ERRENTERIA
UDALA

EGONKORTZE PROZESUA, LEHIAKETA-OPOSIZIOA
LO_32 - OPERARIAK

PROCESO DE ESTABILIZACIÓN, CONCURSO-OPOSICIÓN
LO_32- OPERARIOS/AS

1. ariketa

1er ejercicio

2024-05-30

ERRENTERIA
UDALA

EUSKARAZ	GAZTELERAZ
1. Administrazio publikoetako langileak. Zein langile motari dagokio karrerako funtzionario bat aldi baterako ordeztea?	**1. Personal al servicio de las administraciones públicas. ¿A que clase de personal corresponde la sustitución transitoria del personal funcionario/a de carrera?:**
a) Bitarteko funtzionarioei.	a) A personal funcionario/a interino/a.
b) Behin-behineko langileei.	b) A personal eventual.
c) Aldi baterako lan kontratuko langileei.	c) A personal laboral temporal.
d) Bitarteko funtzionarioei edo aldi baterako lan kontratuko langileei.	d) A personal funcionario/a interino/a o laboral temporal
2. Herri administrazioetako pertsonal motak. Ondoko kasuetatik zeinetan kontrata daiteke lan kontratupeko langilea aldi baterako?	**2. Clases de personal al servicio de las administraciones públicas. ¿En cuál de los siguientes casos procede contratar personal laboral temporal?**
a) Karrerako funtzionarioak edo lan-kontratupeko langile finkoak aldi baterako ordezteko.	a) Para la sustitución transitoria de funcionarios/as de carrera o personal laboral fijo.
b) Lan-kontratupeko langile finkoak aldi baterako ordezteko	b) Para la sustitución transitoria de personal laboral fijo.
c) Konfiantzazko edo aholkularitza bereziko eginkizunetan aritzeko.	c) Para el desempeño de funciones de confianza o asesoramiento especial.
d) Aurreko kasu guztietan kontrata daitezke lan-kontratupeko langileak aldi baterako.	d) En todos los casos anteriores puede contratarse personal laboral temporal.
3. Adierazi ondorengo hauetatik <u>zein EZ den</u> enplegatu publiko mota bat, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren 8. artikuluaren arabera:	**3. Señala cuál de los siguientes <u>NO es</u> un tipo de empleado público, según el artículo 8 del Estatuto Básico del Empleado Público:**
a) Karrerako funtzionarioa.	a) Funcionario/a de carrera.
b) Bitarteko funtzionarioa.	b) Funcionario/a interino/a.
c) Estatutupeko langileak.	c) Personal estatutario.
d) Lan-kontratu mugagabeko langileak.	d) Personal laboral indefinido.
4. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren 52. artikuluaren arabera, langile publikoen betebeharrak dira:	**4. Según el artículo 52 del Estatuto Básico del Empleado Público, son deberes de los empleados públicos:**
a) Esleituak dituzten lanak arretaz egitea.	a) Desempeñar con diligencia las tareas que tengan asignadas.
b) Interes orokorrak zaintzea, Konstituzioari eta gainerako ordenamendu juridikoari	b) Velar por los intereses generales con sujeción y observancia de la Constitución

jarraikiz.

c) Printzipio hauen arabera jardutea: objektibotasuna, integritatea, neutraltasuna, erantzukizuna, inpartzialtasuna, konfidentzialtasuna, zerbitzu publikoan jardutea, gardentasuna, eredugarritasuna, soiltasuna, irisgarritasuna, eraginkortasuna, zintzotasuna, kultura- eta ingurumen-ingurunea sustatzea, eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna errespetatzea.

d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

5. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren arabera (53. artikulua) Printzipio etikoak dira:

a) Enplegatu publikoek konstituzioa eta antolamendu juridikoaren gainerako arauak errespetatuko dituzte.

b) Interes pertsonala duten gaietan abstenitu egingo dira.

c) Pertsona fisikoek edo erakunde pribatuek ez dute onartuko pribilegioa edo bidegabeko abantaila dakarren aldeko traturik edo egoerarik.

d) Aurreko erantzunak zuzenak dira.

