PRIMER EJERCICIO
SEGUNDA PRUEBA

Tiempo máximo: 50 minutos
Preguntas: 50.

MODELO / EREDUA:	**A**

- No abra el cuadernillo hasta que se le indique.
- Marque en la hoja de respuestas el modelo que le haya correspondido.
- A la finalización de la prueba recoja este cuadernillo, la copia amarilla de su hoja de respuestas y la hoja de instrucciones.
- Recuerde:
    - Aciertos: 1,00
    - Errores, nulos, dobles o blancos: no descuentan.
- La ausencia de marca o la marca incorrecta en el modelo invalida la prueba.
- No se entregaran nuevas hojas de respuesta en los últimos 5 minutos del ejercicio.
- Cuando finalice levante la mano y el personal de la organización recogerá la hoja de color blanco
- No se recogen exámenes individualmente en los últimos 3 minutos del ejercicio. Si ha finalizado permanezca en su sitio en silencio hasta la recogida final.

Gracias por su colaboración

1.- Según el Plan de Prevención del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz (versión 2017) ¿cuál de los siguientes departamentos municipales NO dispone de un nivel 2 en su estructura preventiva?

a) Alcaldía y Relaciones Institucionales
b) Seguridad Ciudadana
c) Empleo y Desarrollo Económico Sostenible
d) Administración Municipal

2.- La evaluación de la salud de los trabajadores que reanuden el trabajo tras una ausencia prolongada por motivos de salud, con la finalidad de descubrir sus eventuales orígenes profesionales y recomendar una acción apropiada para proteger a los trabajadores viene recogido en el:

a) Artículo 22 de la Ley 31/1995
b) Artículo 37 de la Ley 31/1995
c) Artículo 22 del RD 39/1997
d) Artículo 37 del RD 39/1997

3.- En el caso de obras de construcción promovidas por la administración, el libro de incidencias será facilitado por:

a) La Autoridad Laboral del territorio en el que se ejecuta la obra
b) El colegio profesional al que pertenezca el técnico que haya aprobado el Plan de seguridad y salud
c) La Oficina de Supervisión de Proyectos u órgano equivalente
d) El contratista de la obra

4.- En los guantes dieléctricos la CLASE es el número que indica el valor de tensión máxima de trabajo. Para facilitar una rápida identificación del marcado, existe un código de colores asociado a los símbolos del marcado de cada una de ellas. A los guantes de clase 2 les corresponde el color:

a) Beige
b) Verde
c) Amarillo
d) Naranja

5.- Según lo establecido en el anexo V del RD 486/97 sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo:

a) El número recomendable de inodoros será de uno por cada 15 mujeres o fracción y un retrete por cada 25 hombres o fracción
b) El número recomendable de inodoros será de uno por cada 10 mujeres o fracción y un retrete por cada 25 hombres o fracción
c) El número recomendable de inodoros será de uno por cada 15 mujeres o fracción y un retrete y un urinario por cada 25 hombres o fracción
d) El número recomendable de inodoros será de uno por cada 10 mujeres o fracción y un retrete y un urinario por cada 25 hombres o fracción

6.- El Apéndice 3 de la Guía Técnica sobre señalización de seguridad y salud en el trabajo trata sobre:

a) Señales emergentes
b) Señales de Etiquetado de Productos Químicos
c) Paneles Naranja para el transporte de Mercancías Peligrosas por carretera y ferrocarril
d) Placas – Etiquetas para el transporte de Mercancías Peligrosas por carretera y ferrocarril

7.- El Consejo General será el órgano de participación de los agentes sociales en OSALAN- Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral.

a) Estará presidido por el Viceconsejero del Departamento de Trabajo y Seguridad Social competente por razón de la materia, siendo su vicepresidente el Viceconsejero del Departamento de Sanidad igualmente competente por razón de la materia

b) Estará presidido por el Consejero del Departamento de Trabajo y Seguridad Social competente por razón de la materia, siendo su vicepresidente el Consejero del Departamento de Sanidad igualmente competente por razón de la materia

c) Estará presidido por el Viceconsejero del Departamento de Sanidad competente por razón de la materia, siendo su vicepresidente el Viceconsejero del Departamento de Trabajo y Seguridad Social igualmente competente por razón de la materia

d) Estará presidido por el Consejero del Departamento de Sanidad competente por razón de la materia, siendo su vicepresidente el Consejero del Departamento de Trabajo y Seguridad Social igualmente competente por razón de la materia

8.- Es función de la Inspección de Trabajo.

a) Vigilar y controlar el cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales

b) Investigar todos los accidentes de trabajo

c) Sancionar a las empresas cuando se comprueban infracciones a la normativa de prevención de riesgos laborales

d) Sancionar a los trabajadores y trabajadoras en casos de incumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales

9.- ¿Qué tipo de sanción se dado a un empresario por cometer una infracción en materia preventiva tras instrucción de expediente sancionador si ha abonado 20.430 euros?

a) Muy grave mínima

b) Grave mínima

c) Grave media

d) Grave máxima

10.- Los aparatos de elevación que corren riesgo de vuelco en caso de sobrecarga deben ir provistos de un limitador de carga que entre en funcionamiento:

a) Nada más superar la carga máxima

b) Cuando supera la carga máxima el 10%

c) Cuando la sobrecarga está entre el 10 y el 20%

d) Cuando la sobrecarga está ente el 0 y el 10%

11.- Los valores límites ambientales (VLA) sirven para:

a) Establecer límites legales

b) Separar las concentraciones seguras de las peligrosas

c) Probar la existencia o no de una enfermedad

d) Evaluación y control de los riesgos por inhalación de los agentes químicos

12.- El concepto de enfermedad profesional se recoge en el Real Decreto Legislativo 8/2015, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en el artículo:

a) 115

b) 116

c) 156

d) 157

13.- Según el RD 487/1997, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la manipulación manual de cargas, y su guía técnica, el peso teórico recomendado para manipular una carga alejada del cuerpo y situada entre la altura del hombro y el codo, será:

a) 7 kg
b) 11 kg
c) 12 kg
d) 13 kg

14.- El método de las Líneas Límite permite detectar, a través de la evolución del Índice de Frecuencia, si los cambios experimentados son debidos a una fluctuación aleatoria o a la entrada de un nuevo factor que ha modificado las condiciones de seguridad. Para la aplicación de este método a una empresa:

a) Si el número de horas trabajadas N es inferior a 10.000 no es aplicable dicho método, debiéndose acumular las horas de dos o más meses consecutivos, para poder aplicarlo
b) Si el número de horas trabajadas en el periodo considerado es superior a 10.000 pero inferior a 1.200.000, el intervalo de confianza se determina empleando la Ley Normal
c) Si el número de horas trabajadas en el periodo considerado es superior a 1.200.000 el intervalo de confianza se determina empleando una Ley de Poisson
d) Todas las respuestas son correctas

