ERRENTERIA
UDALA

AZTERKETA PARTE OROKORRA
EXAMEN PARTE GENERAL

GALDERA-SORTA
CUESTIONARIO

A2

GIZA BALIABIDEETAKO ERDI MAILAKO TEKNIKARIA (2)
TÉCNICO/A MEDIO/A DE RECURSOS HUMANOS (2)
ARKITEKTO TEKNIKOA (5)
ARQUITECTO/A TÉCNICO/A (5)
ERRENTERIA MUSIKAL: ZERBITZU OROKORRETAKO ARDURADUNA (1)
ERRENTERIA MUSIKAL: RESPONSABLE DE SERVICIOS GENERALES (1)

ERRENTERIAKO UDALA
AYUNTAMIENTO DE ERRENTERIA

2025ko OTSAILAK 28
28 de FEBRERO del 2025

LEHENENGO ARIKETA
GALDERA SORTA (0-20 PUNTU)
PRIMER EJERCICIO
CUESTIONARIO TEST (0-20 PUNTOS)

1. Adierazi zein den erantzun **OKERRA,** Espainiako Konstituzioaren 27. artikuluaren arabera:

a. Oinarrizko irakaskuntza nahitaezkoa eta doakoa da.
b. Botere publikoek hezkuntza-sistema ikuskatu eta homologatuko dute, legeak betetzen direla bermatzeko.
c. Botere publikoek bermatu ahal izango dute gurasoek eskubidea dutela beren seme-alabek prestakuntza jaso dezaten ikastetxeetan, legeak ezarritakoaren arabera.
d. Hezkuntzaren helburua giza nortasuna erabat garatzea izango da, bizikidetzaren printzipio demokratikoak eta oinarrizko eskubide eta askatasunak errespetatuz.

2. Espainiako Konstituzioaren 18.3 artikuluaren arabera, komunikazioen eta, bereziki, posta, telegrafo eta telefono bidezko komunikazioen sekretua bermatzen da, honako kasu hauetan izan ezik:

a. Administrazio-ebazpena.
b. Komunikazioen sekretua ez da bermatzen.
c. Ebazpen judiziala.
d. Ebazpen judiziala edo administratiboa.

1. Señale la respuesta **INCORRECTA**, de acuerdo con el artículo 27 de la Constitución Española:

a. La enseñanza básica es obligatoria y gratuita.
b. Los poderes públicos inspeccionarán y homologarán el sistema educativo para garantizar el cumplimiento de las leyes.
c. Los poderes públicos podrán garantizar el derecho que asiste a los padres para que sus hijos reciban la formación en los centros docentes, en los términos que la ley establezca.
d. La educación tendrá por objeto el pleno desarrollo de la personalidad humana en el respeto a los principios democráticos de convivencia y a los derechos y libertades fundamentales.

2. Según el artículo 18.3 de la Constitución Española se garantiza el secreto de las comunicaciones y, en especial, de las postales, telegráficas y telefónicas, salvo:

a. Resolución administrativa
b. No se garantiza el secreto de las comunicaciones.
c. Resolución judicial.
d. Resolución judicial o administrativa, indistintamente.

3. 1978ko Espainiako Konstituzioaren 137. artikuluaren eta hurrengoen arabera, adierazi erantzun **OKERRA** Estatuaren lurralde-antolaketari dagokionez:

a. Estatua udalerritan, probintziatan eta eratzen diren autonomia-erkidegoetan antolatzen da.

b. Erakunde horiek guztiek autonomia dute beren interesak kudeatzeko.

c. Autonomia-erkidegoen estatutuen arteko aldeek pribilegio ekonomikoak edo sozialak ekar ditzakete.

d. Espainiar guztiek eskubide eta betebehar berberak dituzte Estatuko lurraldeko edozein lekutan.