6. Zein da erantzun ZUZENA, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren 53. Artikuluaren arabera? Enplegatu publikoak:

a) Herritarren interes partikularren atzetik jardungo dute.

b) Dagozkien edo esleitzen zaizkien eginkizunak arretaz beteko dituzte, eta, hala badagokio, epearen barruan ebatziko dituzte beren eskumeneko prozedura edo espedienteak.

c) Administrazio-izapidea edo -prozedura bidezko arrazoirik gabe azkartzea edo ebaztea eragingo dute, eta, batez ere, horrek kargu publikoen titularren edo hurbileko familia- eta gizarte-ingurunearen aldeko pribilegioa

y del resto del ordenamiento jurídico.

c) Actuar con arreglo a los siguientes principios: objetividad, integridad, neutralidad, responsabilidad, imparcialidad, confidencialidad, dedicación al servicio público, transparencia, ejemplaridad, austeridad, accesibilidad, eficacia, honradez, promoción del entorno cultural y medioambiental, y respeto a la igualdad entre mujeres y hombres.

d) Todas las repuestas anteriores son correctas.

5. Según el Estatuto Básico del Empleado Público (art. 53), son principios éticos:

a) Los empleados públicos respetarán la Constitución y el resto de las normas que integran el ordenamiento jurídico.

b) Se abstendrán en aquellos asuntos en los que tengan un interés personal.

c) No aceptarán ningún trato de favor o situación que implique privilegio o ventaja injustificada por parte de personas físicas o entidades privadas.

d) Las respuestas anteriores son correctas.

6. Señala la respuesta CORRECTA según el artículo 53 del Estatuto Básico del Empleado Público. Los empleados públicos:

a) Actuarán persiguiendo los intereses particulares de los ciudadanos.

b) Cumplirán con diligencia las tareas que les correspondan o se les encomienden y, en su caso, resolverán dentro de plazo los procedimientos o expedientes de su competencia.

c) Influirán en la agilización o resolución de trámite o procedimiento administrativo sin justa causa y, sobre todo, cuando ello comporte un privilegio en beneficio de los titulares de los cargos públicos o su entorno familiar y social inmediato.

badakar.

d) Lortutako informazioa norberaren edo hirugarrenen onurarako erabil dezakete.

d) Podrán hacer uso de la información obtenida para beneficio propio o de terceros.

7. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren arabera (54. artikulua) jokabide-printzipioak dira:

7. Según el Estatuto Básico del Empleado Público (art. 54), son principios de conducta:

a) Herritarrak, haien nagusiak eta gainerako enplegatu publikoak arretaz eta errespetuz tratatuko dituzte.

a) Tratarán con atención y respeto a los ciudadanos, a sus superiores y a los restantes empleados públicos.

b) Beren prestakuntza eta kualifikazioa eguneratuta edukiko dituzte.

b) Mantendrán actualizada su formación y cualificación.

c) Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko arauak beteko dituzte.

c) Observarán las normas sobre seguridad y salud laboral.

d) Aurreko erantzunak zuzenak dira.

d) Las respuestas anteriores son correctas.

8. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 3. artikuluaren arabera, honako hauek dira euskal herri-aginteek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan izan behar duten jarduna arautu eta bideratu behar duten printzipio orokorrak:

8. Según el artículo 3 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la igualdad de mujeres y hombres, son principios generales que deben regir y orientar la actuación de los poderes públicos vascos en materia de igualdad de mujeres hombres:

a) Emakumeen aurkako indarkeria matxistari aurrea hartu, arreta eskaini eta hura desagerraraztea.

a) Prevención, atención y erradicación de la violencia machista contra las mujeres.

b) Genero-ikuspegia txertatzea.

b) Integración de la perspectiva de género.

c) Meritua eta gaitasuna

c) Mérito y capacidad

d) a) eta b) erantzunak zuzenak dira.

d) Las respuestas a) y b) son correctas

9. Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 16. artikuluaren arabera, zein da erantzun ZUZENA? Udal erroldan inskribatzeko, datu hauek baizik ez dira nahitaezkoak:

9. Según el artículo 16 de ley 7/1985, de 2 abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, señala la respuesta CORRECTA. La inscripción en el Padrón municipal contendrá como obligatorios sólo los siguientes datos:

a) Izen-deiturak.

a) Nombre y apellidos.

b) Sexua

b) Sexo

c) Daukan eskola-ziurtagiria edo titulu akademikoa.