15.- El método William Fine para la evaluación de riesgos, para valorar el factor exposición (frecuencia con que ocurre la situación de riesgo) a la clasificación “4. De forma extraordinaria (de una vez al mes a una vez al año)” le asigna un valor de:

a) 1
b) 2
c) 3
d) 4

16.- Según las Pautas para la integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales elaboradas por OSALAN, en la fase de valoración del proceso de evaluación de riesgos, ¿qué afirmación contempla la guía?

a) Siempre hay que eliminar los riesgos presentes en un puesto que va a ocupar una mujer
b) En los listados de puestos no exentos de riesgo se valora sólo en el caso de mujeres si hay riesgo para la salud reproductiva
c) Cabe hacerse la pregunta si proteger a las mujeres puede generar mayor riesgo en el hombre
d) Hay que identificar a las personas que ejecutan la tarea y conocer sus características personales y situación biológica

17.- Según la Guía de Actuación de los Servicios de Prevención ante casos de Lipoatrofia Semicircular, ante la presencia de un caso de Lipoatrofia Semicircular, se deberán realizar mediciones de:

a) Condiciones termohigrométricas: temperatura de globo y humedad relativa
b) Campos eléctrico y magnético a 100 Hz. de frecuencia
c) Carga electrostática
d) Todas las respuestas son correctas

18.- Según el RD 513/2017 por el que se aprueba el Reglamento de instalaciones de protección contra incendios el extintor debe encontrarse colocado de tal forma que:

a) la parte superior del extintor no supere los 1,70 metros
b) la parte superior del extintor no supere los 1,50 metros
c) la parte superior del extintor no supere los 1,20 metros
d) la parte superior del extintor quede situada entre 0,8 y 1,20 metros

19.- Según las disposiciones de Régimen interno que regulan las recolocaciones por incapacidad sobrevenida y el proceso de segunda actividad del Ayuntamiento de VG señala la opción correcta:

a) Los cambios de puesto son siempre irrenunciables

b) La adscripción de carácter temporal a un nuevo puesto obligará a la persona a participar en cuantos procesos provisorios sean convocados a plazas que reúnan las condiciones y características funcionales u organizativas apropiadas a su incapacidad

c) La persona solicitante podrá aportar los informes médicos que estime oportunos junto con la solicitud dirigida a Función Pública

d) La Unidad de Seguridad, Higiene y Ergonomía redactará en todos los casos los informes I y III que se citan en el procedimiento en el plazo de 10 días

20.- Los objetivos de la formación pueden clasificarse en:

a) Objetivos cognitivos: son básicamente intelectuales y expresan como adquirir el conocimiento

b) Objetivos afectivos: son objetivos operativos o de práctica que expresar cómo aplicar los contenidos dando lugar a la creación de hábitos

c) Objetivos psicomotores: son objetivos de conducta que expresan como adaptar el comportamiento

d) Todas las respuestas son correctas

21.- ¿Cuál es el nombre en la actualidad que recibe el órgano científico técnico especializado de la AGE que tiene como misión el análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo?

a) INSSBT

b) INSHT

c) INSST

d) INSHSBT

22.- En qué anexo del RD 39/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, se recoge la lista no exhaustiva de agentes y condiciones de trabajo a los cuales no podrá haber riesgo de exposición por parte de trabajadoras embarazadas o en periodo de lactancia natural

a) Anexo VI

b) Anexo VII

c) Anexo VIII

d) Anexo IX

23.- ¿En qué casos según la normativa reglamentaria sobre Coordinación de Actividades Empresariales se proporcionará por escrito la información a intercambiar entre las empresas que concurran?

a) Cuando alguna de las empresas genere riesgos calificados como graves o muy graves correspondientes a los sectores del Anexo I del RD 39/97

b) Cuando alguna de las empresas genere riesgos calificados como graves o muy graves, aunque se recomienda en todos los casos

c) Únicamente cuando un técnico de prevención competente haya calificado los riesgos generados como muy graves en la evaluación de riesgos correspondiente

d) En todos los casos

24.- Según lo establecido en el RD 486/97 sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, los escalones de las escaleras de servicio tendrán:

a) Una huella comprendida entre 23 y 36 centímetros

b) Una contrahuella entre 13 y 20 centímetros

c) Una contrahuella entre 13 y 25 centímetros

d) Ninguna de las anteriores es correcta

25.- Según lo establecido en el artículo 20 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, NO es obligación del empresario en relación con las medidas de emergencia:

a) El análisis de las posibles situaciones de emergencia
b) La adopción de las medidas necesarias en materia de primeros auxilios, lucha contra incendios y evacuación de trabajadores
c) La comprobación periódica del correcto funcionamiento de las medidas de emergencia
d) El desarrollo y aplicación de las medidas de emergencia

26.- Según lo establecido en el Anexo III Señales en forma de panel del RD 485/97 por el que se establecen las disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo, las señales de prohibición serán de forma redonda con pictograma negro sobre fondo blanco y los bordes y la banda transversal en rojo. El rojo deberá cubrir como mínimo:

a) El 20% de la superficie de la señal
b) El 25% de la superficie de la señal
c) El 30% de la superficie de la señal
d) El 35% de la superficie de la señal

27.- En relación a la compatibilidad o incompatibilidad de la responsabilidad por infracciones en materia preventiva, señala la respuesta INCORRECTA:

a) La responsabilidad penal y administrativa son siempre incompatibles
b) La responsabilidad penal y civil derivada de ésta son compatibles
c) Las responsabilidades administrativa y civil contractual y extracontractual serán compatibles entre sí
d) La responsabilidad penal y administrativa son compatibles sin son sujetos infractores distintos entre sí

28.- En la sierra circular, el cuchillo divisor, elemento de protección frente al riesgo de rechazos por pinzamientos de la madera, deberá:

a) coincidir su plano con el del disco
b) tener más altura que el disco
c) ser flexible
d) tener un espesor un poco inferior al del disco

29.- La encuesta higiénica constituye la técnica de actuación más importante de la:

a) Higiene Teórica
b) Higiene de Campo
c) Higiene Operativa
d) Higiene Analítica

30.- El Método REBA (Rapad Entire Body Assessment) clasifica el riesgo en cinco categorías que conllevan cinco niveles de acción. El nivel de acción 3, significa que:

a) El nivel de riesgo es medio y es necesaria alguna acción
b) El nivel de riesgo es medio y es necesaria alguna acción pronto
c) El nivel de riesgo es alto y es necesaria alguna acción
d) El nivel de riesgo es alto y es necesaria alguna acción pronto

31- En epidemiología laboral que tipo de estudio es de carácter retrospectivo:

a) De cohortes
b) De casos y controles
c) De ensayo de campo
d) De prevalencia

32.- En la investigación de un accidente por el método del árbol de causas, cuando un hecho es precedido de una sola causa, se dice que existe una:

a) Relación secuencial.
b) Relación de conjunción.
c) Relación de disyunción
d) Independencia