3. De conformidad con los artículos 137 y ss. de la Constitución Española de 1978, señale la respuesta **INCORRECTA** respecto a la organización territorial del Estado:

a. El Estado se organiza territorialmente en municipios, en provincias y en las Comunidades Autónomas que se constituyan.

b. Todas estas entidades gozan de autonomía para la gestión de sus respectivos intereses.

c. Las diferencias entre los Estatutos de las distintas Comunidades Autónomas podrán implicar, privilegios económicos o sociales.

d. Todos los españoles tienen los mismos derechos y obligaciones en cualquier parte del territorio del Estado.

4. Autonomia-erkidego batek ez baditu betetzen Konstituzioak edo beste lege batzuek ezartzen dizkioten betebeharrak, edo Espainiaren interes orokorrari larriki erasotzeko moduan jarduten badu (EKren 155. artikulua):

a. Gobernuak, Autonomia Erkidegoko lehendakariari errekerimendua egin ondoren, eta, hari jaramonik egiten ez bazaio, Kongresuaren gehiengo soilaren onespenarekin, beharrezko neurriak hartu ahal izango ditu Gobernua obligazio horiek nahitaez betetzera behartzeko edo aipatutako interes orokorra babesteko.

b. Gobernuak, Autonomia Erkidegoko lehendakariari errekerimendua egin ondoren, eta, hari jaramonik egiten ez bazaio, Senatuak gehiengo osoz onartuta, beharrezko neurriak hartu ahal izango ditu Gobernua obligazio horiek nahitaez betetzera behartzeko edo aipatutako interes orokorra babesteko.

c. Aurreko erantzunean aurreikusitako neurriak betearazteko, Gobernuak ezin izango die jarraibiderik eman autonomia-erkidegoetako agintariei.

d. Aurreko erantzunean aurreikusitako neurriak betearazteko, Gobernuak, Kongresuaren eta Senatuaren baimena badu soilik, jarraibideak eman ahal izango dizkie autonomia-erkidegoetako agintariei.

4. Si una Comunidad Autónoma no cumpliere las obligaciones que la Constitución u otras leyes le impongan, o actuare de forma que atente gravemente al interés general de España (art. 155 de la CE):

a. El Gobierno, previo requerimiento al presidente de la Comunidad Autónoma y, en el caso de no ser atendido, con la aprobación por mayoría simple del Congreso, podrá adoptar las medidas necesarias para obligar a aquélla al cumplimiento forzoso de dichas obligaciones o para la protección del mencionado interés general.

b. El Gobierno, previo requerimiento al presidente de la Comunidad Autónoma y, en el caso de no ser atendido, con la aprobación por mayoría absoluta del Senado, podrá adoptar las medidas necesarias para obligar a aquélla al cumplimiento forzoso de dichas obligaciones o para la protección del mencionado interés general.

c. Para la ejecución de las medidas previstas en la respuesta anterior, el Gobierno no podrá dar instrucciones a las autoridades de las Comunidades Autónomas.

d. Para la ejecución de las medidas previstas en la respuesta anterior, el Gobierno, sólo y exclusivamente si cuenta con la autorización del Congreso y Senado, podrá dar instrucciones a las autoridades de las Comunidades Autónomas.

5. Euskal Herriko Autonomia Estatutuaren 6. Artikuluaren arabera:

a. Euskara, Euskal Herriaren berezko hizkuntza, hizkuntza ofiziala izango da Euskadin, gaztelania bezala, eta bertako biztanle guztiek dute bi hizkuntzok jakiteko eta erabiltzeko eskubidea.
b. Inor ezin izango da hizkuntza dela-eta diskriminatu.
c. Euskaltzaindia erakunde aholku-emaile ofiziala da euskarari dagozkionetan.
d. Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

5. De conformidad con el artículo 6 del Estatuto de Autonomía Del País Vasco:

a. El euskera, lengua propia del Pueblo Vasco, tendrá, como el castellano, carácter de lengua oficial en Euskadi, y todos sus habitantes tienen el derecho a conocer y usar ambas lenguas.
b. Nadie podrá ser discriminado por razón de la lengua.
c. La Real Academia de la Lengua Vasca-Euskaltzaindia es institución consultiva oficial en lo referente al euskera.
d. Todas las respuestas anteriores son correctas.