c) Certificado o título escolar o académico que se posea.

d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

10. Adierazi zein den erantzun zuzena, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22. artikuluaren arabera. Alkatea da Udalbatzako lehendakaria eta ondoko eskurantzak ditu:	**10. Señala la respuesta correcta, según el artículo 22 de la Ley 7/19985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, El Alcalde es el Presidente de la Corporación y ostenta las siguientes atribuciones:**
a) Udal-gobernua eta -administrazioa zuzentzea.	a) Dirigir el gobierno y la administración municipal
b) Udal-zerbitzuak eta -obrak zuzentzea, ikuskatzea eta bultzatzea.	b) Dirigir, inspeccionar e impulsar los servicios y obras municipales
c) Bandoak ematea.	c) Dictar bandos
d) Aurreko erantzunak zuzenak dira.	d) Las respuestas anteriores son correctas
11. Zein da erantzun zuzena, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22. artikuluaren arabera?	**11. Señala la respuesta correcta, según el artículo 22 de la Ley 7/19985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local:**
a) Udalbatza, zinegotzien herenak osatua, alkateak zuzentzen du.	a) El Pleno, integrado por un tercio de los Concejales, es presidido por el Alcalde
b) Udalbatza, zinegotzi guztiek osatua, alkateak zuzentzen du.	b) El Pleno, integrado por todos los Concejales, es presidido por el Alcalde
c) Udalbatza, zinegotzi guztiek osatua, Tokiko Gobernu Batzarrak zuzentzen du.	c) El Pleno, integrado por todos los Concejales, es presidido por la Junta de Gobierno Local.
d) Aurreko erantzun guztiak okerrak dira.	d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
12. Beren zerbitzuak ematen dituzten enpresako gainerako langileen babes-maila bera dute segurtasunari eta osasunari dagokienez:	**12. Disfrutan del mismo nivel de protección en materia de seguridad y salud que los restantes trabajadores de la empresa en la que prestan sus servicios:**
a) Aldi baterako lan-harremanak dituzten langileak.	a) Los trabajadores con relaciones de trabajo temporales.
b) Iraupen mugatuko harremanak dituzten langileak.	b) Los trabajadores con relaciones de duración determinada.
c) Aldi baterako laneko enpresek kontratatutakoak.	c) Los contratados por empresas de trabajo temporal.
d) Erantzun guztiak zuzenak dira.	d) Todas son correctas.
13. Norbera babesteko ekipamenduak erabili beharko dira:	**13. Deberán utilizarse equipos de protección individual:**
a) Arriskuak babes kolektiborako bitarteko teknikoen bidez behar beste mugatu ezin direnean.	a) Cuando los riesgos no puedan limitarse suficientemente por medios técnicos de protección colectiva.
b) Arriskuak ezin direnean behar beste	b) Cuando los riesgos no puedan limitarse