33.- Según la Guía de Actuación de los Servicios de Prevención ante casos de Lipoatrofia Semicircular, ante la presencia de un caso sospechoso:

a) Se dejará transcurrir una semana y se valorará nuevamente para la confirmación o rechazo de caso
b) Se dejarán transcurrir dos semanas y se valorará nuevamente para la confirmación o rechazo de caso
c) Se dejarán transcurrir tres semanas y se valorará nuevamente para la confirmación o rechazo de caso
d) Se dejarán transcurrir cuatro semanas y se valorará nuevamente para la confirmación o rechazo de caso

34.- Según las disposiciones de Régimen interno que regulan las recolocaciones por incapacidad sobrevenida y el proceso de segunda actividad del Ayuntamiento de VG señala la respuesta INCORRECTA:

a) El informe II será elaborado por la USL y recogerá la valoración de las condiciones de trabajo-lesión
b) El informe III será elaborado por la Unidad de Seguridad, Higiene y Ergonomía del SP y recogerá los requisitos y adaptaciones necesarias para la adaptación del puesto
c) El informe IV será elaborado por los Servicios de Mantenimiento de Edificios, Tecnologías de la Información, Hacienda y/o departamento de destino y recogerá los requisitos y adaptaciones necesarias en sus áreas para la adaptación del puesto
d) El informe VI será elaborado por el Órgano de representación de Personal y recogerá su posicionamiento sobre la solución más apropiada del caso, que emitirá en el plazo de 10 días

35.- Según el Decreto 277/2010 por el que se aprueba la Norma Vasca de Autoprotección, el documento del Plan de Autoprotección, se estructurará según lo establecido en su Anexo II. El capitulo VII trata sobre:

a) Programa de mantenimiento de instalaciones
b) Integración del plan de autoprotección en otros de ámbito superior
c) Plan de actuación ante emergencias
d) Inventario y descripción de las medidas y medios de autoprotección

36.- En cuanto a la presencia de recursos preventivos en las obras de construcción, sus peculiaridades se encuentran recogidas en:

a) En la Disposición Adicional decimotercera de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales
b) En la Disposición Adicional décima del RD 39/1997 por el que se aprueba en Reglamento de los Servicios de Prevención.
c) En la Disposición Adicional segunda del RD 1627/97, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción
d) Todas las respuestas son correctas

37.- ¿Cuántos delegados de prevención tiene el CSS del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz en la actualidad?

a) 7: 3 de ELA, 2 de CCOO, 1 de LAB y 1 de SIPLA

b) 6: 3 de ELA, 2 de CCOO y de LAB

c) 7: 4 de ELA, 2 de CCOO y 1 de LAB

d) 6: 3 de ELA, 2 de LAB y 1 de CCOO

38.- Según lo establecido en el artículo 21 del RD 39/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención:

a) Las empresas que tengan obligación legal de disponer de un servicio de prevención propio solo podrán formar parte de servicios de prevención mancomunados constituidos para las empresas de un determinado sector o de su mismo grupo

b) El acuerdo de constitución del servicio de prevención mancomunado deberá comunicarse a la Autoridad Laboral en el supuesto de que dicha constitución haya sido decidida en el marco de la negociación colectiva

c) El servicio de prevención mancomunado deberá tener a disposición de la Autoridad Laboral, y de la Autoridad Sanitaria, la información relativa a las empresas que lo constituyen y el grado y forma de participación de las mismas

d) Todas las respuestas son correctas

39.- El calzado de uso profesional incorpora unos símbolos en función de la protección ofrecida por cada categoría. Señala la respuesta INCORRECTA.

a) SB: Requisitos mínimos: puntera resistencia 300 J, compresión 15 KN, transpiración y calidad mínima de materiales

b) S1: Zona de talón cerrada, propiedades antiestáticas y absorción de energía en la zona del talón.

c) HRO: Suela resistente al calor hasta 300ºC

d) HI: Aislamiento del calor

40.- Según lo establecido de la Guía Técnica de RD 486/97 sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, en las áreas de uso general los niveles de iluminación deben obtenerse a una altura de:

a) 75 cm del suelo

b) 80 cm del suelo

c) 85 cm del suelo

d) 90 cm del suelo

41.- La posibilidad de un recargo de prestaciones económicas por accidente de trabajo o enfermedad profesional se contempla en Ley General de la Seguridad Social en el artículo:

a) 163

b) 164

c) 165

d) 166

42.- La distancia mínima entre carretillas cuando circulan por pasillos en la misma dirección es:

a) 25 metros

b) Depende de la carga que transportan

c) Tres largos de carretilla

d) Tres largos de carretilla sin contar la horquilla

43.- La señalización horizontal de los centros de trabajo se realizará, siempre que sea necesario, delimitando las áreas de trabajo, evitando interferencias entre los puestos de trabajo próximos y marcando los pasillos como zonas libres de obstáculos provisionales o fijos, para ello: se utilizarán preferentemente bandas continuas de:

a) 5 cm de ancho, de color blanco o amarillo (en función del color del suelo) para delimitar las zonas de trabajo o almacenes de las vías de circulación

b) 10 cm de ancho, de color blanco o amarillo (en función del color del suelo) para delimitar las zonas de trabajo o almacenes de las vías de circulación

c) 15 cm de ancho, de color blanco o amarillo (en función del color del suelo) para delimitar las zonas de trabajo o almacenes de las vías de circulación

d) 20 cm de ancho, de color blanco o amarillo (en función del color del suelo) para delimitar las zonas de trabajo o almacenes de las vías de circulación

44.- El principio "Existen causas principales o primarias que actúan como factores de un producto, de forma que eliminando una de ellas, se puede evitar el accidente" recibe el nombre de:

a) Multicausalidad.

b) Causalidad natural.

c) Económico de la seguridad

d) Seguridad natural

45.- El índice de gravedad anual de accidentes en una empresa es:

a) El cociente entre el número de jornadas perdidas en el año y el número de horas trabajadas, multiplicado por 1000

b) El cociente entre el número de jornadas perdidas en el año y el número promedio de personas expuestas, multiplicado por 1000

c) El cociente entre el número de jornadas perdidas en el año y el número de accidentes ocurridos en ese periodo, multiplicado por 1000

d) El cociente entre el número de accidentes ocurridos en el año y el número de jornadas perdidas en ese periodo, multiplicado por 1000

46.- Según lo establecido en el RD 171/2004, cuando se produce una concurrencia de trabajadores de varias empresas en un centro de trabajo del que un empresario es titular y dispone de trabajadores en dicho centro, éste deberá cumplir las medidas establecidas:

a) Exclusivamente en el capítulo II del RD 171/2004

b) Exclusivamente en el capítulo I del RD 171/2004

c) En el capítulo II y en el capítulo III del RD 171/2004

d) En el capítulo II y en el capítulo IV del RD 171/2004

47.- ¿Qué se entiende por prevención de riesgos laborales?:

a) El conjunto de actividades y medidas previstas en la empresa para reducir los daños derivados del trabajo

b) El conjunto de actividades y medidas adoptadas en la empresa para reducir los daños derivados del trabajo

c) El conjunto de actividades y medidas adoptadas o previstas en la empresa para reducir los daños derivados del trabajo

d) El conjunto de actividades y medidas previstas en la empresa para conseguir una auténtica cultura preventiva

48.- Las personas encargadas de la coordinación de las actividades preventivas, de acuerdo con el RD 171/2004 deberán contar con la formación preventiva correspondiente, como mínimo, a las funciones del nivel:

a) Básico
b) Intermedio
c) Superior
d) No precisan ningún nivel específico. Basta con que sean nombradas por el empresario titular en base a sus conocimientos y experiencia

49.- En el Apéndice VI de la Guía Técnica de RD 486/97 sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, para las luminarias se recomienda aplicar unos ángulos de apantallamiento mínimos en el campo de visión para las luminancias de las lámparas específicas. Para una luminancia de lámpara de 20 a 49 kcd/m^2 se establece un ángulo de apantallamiento mínimo de:

a) 10º
b) 15º
c) 20º
d) 25º

50.- Según el RD 664/1997 sobre agentes biológicos, los agentes biológicos que pueden causar enfermedad grave al hombre, presenta serio peligro para los trabajadores, con riesgo para la colectividad, existiendo un tratamiento eficaz, está clasificado como:

a) Agente biológico del grupo 1
b) Agente biológico del grupo 2
c) Agente biológico del grupo 3
d) Agente biológico del grupo 4

10/05/2019

COD: **A209**

T.M. ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA (PARTE ESPECÍFICA)

PRIMER EJERCICIO
SEGUNDA PRUEBA

Tiempo máximo: 50 minutos
Preguntas: 50.

MODELO / EREDUA:	**A**

- No abra el cuadernillo hasta que se le indique.
- Marque en la hoja de respuestas el modelo que le haya correspondido.
- A la finalización de la prueba recoja este cuadernillo, la copia amarilla de su hoja de respuestas y la hoja de instrucciones.
- Recuerde:
    - Aciertos: 1,00
    - Errores, nulos, dobles o blancos: no descuentan.
- La ausencia de marca o la marca incorrecta en el modelo invalida la prueba.
- No se entregaran nuevas hojas de respuesta en los últimos 5 minutos del ejercicio.
- Cuando finalice levante la mano y el personal de la organización recogerá la hoja de color blanco
- No se recogen exámenes individualmente en los últimos 3 minutos del ejercicio. Si ha finalizado permanezca en su sitio en silencio hasta la recogida final.

Gracias por su colaboración

101.- La Guía Técnica del RD 488/97 hace unas recomendaciones de carácter general relativos a las pausas planificadas entre las que se encuentra:

a) Las pausas serán introducidas cuando sobrevenga la fatiga.

b) Resultan más eficaces las pausas largas aunque su número sea menor que las cortas y frecuentes para favorecer el descanso físico y mental.

c) Si se alarga la duración de una pausa, el tiempo puede recuperarse aumentando el ritmo de trabajo en periodos de actividad.

d) En la formación e información a los trabajadores se puede incluir alguna tabla sencilla de ejercicios visuales y musculares que ayuden a relajar vista y sistema muscular.

102.- Señala la afirmación incorrecta respecto al Índice OCRA:

a) Existe una asociación entre el Índice OCRA y la prevalencia de personas afectadas por uno o más TME de miembros superiores relacionados con el trabajo.

b) El Índice OCRA puede utilizarse como instrumento para pronosticar el riesgo colectivo para una determinada población trabajadora expuesta a contraer TME de miembros superiores relacionados con el trabajo.

c) En el nivel sin riesgo del índice, la previsión de prevalencia de personas afectadas de TME-miembros superiores para la población trabajadora expuesta NO es significativamente diferente de la población trabajadora de referencia (no expuesta).

d) En el nivel de riesgo del índice, la previsión de prevalencia de personas afectadas de TME-miembros superiores para la población trabajadora expuesta es más del triple que la esperada en la población trabajadora de referencia (no expuesta).

103.- En la metodología REBA de evaluación postural ¿qué segmentos corporales se analizan?

a) Segmento A: Espalda, brazos y piernas.

b) Segmento B: Cuello, brazos y muñecas.

c) Segmento A: Tronco, brazos y piernas.

d) Segmento B: Brazos, antebrazos y muñecas

104.- ¿Qué método de análisis de las condiciones de trabajo posee 9 bloques de análisis?

a) LEST

b) EWA

c) FAGOR

d) ANACT

105.- El cuestionario Copenhagen Burnout Inventory (CBI) (Inventario de Copenhague sobre el bornout mide el síndrome de estar quemado: Indica la respuesta INCORRECTA

a) A nivel personal (6 elementos)

b) A nivel profesional (8 elementos)

c) Relacionado con los clientes (6 elementos)

d) Todas las respuestas son correctas.

106.- Cuando la organización del tiempo de trabajo supone dos turnos, uno de mañana y otro de tarde, estamos ante un sistema:

a) Discontinuo

b) Semi-continuo.

c) Continuo.

d) Ininterrumpido

107.- Según el artículo 2 del RD 487/97, 14 de abril sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la manipulación manual de cargas (MMC) qué operaciones están incluidas en el concepto MMC?

a) Cualquier operación de transporte o sujeción de una carga como el levantamiento.

b) Cualquier operación de transporte o sujeción de una carga como el levantamiento, la colocación, el empuje.

c) Cualquier operación de transporte o sujeción de una carga como el levantamiento, la colocación, el empuje y la tracción o desplazamiento.

d) Cualquier operación de transporte o sujeción de una carga como el levantamiento, el amarre, la colocación, el empuje, la tracción o desplazamiento y el depósito

108.- En el modelo de estrés Demanda-Control-Apoyo Social, cuando en el trabajo se tienen altas demandas y una escasa capacidad de control estamos ante una situación de:

a) Pasividad

b) Aprendizaje activo

c) Baja tensión

d) Alta tensión

109.- En el método F-psico para la presentación de los resultados las puntuaciones directas se transforman en percentiles, lo que permite determinar diferentes niveles de riesgo. El nivel de riesgo: situación adecuada corresponde con:

a) < P50

b) < P55

c) < P60

d) < P65

110.- El método CoPsoQ-21 analiza 20 dimensiones psicosociales integradas en:

a) 4 grandes grupos

b) 6 grandes grupos

c) 7 grandes grupos

d) 8 grandes grupos

111.- En la técnica de análisis grupos de discusión, el moderador para conseguir el objetivo utilizará los siguientes recursos:

a) Plantear 7-8 preguntas a ser posible dicotómicas para que no dé lugar a dudas cuál es la respuesta de cada participante el cual argumentará.

b) Plantear 5-6 preguntas y si se emiten distintas ideas confrontarlas, reagruparlas, haciendo síntesis de lo aparentemente irreconciliable.

c) Plantear 5-6 preguntas y evitar reformulaciones que den lugar a distintas interpretaciones de lo que participante quiere decir.

d) Plantear 7-8 preguntas abiertas sin predeterminar la respuesta hasta el momento que el grupo dé su opinión.