mugatu lana antolatzeko neurri, metodo edo prozeduren bidez.	suficientemente mediante medidas, métodos o procedimientos de organización del trabajo.
c) Arriskuak saihestu ezin direnean.	c) Cuando los riesgos no se puedan evitar.
d) Denak zuzenak dira.	d) Todas son correctas
14. Arrisku larria edo hur-hurrekoa dagoenean, langileen jarduera geldiarazteko akordioa berehala jakinaraziko zaie enpresari eta lan-agintaritzari, eta horrek epe hau izango du:	**14. El acuerdo de paralización de la actividad de los trabajadores en caso de riesgo grave e inminente será comunicado de inmediato a la empresa y a la autoridad laboral, la cual, en el plazo de :**
a) 24 ordu, erabakitako geldiaraztea baliogabetu edo berretsiko du.	a) 24 horas, anulará o ratificará la paralización acordada.
b) 48 ordu, erabakitako geldiaraztea baliogabetu edo berretsiko du.	b) 48 horas, anulará o ratificará la paralización acordada.
c) 72 ordu, erabakitako geldiaraztea baliogabetu edo berretsiko du.	c) 72 horas, anulará o ratificará la paralización acordada.
d) 5 egun, adostutako geldialdia baliogabetu edo berretsiko du.	d) 5 días, anulará o ratificará la paralización acordada.
15. Langileen segurtasuna eta osasuna sustatzeko, lanak eratorritako arriskuak prebenitzeko behar diren neurriak aplikatuz eta jarduerak gauzatuz, Lan-arriskuen Prebentzioari buruzko 31/1995 Legearen 2. artikuluak xedatzen du:	**15. Conforme al art. 2 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, al objeto de promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo, la mencionada Ley establece:**
a) Lanbide-arriskuen prebentzioaren inguruko printzipio orokorrak, segurtasuna eta osasuna babesteko.	a) Los principios generales relativos a la prevención de los riesgos profesionales para la protección de la seguridad y de la salud.
b) Lanak eratorritako arriskuak ezabatzeko edo gutxitzeko printzipioak.	b) La eliminación o disminución de los riesgos derivados del trabajo.
c) Prebentzio-arloan langileak informatzeko, kontsultatzeko, horien partaidetza orekatua izateko eta langileak eurak prestatzeko printzipioak.	c) La información, la consulta, la participación equilibrada y la formación de los trabajadores en materia preventiva.
d) Aurreko galdera guztiak zuzenak dira.	d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
16. Lan-arriskuen Prebentzioari buruzko 31/1995 Legearen 15. artikuluaren arabera, enpresaburuak prebentzio-eginbehar orokorra osatzen duten neurriak aplikatuko ditu, ondoko printzipio orokorrak aintzat hartuta	**16. Conforme al art. 15 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, el empresario aplicará las medidas que integran el deber general de prevención, con arreglo a los siguientes principios generales (señala la respuesta <u>INCORRECTA</u>):**

(adierazi erantzun <u>OKERRA</u>):	
a) Arriskua dakarten lanak ezabatzea.	a) Eliminar los trabajos que tengan riesgos.
b) Saihestezinak diren arriskuak ebaluatzea.	b) Evaluar los riesgos que no se puedan evitar.
c) Arriskuen jatorriaren aurka borrokatzea.	c) Combatir los riesgos en su origen.
d) Teknikaren bilakaera aintzat hartzea.	d) Tener en cuenta la evolución de la técnica.
17. Lan-arriskuen Prebentzioari buruzko 31/1995 Legearen 19. artikuluari jarraikiz (langileen prestakuntza), zein da erantzun <u>OKERRA</u>?	**17. Conforme al art. 19 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales (Formación de los trabajadores), señala la respuesta <u>INCORRECTA</u>:**
a) Enpresaburuak bermatu beharko du, langile bakoitzak izatea prestakuntza teorikoa eta praktikoa, behar bestekoa eta egokia, kontratua egiteko unean, kontratu-modalitatea edo iraupena edozein dela, edota langileak dituen eginkizunak aldatzen direnean edo lan-ekipamenduetan teknologia berriak aplikatu nahiz aldaketak egiten direnean.	a) El empresario deberá garantizar que cada trabajador reciba una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva, tanto en el momento de su contratación, cualquiera que sea la modalidad o duración de ésta, como cuando se produzcan cambios en las funciones que desempeñe o se introduzcan nuevas tecnologías o cambios en los equipos de trabajo.
b) Prestakuntza langile bakoitzaren lanpostu edo eginkizunaren araberakoa izan beharko da, eta arriskuen bilakaerari eta ager daitezkeen arrisku berriei egokitu beharko zaie, eta, hala behar izanez gero, aldian-aldian errepikatu beharko da.	b) La formación deberá estar centrada específicamente en el puesto de trabajo o función de cada trabajador, adaptarse a la evolución de los riesgos y a la aparición de otros nuevos y repetirse periódicamente, si fuera necesario.
c) Aurreko idatz-zatiak aipatu prestakuntza beti lanalditik kanpo eman beharko da, eta prestakuntza horretan emandako denbora ez da lanalditik deskontatuko.	c) La formación a que se refiere el apartado anterior deberá impartirse siempre fuera de la jornada de trabajo y no se descontará de la jornada de trabajo el tiempo invertido en la misma.
d) Enpresak eman dezake prestakuntza, bere zerbitzuen bidez edo enpresatik kanpoko zerbitzuekin egindako hitzarmenaren bidez; langileek inoiz ez dituzte jasango prestakuntzaren kostuak.	d) La formación se podrá impartir por la empresa mediante medios propios o concertándola con servicios ajenos, y su coste no recaerá en ningún caso sobre los trabajadores.
18. Lan-arriskuen Prebentzioari buruzko 31/1995 Legearen 21. artikuluari jarraikiz, langileek lanaren ondorioz arrisku larri eta hur-hurrekoa dutenean, edo izan dezaketenean, enpresaburuak hurrengo betebeharrak izango ditu:	**18. Conforme al art. 21 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, cuando los trabajadores estén o puedan estar expuestos a un riesgo grave e inminente con ocasión de su trabajo, el empresario estará obligado a:**
a) Ukitutako langile guztiak ahalik arinena informatzea, arrisku horren inguruan eta babesari dagokionez hartutako neurrien edo, hala denean, hartu beharreko neurrien	a) Informar lo antes posible a todos los trabajadores afectados acerca de la existencia de dicho riesgo y de las medidas adoptadas o que, en su caso, deban adoptarse en materia