112.- Según Protocolo para la prevención y la actuación frente al acoso laboral, sexual, sexista, orientación sexual e identidad y expresión de género del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, para garantizar la protección de las personas implicadas en el proceso y previa audiencia de los mismos la unidad tramitadora podrá motivadamente proponer la movilidad de estas para evitar perjuicios. En concreto:

a) Primero trasladará a la víctima.

b) Primero trasladará al denunciado

c) Trasladará tanto a la víctima como al denunciado.

d) No se contempla este tipo de movilidad

113.- Señale la afirmación correcta del estudio de Sánchez-Ollero, J.L. y Del Cubo, E.I. "*La influencia de los factores psicosociales en las conductas de ausencia en el sector público*".

a) Realiza un cambio de planteamiento respecto a la variable independiente del absentismo pasando a valorar las motivaciones para la ausencia y no los días de ausencia.

b) En el modelo mantiene variables latentes dependientes empleadas en estudios similares como la satisfacción laboral y el estrés.

c) Coloca un conjunto de nuevas variables dependientes distintas de los estudios hasta ahora realizados a favor de un enfoque más positivista de las capacidades y habilidades del sujeto en el entorno laboral.

d) Como herramienta metodológica utiliza las ecuaciones estructurales que aunque no permiten su representación gráfica, facilitan la comprensión de variables cualitativas y posibilidad de analizar efectos causales.

114.- Según la norma ISO 10075:2017-1 cuando se tiene la *"sensación de no avanzar o no llegar a nada"* estamos ante:

a) Fatiga mental

b) Vigilancia reducida

c) Estrés mental

d) Saturación mental

115.- El Modelo de Interés Dual de gestión de conflictos (Pruitt y Rubin, 1986) distingue varios estilos de gestión del conflicto en función de los intereses propios y ajenos. Entre estos estilos NO se encuentra:

a) Conductas de solución de problemas (integración).

b) Conductas de servilismo.

c) Conductas de disuasión.

d) Conductas de compromiso

116.- Según la NTP 1096 Liderazgo, conflicto y condiciones de trabajo ¿en qué fase de un conflicto laboral estamos cuando las personas "empiezan a sentir en carne propia las molestias de las condiciones de trabajo"?

a) Conflicto latente.

b) Conflicto declarado.

c) Conflicto percibido.

d) Situación crítica

117.- Según la NTP 107 Diseño y realización de entrevistas, en el campo de la prevención, la entrevista junto con la observación y el cuestionario es el método más adecuado para ¿qué objetivo?

a) Realizar diagnósticos tras un proceso de evaluación.

b) Operar cambios de conducta.

c) Cuantificar y medir en lo posible los problemas a analizar.

d) Dar respuesta a las demandas que tenga la persona entrevistada.

118.- ¿En qué método de análisis de las condiciones de trabajo pueden llevar a cabo la evaluación los trabajadores tras un periodo breve de formación?

a) LEST

b) RENAULT

c) FAGOR

d) ANACT

119.- Se denominan ritmos ultradianos:

a) Aquellos que tienen una frecuencia aproximada de 24 horas.

b) Aquellos comprendidos entre 1 segundo y 24 horas.

c) Aquellos mayores a 24 horas como los ciclos semanales.

d) Al conjunto de ritmos biológicos a los que está sometido una persona.

120.- Según la norma ISO 6385:2016 en ergonomía habitualmente se usan los percentiles 5% y 95% con el objetivo de incluir:

a) El 90% de la población diana

b) El 92,5% de la población diana

c) El 95% de la población diana

d) El 100% de la población diana

121.- En una evaluación de riesgos de MMC si se supera el peso aceptable recomendado deberemos rediseñar la tarea. ¿cuál sería la primera premisa en la tarea de rediseño?

a) Reducir el peso de la carga siempre que sea posible.

b) Modificar la variable más crítica.

c) Modificar los factores individuales del sujeto manipulador que inciden en la MMC.

d) Modificar los factores ergonómicos de la tarea que inciden en la MMC.

122.- Al aplicar el método OWAS es posible analizar posturas forzadas de:

a) Espalda, brazos y piernas.

b) Tronco, cuello y piernas.

c) Brazos, antebrazos y piernas.

d) Espalda, cuello y piernas.

123.- No es un TME acumulativo específico de manos y muñecas:

a) Tendinitis

b) Síndrome del túnel carpiano

c) Síndrome de Raynaud

d) Síndrome pronador redondo

124.- Según el artículo 3 del RD 488/97, el empresario deberá evaluar los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores teniendo en cuenta en particular:

a) Los posibles riesgos para la vista.

b) Los posibles riesgos para la vista, los problemas físicos y la carga mental.

c) Los posibles riesgos para la vista, los problemas físicos y la carga mental así como el posible efecto añadido o combinado de los mismos.

d) Los posibles riesgos para la vista, los problemas físicos y su posible efecto añadido o combinado de los mismos.

125.- La metodología F-PSICO 3.1 presenta los resultados de valoración grupal en:

a) 2 formatos similares

b) 2 formatos diferentes

c) 3 formatos similares

d) 3 formatos diferentes

126.- El cuestionario HSE Indicator Tool (HSE) (Herramienta Indicador del HSE) tiene como objetivo el análisis de las condiciones que pueden ser determinantes para el estrés relacionado con el trabajo. Para ello mide seis estresores primarios. Indica la respuesta INCORRECTA:

a) Control
b) Relaciones
c) Comunicación
d) Cambio

127.- ¿Cuál de estos índices de puntuación combinada NO se obtiene del uso del cuestionario DECORE?

a) Índice global de riesgo (IGR)
b) Índice de desequilibrio Demanda-Apoyo Social (DDA)
c) Índice de desequilibrio Demanda-Control (DDC)
d) Índice de desequilibrio Demanda-Recompensa (DDR)

128.- Señale la afirmación correcta del estudio de Sánchez-Ollero, J.L. y Del Cubo, E.I. "*La influencia de los factores psicosociales en las conductas de ausencia en el sector público*".

a) Utiliza 4 variables independientes novedosas respecto a otros estudios con enfoque positivista: liderazgo, autonomía, estima y reconocimiento percibido y satisfacción laboral.
b) Utiliza parámetros relacionados con la medicina del trabajo y la enfermedad (problemas cardiovasculares, TME, ansiedad, agotamiento…) como principal variable de ausencia.
c) El estudio corrobora como los factores psicosociales que repercuten en el desarrollo de competencias claves inciden sobre el estrés experimentado.
d) Los resultados no demuestran la relación existente en este colectivo entre el estrés soportado en el trabajo y el absentismo laboral.