inguruan.	de protección.
b) Neurri egokiak hartu eta jarraibide egokiak ematea, arrisku larria, berehalakoa eta saihestu ezina dagoenean, langileek euren jarduera geldiarazteko aukera izan eta, behar izanez gero, lan egiten duten lekua berehala utz dezaten.	b) Adoptar las medidas y dar las instrucciones necesarias para que, en caso de peligro grave, inminente e inevitable, los trabajadores puedan interrumpir su actividad y, si fuera necesario, abandonar de inmediato el lugar de trabajo.
c) Egoki dena agintzea, hierarkian gorago dagoen pertsonarekin harremanetan jar ezin daitekeen langilea, bere segurtasunarentzat, beste langile batzuen segurtasunarentzat edo enpresatik kanpoko edonoren segurtasunarentzat arrisku larri eta hurhurrekoa dagoenean, arrisku horren ondorioak saihesteko egoeran izan dadin, langile horren ezaguerak eta beraren eskura jarritako baliabide teknikoak aintzat hartuta.	c) Disponer lo necesario para que el trabajador que no pudiera ponerse en contacto con su superior jerárquico, ante una situación de peligro grave e inminente para su seguridad, la de otros trabajadores o la de terceros a la empresa, esté en condiciones, habida cuenta de sus conocimientos y de los medios técnicos puestos a su disposición, de adoptar las medidas necesarias para evitar las consecuencias de dicho peligro.
d) Erantzun guztiak zuzenak dira.	d) Todas las respuestas son correctas.
19. Lan-arriskuen Prebentzioari buruzko 31/1995 Legearen 29. artikuluari jarraikiz, arriskuen prebentzioaren arloan, langileen betebeharrak dira: (adierazi zein den erantzun OKERRA)	**19. Conforme al art. 29 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, son obligaciones de las personas trabajadoras en materia de prevención de riesgos… (señala la respuesta INCORRECTA)**
a) Makinak, aparatuak, lanabesak, substantzia arriskutsuak, garraio-ekipamenduak eta, orokorrean, lan egiteko osterantzeko tresnak modu egokian erabiltzea, horien izaera eta aurreikus daitezkeen arriskuak kontuan hartuta.	a) Usar adecuadamente, de acuerdo con su naturaleza y los riesgos previsibles, las máquinas, aparatos, herramientas, sustancias peligrosas, equipos de transporte y, en general, cualesquiera otros medios con los que desarrollen su actividad.
b) Enpresaburuak emandako babes-ekipamenduak modu egokian erabiltzea, enpresaburuaren jarraibideekin bat etorriz.	b) Utilizar correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario, de acuerdo con las instrucciones recibidas de éste.
c) Euren jarduerako tresnetan edo jarduera hori gauzatzeko lan-lekuetan dauden segurtasun-gailuak edo instala daitezkeenak jardunbidetik ez kentzea eta modu egokian erabiltzea.	c) No poner fuera de funcionamiento y utilizar correctamente los dispositivos de seguridad existentes o que se instalen en los medios relacionados con su actividad o en los lugares de trabajo en los que ésta tenga lugar.
d) Enpresaburuarekin lankidetzan ez aritzea, horrek berma ditzan lan-baldintza seguruak eta langileen segurtasun zein osasunerako arriskurik ez dakartenak.	d) No cooperar con el empresario para que éste pueda garantizar unas condiciones de trabajo que sean seguras y no entrañen riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores.
20. Langileen osasunari kalte egin bazaio, nor arduratu behar da horri buruzko ikerketa bat egiteaz, gertakari horien kausak detektatzeko?	**20. En caso de que se haya producido un daño para la salud de los trabajadores, ¿Quien se debe encargar de llevar a acabo una investigación al respecto, a fin de**