129.- Según el Protocolo para la prevención y la actuación frente al acoso laboral, sexual, sexista, orientación sexual e identidad y expresión de género del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, el plazo que tiene el Comité Asesor para recabar información y elaborar informe de situación es de:

a) 10 días hábiles
b) 5 días hábiles
c) 30 días hábiles
d) El menor tiempo posible por el deber de diligencia

130.- La parte de la norma ISO 10075:2017 encargada de proporcionar orientaciones para el diseño de sistemas de trabajo tiene efectos sobre:

a) Actividades que pudieran describirse como tareas cognitivas o mentales en sentido estricto
b) Actividades que comportan esencialmente una carga de trabajo físico
c) Actividades entendidas como tareas cognitivas o mentales y las que comportan esencialmente una carga de trabajo físico
d) Actividades entendidas como tareas cognitivas o mentales y las que comportan esencialmente una carga de trabajo físico siempre que se trate del diseño de sistemas de trabajo nuevos

131.- Las negociaciones distributivas se denominan también:

a) Pastel variable.
b) Suma cero.
c) Suma variable.
d) Suma equilibrada

132.- Según la clasificación sobre los tipos de violencia en el trabajo elaborada por Cal/OSHA, a la que se hace referencia en el NTP 489 Violencia en el lugar de trabajo, una agresión verbal sufrida por un conductor perceptor durante el desarrollo de su trabajo realizada por una persona usuaria se calificaría como de:

a) Violencia tipo I
b) Violencia tipo II
c) Violencia tipo III
d) Este episodio no se calificaría como episodio de violencia

133.- ¿Qué elemento es la principal fuerza generadora de la excelencia en el entorno de trabajo surgida fundamentalmente de la relación empleado/empleador según el modelo GPTW (Great Place To Work)?

a) La responsabilidad social.
b) El orgullo de pertenencia.
c) La confianza.
d) La camaradería o compañerismo.

134.- Según la NTP 107 Diseño y realización de entrevistas, de entre las siguientes recomendaciones, señale cuál NO debe llevarse a cabo en una entrevista:

a) Evitar influir al entrevistado.
b) Llenar silencios incómodos.
c) Usar frases de transición al cambiar de temas.
d) Usar el cuestionario de manera informal evitando que la entrevista parezca un interrogatorio.

135.- ¿Qué método de análisis de las condiciones de trabajo no está indicado su uso para puestos de una cadena de montaje?

a) LEST
b) EWA
c) FAGOR
d) ANACT

136.- Se considera trabajador nocturno:

a) Al que invierte no menos de la mitad de su jornada en horario nocturno.
b) Al que invierte no menos de tres horas de su trabajo diario en horario nocturno.
c) Al que invierte al menos un tercio de su jornada diaria en horario nocturno.
d) Al que invierte al menos un cuarto de su jornada anual en horario nocturno

137.- ¿Qué porcentaje de maniobras de levantamiento total de pacientes se realiza de forma auxiliada para que el “factor de elevación” (FS) en el método MAPO se considere adecuado?

a) El 85% al menos de las maniobras.
b) El 90% al menos de las maniobras.
c) El 95% al menos de las maniobras.
d) El 100% de las maniobras

138.- Al aplicar el método OWAS es posible analizar posturas forzadas de:

a) Espalda, brazos y piernas.
b) Tronco, cuello y piernas.
c) Brazos, antebrazos y piernas.
d) Espalda, cuello y piernas.

139.- En el modelo de estrés Demanda-Control-Apoyo Social, los niveles más bajos de bienestar psicológico y los niveles más altos de síntomas y enfermedad se encuentran en el cuadrante:

a) Alta tensión
b) Pasividad
c) Aprendizaje activo
d) Baja tensión

140.- Teniendo en cuenta la metodología OCRA señale una opción correcta respecto a las acciones técnicas presentes en este ejemplo: *"La operación consiste en coger un cilindro de un contenedor con la mano izquierda, pasarlo a la mano derecha, girarlo para inspeccionarlo visualmente y finalmente colocarlo con la misma mano derecha en el lugar requerido"*.

a) Una acción técnica del lado izquierdo sería COGER.
b) Las acciones técnicas del lado derecho serían: COGER, GIRAR, INSPECCIONAR y COLOCAR el cilindro.
c) Las acciones técnicas del lado derecho serían COGER, GIRAR e INSPECCIONAR el cilindro.
d) Las acciones técnicas del lado izquierdo serían COGER y PASAR el cilindro

141.- ¿En qué norma técnica con información más detallada se pueden interpretar los aspectos técnicos del anexo del RD 488/97 para facilitar su aplicación?

a) ISO 9142
b) ISO 9241
c) ISO 9342
d) ISO 9341

142.- El cuestionario Effort-Reward Imbalance (ERI) (Desequilibrio entre esfuerzo y Recompensa). Indica la respuesta INCORRECTA:

a) Tiene una versión corta de 23 elementos
b) Tiene una versión larga de 46 elementos
c) Tiene como objetivo las relaciones de esfuerzo-recompensa como determinantes de bienestar
d) Mide dos escalas unidimensionales: esfuerzo y recompensa

143.- El cuestionario RED tiene 35 escalas agrupadas en:

a) 3 bloques: Datos administrativos, Recursos y Bienestar psicosocial.
b) 3 bloques: Datos administrativos, Demandas laborales y Emociones.
c) 4 bloques: Datos administrativos, Recursos, Emociones y Demandas Laborales.
d) 4 bloques: Datos administrativos, Recursos, Demandas Laborales y Bienestar psicosocial.

144.- La técnica para minimizar los efectos del estrés a través de una sesión informal aunque semiestructurada, que tiene lugar tan pronto como es posible después del incidente crítico o en las primeras 24 horas, conducidad en una atmósfera de apoyo mutuo, en la cual los participantes describen sus sentimientos y reacciones al suceso y se desarrollan estrategias de resolución de problemas para que la productividad del trabajo no se vea disminuida o deteriorada, se denomina:

a) Debriefing
b) Defusing
c) Resilencia
d) Desmovilización

145.- Señale qué característica NO es propia del liderazgo transformacional:

a) Presta atención personal, respeta colaboradores y les otorga responsabilidades.

b) Desafía constantemente a seguidores con nuevas ideas y enfoques.

c) Interviene cuando la actividad relacionada con la tarea no sigue el plan previsto.

d) Crea un entorno de aprendizaje y desarrolla potencial de seguidores.

146.- El Cuestionario Leymann en su versión española (LIPT-60) consta de 6 subescalas de acoso entre las que no se encuentra:

a) Desprestigio laboral (DL)

b) Incomunicación o bloqueo de comunicación (BC)

c) Intimidación cubierta (IC)

d) Existen 10 ítems que no se pueden agrupar en las escalas existentes.

147.- El Modelo de Interés Dual de gestión de conflictos (Pruitt y Rubin, 1986) distingue varios estilos de gestión del conflicto en función de los intereses propios y ajenos. Entre estos estilos NO se encuentra:

a) Conductas de solución de problemas (integración).

b) Conductas de servilismo.

c) Conductas de disuasión.

d) Conductas de compromiso.

148.- En el campo de las organizaciones saludables y resilientes ¿a qué se denomina "*amplificación*"?

a) Al aumento de recursos materiales en la organización que tiene efecto positivo en la misma aumentando la salud y bienestar.

b) A la implementación de intervenciones positivas que promueven, incrementan y mejoran la salud y bienestar de equipos y organización.

c) Al aumento del capital humano en la organización que tiene efectos positivos en la misma aumentando la salud y bienestar.

d) A la implementación de intervenciones que buscan reducir las conductas, estrategias y actividades que pueden repercutir negativamente en la organización

149.- Según la norma ISO 6385:2016 cuando hablamos de la respuesta interna del trabajador al ser expuesto a la presión del trabajo dependiente de sus características individuales (ejemplo: edad, habilidades, destrezas, etc) corresponde a la definición de:

a) Presión del trabajo

b) Work stress

c) Work strain

d) Ambiente de trabajo

150.- Son funciones del Servicio de Prevención en el uso de la metodología ISTAS 21:

a) Determinar las unidades de análisis

b) Organización del trabajo de campo

c) Interpretar los resultados

d) Todas las anteriores son correctas

Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz
Vitoria-Gasteizko Udala

OPE2017-18
A208-209 10/05/2019
1. Ariketa- 2. Proba / 1. Ejercicio 2ª. Prueba
A/D–B Ereduko Behin-behineko Txantiloia – Plantilla provisional. Modelo A Y B

PARTE COMÚN

Nº	A		Nº	A		Nº	A		Nº	A		Nº	A	
1	B		**11**	D		**21**	C		**31**	B		**41**	B	
2	D		**12**	D		**22**	C		**32**	A		**42**	C	
3	C		**13**	B		**23**	B		**33**	B		**43**	A	
4	C		**14**	A		**24**	C		**34**	C		**44**	C	
5	C		**15**	B		**25**	D		**35**	B		**45**	A	
6	C		**16**	C		**26**	D		**36**	B		**46**	C	
7	A		**17**	C		**27**	A		**37**	C		**47**	C	
8	A		**18**	D		**28**	A		**38**	C		**48**	B	
9	C		**19**	B		**29**	B		**39**	A		**49**	B	
10	C		**20**	A		**30**	D		**40**	B		**50**	C	

HIGIENE

Nº	A		Nº	A		Nº	A		Nº	A		Nº	A	
51	C		**61**	B		**71**	B		**81**	B		**91**	B	
52	D		**62**	C		**72**	B		**82**	C		**92**	D	
53	C		**63**	A		**73**	D		**83**	B		**93**	B	
54	B		**64**	D		**74**	C		**84**	C		**94**	C	
55	A		**65**	C		**75**	B		**85**	A		**95**	B	
56	C		**66**	D		**76**	A		**86**	A		**96**	B	
57	C		**67**	B		**77**	A		**87**	B		**97**	A	
58	A		**68**	C		**78**	B		**88**	B		**98**	A	
59	B		**69**	C		**79**	C		**89**	D		**99**	A	
60	A		**70**	B		**80**	C		**90**	C		**100**	C	

ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA

Nº	A		Nº	A		Nº	A		Nº	A		Nº	A	
101	D		**111**	B		**121**	A		**131**	B		**141**	B	
102	D		**112**	B		**122**	A		**132**	B		**142**	D	
103	D		**113**	B		**123**	D		**133**	C		**143**	C	
104	D		**114**	D		**124**	C		**134**	B		**144**	B	
105	B		**115**	C		**125**	B		**135**	B		**145**	C	
106	A		**116**	C		**126**	C		**136**	B		**146**	C	
107	C		**117**	C		**127**	B		**137**	B		**147**	C	
108	D		**118**	B		**128**	C		**138**	A		**148**	B	
109	D		**119**	B		**129**	C		**139**	A		**149**	C	
100	B		**120**	A		**130**	C		**140**	A		**150**	B	

03/07/2019

A 208 – A209 T.M. PREVENCIÓN (PARTE COMÚN)

SEGUNDO EJERCICIO

Tiempo máximo: 60 minutos

No dé la vuelta a la hoja hasta que se le indique y lea atentamente las instrucciones de esta portada.

- **Móviles apagados** y, al igual que los relojes, pulseras de actividad y similares, retirados de la mesa. Botellas de agua, estuches y similares pueden tenerse accesibles pero no sobre la mesa.
- Si no hay reloj en la sala, se informará por voz del tiempo que falta para la realizar la prueba: 60-30-15-10-5 y último minuto.
- Sobre la mesa exclusivamente cuadernillo de preguntas, hoja de identificación personal, DNI y bolígrafo (azul o negro). Está permitido el uso de TIPEX® o similares. No esta permitido el uso de rotuladores
- Utilice en su ejercicio un tipo **de letra que permita su lectura** por el Tribunal.
- Si se le ha facilitado una **hoja de identificación** con una CLAVE rellénela con su DNI, nombre, apellidos y código/denominación de la prueba.
- **Escriba la CLAVE en las hojas de respuesta** que vaya a utilizar. NO escriba su nombre, DNI o firme la prueba ya que es causa de NO CORRECCIÓN.
- La Hoja de Identificación se recogerá transcurridos los primeros minutos de la prueba.
- Si desea un **certificado de asistencia** solicítelo en el momento en el que se le realice el control de presencia.
- Las respuestas deberán ser concretas y precisas. La corrección se realizará conforme a criterios predeterminados.
- La valoración máxima de cada pregunta, en el caso de ser diferentes, viene señalada en el enunciado de la misma.
- Si ha finalizado antes de tiempo levante la mano para que se le recoja la hoja de respuestas
- No se recogen exámenes individualmente en los últimos 3 minutos del ejercicio y si ha finalizado en este plazo permanezca en su sitio, en silencio, hasta la recogida final,
- No olvide indicar en todas sus hojas de respuestas:
  - **Código OPE (A208-A209)**
  - **Clave** identificación
  - **Supuesto** al que se contesta en la hoja
  - **Número de hoja/total** de hojas utilizadas

Gracias por su colaboración

SUPUESTO 1G (4 puntos.)

En el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz se confirman dos casos de lipoatrofia semicircular en la misma planta de un edificio municipal de oficinas. Indique:

a) la información necesaria a recoger por la unidad técnica del Servicio de Prevención según el Protocolo de actuación sobre las condiciones de trabajo de la guía de OSALAN para la actuación de los Servicios de Prevención ante casos de lipoatrofia semicircular (1,7 puntos)

b) las medidas preventivas generales a implantar (2,3 puntos)

SUPUESTO 2G (3 puntos.)