	detectar las causas de estos hechos?:
a) Segurtasun eta Osasun Batzordea.	a) El comité de Seguridad y Salud.
b) Enpresaria.	b) El empresario.
c) Eragindako langilea edo langileak.	c) El trabajador o los trabajadores afectados.
d) Langileen ordezkariak edo langileen ordezkariak.	d) Los Delegados de Personal o los representantes de los trabajadores
ERRESERBAKO GALDERAK	**PREGUNTAS DE RESERVA**
21. Enplegatu publikoak: kontzeptua eta motak. Adierazi zein den <u>erantzun OKERRA.</u> Bitarteko funtzionario dira, urgentziak eta beharrak hala aginduta, berariaz justifikatutako arrazoiak direla-eta, berez karrerako funtzionarioei dagozkien eginkizunak betetzeko bitarteko funtzionario izendatzen dituztenak, egoera hauetakoren bat gertatzen denean:	**21. Concepto y clases de empleados públicos. Señale la <u>respuesta INCORRECTA</u>. Son funcionarios/as interinos/as los/as que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados/as como tales para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:**
a) Aldi baterako programak betetzeko denean; programa horiek ezin izango dute hiru urtetik gorako iraupena izan, eta beste hamabi hilabetez luzatu ahal izango dira.	a) La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más
b) Plaza hutsak daudenean, baldin eta ezin badira karrerako funtzionarioekin bete.	b) La existencia de plazas vacantes cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera.
c) Zeregin-kopuru handiegia edo zeregin-pilaketa dagoenean; gehienez ere urtebeteko epe baterako izango da, hiru urteko tarte batean.	c) El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de un año, dentro de un periodo de tres años.
d) Titularrak aldi baterako ordezteko denean.	d) La sustitución transitoria de los titulares.
22. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 3.11. artikuluaren arabera, zein da erantzun ZUZENA?	**22. Según el artículo 3.11. de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, señala la respuesta CORRECTA:**
a) Euskal herri-aginteek ezin dituzte baldintzak ezarri, ezta beharrezko egokitzapenak egin ere, emakumeen ahalduntzea bultzatzeko, haien aniztasuna kontuan hartuta.	a) Los poderes públicos vascos no pueden establecer las condiciones ni realizar las adaptaciones necesarias para favorecer el empoderamiento de las mujeres, considerando su diversidad.
b) Euskal herri-aginteek beharrezko baldintzak ezarri eta egokitzapenak	b) Los poderes públicos vascos tienen que establecer las condiciones y realizar las

egin behar dituzte, emakumeen ahalduntzea eragozteko, emakumeen aniztasuna kontuan hartuta.

c) Euskal herri-aginteek beharrezko baldintzak ezarri eta egokitzapenak egin behar dituzte, emakumeen ahalduntzea bultzatzeko, emakumeen aniztasuna kontuan hartuta.

d) Euskal herri-aginteek beharrezko egokitzapenak egin ahal izango dituzte emakumeen jabekuntza bultzatzeko, emakumeen aniztasuna kontuan hartuta.

adaptaciones necesarias para impedir el empoderamiento de las mujeres, considerando su diversidad.

c) Los poderes públicos vascos tienen que establecer las condiciones y realizar las adaptaciones necesarias para favorecer el empoderamiento de las mujeres, considerando su diversidad.

d) Los poderes públicos vascos podrán establecer las condiciones realizar las adaptaciones necesarias para favorecer el empoderamiento de las mujeres, considerando su diversidad.

23. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 3.1 artikuluaren arabera, zein da erantzun ZUZENA?