Como personal técnico del Servicio de Prevención del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz recibe una llamada telefónica de una trabajadora municipal que le comunica que está embarazada y solicita orientación. La trabajadora ocupa el puesto de guarda de albergue en el Centro Municipal de Acogida Social (CMAS). Indique la secuencia de actuación que realizaría teniendo en cuenta el procedimiento para la maternidad en el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz y la legislación que regula la misma.

SUPUESTO 3G (5 puntos.)

Atendiendo a la descripción del accidente, **represente gráficamente** el árbol de causas del mismo que se realizaría en la investigación del accidente:

"El accidente sobrevino en el taller de reparación de vehículos situado en las cocheras de TUVISA. El accidentado estaba cambiando el aceite del motor de un autobús de línea. Al dejar de fluir el mismo por el orifico de vaciado del cárter, apartó fuera del autobús la lata de recogida de aceite que estaba en el suelo, para proceder a colocar la tuerca/tapón que cierra el orificio del cárter y rellenar con aceite nuevo.

En la parte trasera del autobús otro operario, completamente ajeno a la operación de cambio de aceite, estaba puliendo con una desbarbadora portátil una soldadura que había realizado anteriormente para reparar una chapa de la estructura del autobús. Las partículas metálicas incandescentes proyectadas por la desbarbadora fueron a caer sobre el aceite de la lata en la que posiblemente quedaban residuos de gasolina, ya que esta misma lata había sido utilizada poco antes en la reparación del depósito de gasolina de un coche del garaje, para recoger la gasolina que pudiera derramarse. El contenido de la lata se inflamó rápidamente.

Al ver el fuego, un operario próximo intentó apagarlo con el pie ya que el fuego estaba muy localizado en la lata y por otro lado, el único extintor que existía en el taller estaba junto a la puerta de entrada, justo en el lado opuesto al que se estaba produciendo el incendio. Las llamas prendieron en las perneras del pantalón que estaba sucio de grasa.

El resto del personal del taller no usó el extintor existente para apagar las llamas del pantalón por desconocer si el agente extintor podía ser tóxico para las personas y acabaron con el fuego arrancando violentamente la ropa del trabajo del cuerpo del accidentado y una vez atendido éste, apagaron el fuego que se había extendido por el taller al volcar la lata, mediante el extintor del taller y otros dos extintores que había acercado el personal desde la zona de oficinas contigua al taller. El incendio produjo quemaduras de segundo y tercer grado en ambas piernas del trabajador accidentado".

03/07/2019

A 209 T.M. ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA (PARTE ESPECÍFICA)

SEGUNDO EJERCICIO

Tiempo máximo: 60 minutos

No dé la vuelta a la hoja hasta que se le indique y lea atentamente las instrucciones de esta portada.

- **Móviles apagados** y, al igual que los relojes, pulseras de actividad y similares, retirados de la mesa. Botellas de agua, estuches y similares pueden tenerse accesibles pero no sobre la mesa.
- Si no hay reloj en la sala, se informará por voz del tiempo que falta para la realizar la prueba: 60-30-15-10-5 y último minuto.
- Sobre la mesa exclusivamente cuadernillo de preguntas, hoja de identificación personal, DNI y bolígrafo (azul o negro). Está permitido el uso de TIPEX® o similares. No esta permitido el uso de rotuladores.
- Utilice en su ejercicio un tipo **de letra que permita su lectura** por el Tribunal.
- Si se le ha facilitado una **hoja de identificación** con una CLAVE rellénela con su DNI, nombre, apellidos y código/denominación de la prueba.
- **Escriba la CLAVE en las hojas de respuesta** que vaya a utilizar. NO escriba su nombre, DNI o firme la prueba ya que es causa de NO CORRECCIÓN.
- La Hoja de Identificación se recogerá transcurridos los primeros minutos de la prueba.
- Si desea un **certificado de asistencia** solicítelo en el momento en el que se le realice el control de presencia.
- Las respuestas deberán ser concretas y precisas. La corrección se realizará conforme a criterios predeterminados.
- La valoración máxima de cada pregunta, en el caso de ser diferentes, viene señalada en el enunciado de la misma.
- Si ha finalizado antes de tiempo levante la mano para que se le recoja la hoja de respuestas
- No se recogen exámenes individualmente en los últimos 3 minutos del ejercicio y si ha finalizado en este plazo permanezca en su sitio, en silencio, hasta la recogida final,
- No olvide indicar en todas sus hojas de respuestas:
  - **Código OPE (A209)**
  - **Clave** identificación
  - **Supuesto** al que se contesta en la hoja
  - **Número de hoja/total** de hojas utilizadas

Gracias por su colaboración

SUPUESTO 1E (9 puntos.)

El Centro Integral de Atención a Personas Mayores (CIAM) de competencia municipal posee una planta de personas mayores asistidas y encamadas. Estas personas son principalmente atendidas por el personal Técnico de Cuidados Auxiliares de Enfermería (TCAE) entre cuyas funciones específicas del puesto se encuentran el ocuparse de la higiene personal, de la alimentación y de la movilidad de las personas usuarias y ocuparse de tareas auxiliares de enfermería (curas, cuidados, etc).

Siguiendo la metodología MAPO para la evaluación de riesgo de sufrir trastornos musculoesqueléticos (TME) en la manipulación manual de pacientes, indique:

1.- Partes de procedimiento evaluación y aspectos a valorar en cada parte (5 puntos)

2.- Teniendo en cuenta la formula: **MAPO= (NC/Op x FS + PC/Op x FA) x FC x Famb x FF** indique qué valora e identifique cada factor de riesgo (1 punto)

3.- Niveles de exposición (1,5 puntos)

4.- Medidas preventivas (1,5 puntos)

SUPUESTO 2E (9 puntos.)

Dentro de la programación del Servicio de Prevención, se va a proceder a realizar la evaluación de riesgo Psicosocial al personal del Servicio de Limpieza del Departamento de Administración Municipal del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz formado por 386 personas repartidas en 67 centros de trabajo. Teniendo en cuenta que se va a utilizar la metodología CoPsoQ-istas 21:

1.- Justifique la utilización de esta metodología en el colectivo descrito e indique el número de dimensiones que analiza el método, cuáles son y en qué grupo se agrupa cada una. (3,5 puntos)

2.- Indique brevemente las fases de las que consta la evaluación a realizar, alguna característica/descripción de las mismas y las persona(s) responsables en cada fase desde la decisión de realizar la evaluación hasta la presentación (4 puntos)

3.- Suponga que hay 3 dimensiones en la situación más desfavorable para la salud e indique medidas preventivas específicas para la mejora de las mismas (1,5 puntos)