23. Según el artículo 3.1 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, señala la respuesta CORRECTA:

a) Zeharkako bereizkeria egongo da pertsona bat sexuaren zioz edo sexuarekin zuzenean lotutako inguruabarren ondorioz (haurdunaldia edo amatasuna, esaterako) beste pertsona bat baino modu txarragoan tratatzen denean.

b) Zuzeneko bereizkeria egongo da pertsona bat sexuaren zioz edo sexuarekin zuzenean lotutako inguruabarren ondorioz (haurdunaldia edo amatasuna, esaterako) beste pertsona bat baino modu txarragoan tratatzen denean.

c) Sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena ez dira diskriminaziotzat hartzen.

d) Aurreko erantzun guztiak okerrak dira.

a) Existirá discriminación indirecta cuando una persona sea, haya sido o pudiera ser tratada de manera menos favorable que otra en situación análoga por razón de su sexo o de circunstancias directamente relacionadas con el sexo, como el embarazo o la maternidad.

b) Existirá discriminación directa cuando una persona sea, haya sido o pudiera ser tratada de manera menos favorable que otra en situación análoga por razón de su sexo o de circunstancias directamente relacionadas con el sexo, como el embarazo o la maternidad.

c) El acoso sexual y el acoso por razón de sexo no tienen la consideración de discriminación.

d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

24. Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 18. artikuluaren arabera, zein da erantzun ZUZENA? Herritarren eskubide eta betebeharrak dira:

24. Según el artículo 18 de ley 7/1985, de 2 abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, señala la respuesta CORRECTA. Son derechos y deberes de los vecinos:

a) Udal-espediente eta dokumentazio guztiei buruzko informazioa jasotzea, aldez aurretik eskaera arrazoitua eginda, eta udal-administrazioari

a) Ser informado, previa petición razonada, y dirigir solicitudes a la Administración municipal en relación a todos los expedientes y documentación municipal,

eskaerak egitea, Konstituzioaren 105. artikuluan aurreikusitakoarekin bat etorriz.

de acuerdo con lo previsto en el artículo 105 de la Constitución.

b) Udal-zerbitzu publikoak erabiltzea, beren izaeraren arabera, eta herri-aprobetxamenduak erabiltzea, aplikatzekoak diren arauen arabera.

b) Utilizar, de acuerdo con su naturaleza, los servicios públicos municipales, y acceder a los aprovechamientos comunales, conforme a las normas aplicables.

c) Legez aurreikusitako prestazio ekonomiko eta pertsonalen bidez, udal-eskumenak gauzatzen laguntzea.

c) Contribuir mediante las prestaciones económicas y personales legalmente previstas a la realización de las competencias municipales

d) Aurreko erantzunak zuzenak dira.

d) Las respuestas anteriores son correctas

25. Bere ustez, arrazoizko arrazoiengatik, langileen segurtasunerako eta osasunerako arriskua dakarren edozein egoerari dagokionez, langileak berehala jakinarazi behar du:

25. El trabajador respecto a cualquier situación que, a su juicio, entrañe, por motivos razonables, un riesgo para la seguridad y la salud de los trabajadores debe informar de inmediato:

a) Hierarkian gorago dagoenari.

a) A su superior jerárquico directo.

b) Babes- eta prebentzio-jarduerak egiteko izendatutako langileei.

b) A los trabajadores designados para realizar actividades de protección y de prevención.

c) Prebentzio-zerbitzuari.

c) Al servicio de prevención.

d) Hierarkian gorago dagoenari eta babes- eta prebentzio-jarduerak egiteko izendatutako langileei, edo, hala badagokio, prebentzio-zerbitzuari.

d) A su superior jerárquico directo, y a los trabajadores designados para realizar actividades de protección y de prevención o en su caso, al servicio de prevención.

ERRENTERIA
UDALA

EGONKORTZE PROZESUA, LEHIAKETA-OPOSAKETA
LO_32 - OPERARIAK

PROCESO DE ESTABILIZACIÓN, CONCURSO-OPOSICIÓN
LO_32 - OPERARIOS/AS

ERANTZUN ORRIA / HOJA DE RESPUESTAS	
Galdera zenbakia Número de pregunta	**Erantzun zuzena Respuesta correcta**
1	A
2	B
3	C
4	D
5	D
6	B
7	D
8	D
9	D
10	D
11	B
12	D
13	D
14	A
15	D
16	A
17	C
18	D
19	D
20	B
Erreserba galderak Preguntas reserva	**Erantzun zuzena Respuesta correcta**
21	C
22	C
23	B
24	D
25	D