6. Adieraz ezazu zein den baieztapen zuzena Euskal Herriko Autonomia Estatutuko 9. Artikuluaren arabera:

a. Euskal Herriko herritarren oinarrizko eskubide eta betebeharrak Euskal Herriko Autonomia Estatutuan ezarritakoak dira.
b. Euskal Herriko herritarren oinarrizko eskubide eta betebeharrak Konstituzioan ezarritakoak dira.
c. Euskal Autonomia Erkidegoko herritarren oinarrizko eskubide eta betebeharrak Ekonomia Itunean ezarritakoak dira.
d. Euskal Autonomia Erkidegoko herritarren oinarrizko eskubide eta betebeharrak Lurralde Historikoen Legean ezarritakoak dira.

6. Señale la afirmación correcta según el art. 9 del Estatuto de Autonomía del País Vasco:

a. Los derechos y deberes fundamentales de los ciudadanos del País Vasco son los establecidos en el Estatuto de Autonomía del País Vasco.
b. Los derechos y deberes fundamentales de los ciudadanos del País Vasco son los establecidos en la Constitución.
c. Los derechos y deberes fundamentales de los ciudadanos del País Vasco son los establecidos en el Concierto Económico.
d. Los derechos y deberes fundamentales de los ciudadanos del País Vasco son los establecidos en la Ley de Territorios Históricos.

7. Euskal Herriko Autonomia Estatutuaren 26. artikuluaren arabera, ondorengo baieztapenetatik, zein da **OKERRA** Eusko Legebiltzarrari dagokionez?

a. Eusko Legebiltzarreko kideak bortxaezinak izango dira beren kargua betetzean ematen dituzten boto eta iritziengatik.
b. Hauteskunde-barrutia lurralde historikoa da.
c. Eusko Legebiltzarra bost urterako hautatuko da.
d. Lurralde historiko bakoitzean egingo da hautaketa, ordezkaritza proportzionalaren irizpideei jarraiki.

7. Conforme el art. 26 del Estatuto de Autonomía ¿cuál de las siguientes afirmaciones es **INCORRECTA** en relación al Parlamento Vasco?

a. Los miembros del Parlamento Vasco serán Inviolables por los votos y opiniones que emitan en el ejercicio de su cargo.
b. La circunscripción electoral es el Territorio Histórico.
c. El Parlamento Vasco será elegido por un período de cinco años.
d. La elección se verificará en cada Territorio Histórico atendiendo a criterios de representación proporcional.

8. Euskal Herriaren Autonomia Estatutuaren abenduaren 18ko 3/1979 Lege Organikoaren 11. artikuluaren arabera, Euskal Autonomia Erkidegoaren eskumena da Estatuaren oinarrizko legeria lege bidez garatu eta bere lurraldean betearaztea, honako gai hauetan:

a. Ikuskizunak.
b. Euskal Autonomia Erkidegoko arrantza-sektorearen antolamendua.
c. Turismoa eta kirola.
d. Kasino, joko eta apustuak, Kirol eta Ongintzako Elkarrekiko Apustuak izan ezik.

8. De acuerdo con el artículo 11 de la Ley Orgánica 3/1979, de 18 de diciembre, de Estatuto de Autonomía para el País Vasco, es de competencia de la Comunidad Autónoma del País Vasco el desarrollo legislativo y la ejecución dentro de su territorio de la legislación básica del Estado, las siguientes materias:

a. Espectáculos.
b. Ordenación del sector pesquero del País Vasco.
c. Turismo y deporte.
d. Casinos, juegos y apuestas, con excepción de las Apuestas Mutuas Deportivas Benéficas.

9. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 7. artikuluan ezarritakoaren arabera, eskabide, idazki edo komunikazio batean interesdun bat baino gehiago badago, honako jarduketa hauek egingo dira:

a. Berariaz adierazi duten ordezkari edo interesdunarekin, eta, halakorik ez badago, lehenengo agertzen denarekin.
b. Lehenengo agertzen denarekin, eta, halakorik ezean, espresuki adierazi duten ordezkari edo interesdunarekin.
c. Berariaz adierazi duten ordezkari edo interesdunarekin, eta, halakorik ezean, horiekin guztiekin.
d. Berariaz adierazitako ordezkariarekin edo interesdunarekin bakarrik.

9. Tal y como se establece en el artículo 7 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, cuando en una solicitud, escrito o comunicación figuren varios interesados, las actuaciones a que den lugar se efectuarán:

a. Con el representante o el interesado que expresamente hayan señalado, y, en su defecto, con el que figure en primer término.
b. Con el que figure en primer término, y, en su defecto, con el representante o el interesado que expresamente hayan señalado.
c. Con el representante o el interesado que expresamente hayan señalado, y, en su defecto, con todos ellos.
d. Únicamente con el representante o el interesado que expresamente hayan señalado.

10. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 4. artikuluaren arabera, interesdun kontzeptuari dagokionez, interes ekonomiko eta sozialak ordezkatzen dituzten elkarte eta antolakundeek:

a. Ezin izango dira inola ere bidezko interesen titular izan.
b. Bidezko interes kolektiboen edo indibidualen titularrak izango dira, erregelamenduz ezarritako moduan.
c. Interes legitimo kolektiboen titularrak izango dira, legeak aitortutako moduan.
d. Norbanakoen interes legitimoen titular izango dira, soilik, erasan dakizkiekeen eskubide propioen babesean.

10. Según el artículo 4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, respecto al concepto de interesado, las asociaciones y organizaciones representativas de intereses económicos y sociales:

a. No podrán ser titulares de intereses legítimos en ningún caso.
b. Serán titulares de intereses legítimos colectivos o individuales en los términos que se establezca reglamentariamente.
c. Serán titulares de intereses legítimos colectivos en los términos que la Ley reconozca.
d. Serán titulares de intereses legítimos, únicamente a nivel individual, en la protección de los derechos propios que puedan ser afectados.

11. Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen 29. artikuluaren arabera:

a. Gaiak izapidetzeko eskumena duten herri-administrazioetako agintari eta langileek eta prozeduretan interesa dutenek lege honetan edo beste batzuetan ezarritako epe-mugak eta epeak bete behar dituzte.
b. Gaiak izapidetzeko eskumena duten herri-administrazioetako agintari eta langileek eta instituzioetako interesdunek lege honetan edo beste batzuetan ezarritako epe-mugak eta epeak bete behar dituzte.
c. Gaiak izapidetzeko eskumena duten herri-administrazioetako agintari eta langileek eta organo eskudunetako interesdunek lege honetan edo beste batzuetan ezarritako epe-mugak eta epeak bete behar dituzte.
d. Gaiak izapidetzeko eskumena duten herri-administrazioetako agintari eta langileek eta gai horietan interesa dutenek bete egin behar dituzte lege honetan edo beste batzuetan ezarritako epe-mugak eta epeak.

11. Conforme al artículo 29 de la Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común:

a. Los términos y plazos establecidos en esta u otras leyes obligan a las autoridades y personal al servicio de las Administraciones Públicas competentes para la tramitación de los asuntos, así como a los interesados en los procedimientos.
b. Los términos y plazos establecidos en esta u otras leyes obligan a las autoridades y personal al servicio de las Administraciones Públicas competentes para la tramitación de los asuntos, así como a los interesados en las instituciones.
c. Los términos y plazos establecidos en esta u otras leyes obligan a las autoridades y personal al servicio de las Administraciones Públicas competentes para la tramitación de los asuntos, así como a los interesados en los órganos competentes.
d. Los términos y plazos establecidos en esta u otras leyes obligan a las autoridades y personal al servicio de las Administraciones Públicas competentes para la tramitación de los asuntos, así como a los interesados en los mismos.

12. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 31. artikuluaren arabera, erregistro elektronikoaren funtzionamendua honako erregela hauen arabera arautuko da:

a. Dokumentuak urteko egun baliodunetan soilik aurkeztu ahal izango dira, hogeita lau orduetan.
b. Egun baliodunetan finkatutako epea zenbatzeko, eta interesdunek epeak betetzeari dagokionez, egun baliogabe batean aurkeztea hurrengo egun balioduneko azken orduan egin dela ulertuko da, arau batek berariaz egun baliogabe batean jasotzea ahalbidetzen duenean izan ezik.
c. Herri-administrazioek bete beharreko epeak zenbatzen hasteko, administrazio edo erakunde bakoitzaren erregistro elektronikoan aurkeztu diren eguna eta ordua hartuko dira kontuan. Nolanahi ere, epea zenbatzen hasteko benetako data eta ordua agiria aurkeztu zuenari jakinarazi beharko zaizkio.
d. Aurreko erantzunetako bat ere ez da zuzena.

12. De conformidad con el artículo 31 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el funcionamiento del registro electrónico se regirá por las siguientes reglas:

a. Permitirá la presentación de documentos únicamente los días hábiles del año durante las veinticuatro horas.
b. A los efectos del cómputo de plazo fijado en días hábiles, y en lo que se refiere al cumplimiento de plazos por los interesados, la presentación en un día inhábil se entenderá realizada en la última hora del primer día hábil siguiente salvo que una norma permita expresamente la recepción en día inhábil.
c. El inicio del cómputo de los plazos que hayan de cumplir las Administraciones Públicas vendrá determinado por la fecha y hora de presentación en el registro electrónico de cada Administración u Organismo. En todo caso, la fecha y hora efectiva de inicio del cómputo de plazos deberá ser comunicada a quien presentó el documento.
d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

13. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 30. artikuluaren arabera, adierazi erantzun zuzena epeen zenbaketari dagokionez:

a. Interesduna bizi den udalerrian edo autonomia-erkidegoan egun bat balioduna bada, eta administrazio-organoaren egoitzan baliogabea, edo alderantziz, balioduntzat hartuko da beti.
b. Legeak edo Europar Batasuneko Zuzenbideak beste zenbaketa bat adierazten ez badu, epeak egunetan jartzen badira, egun horiek naturalak direla ulertuko da, larunbatak, igandeak eta jaieguntzat jotakoak barne.
c. Epea hilabetetan edo urtetan ezartzen bada, egintza jakinarazi edo argitaratu den egun beretik edo administrazio-isiltasunez baiesten edo ezesten den egun beretik zenbatuko dira.
d. Epearen azken eguna baliogabea bada, hurrengo egun baliodunera luzatuko da epea.

13. De conformidad con el artículo 30 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, señale la respuesta correcta respecto al cómputo de plazos:

a. Cuando un día fuese hábil en el municipio o Comunidad Autónoma en que residiese la persona interesada, e inhábil en la sede del órgano administrativo, o a la inversa, se considerará hábil en todo caso.
b. Siempre que por Ley o en el Derecho de la Unión Europea no se exprese otro cómputo, cuando los plazos se señalen por días, se entiende que éstos son naturales, incluyéndose del cómputo los sábados, los domingos y los declarados festivos.
c. Si el plazo se fija en meses o años, éstos se computarán a partir del mismo día a aquel en que tenga lugar la notificación o publicación del acto de que se trate, o desde el mismo día en el que se produzca la estimación o desestimación por silencio administrativo.
d. Cuando el último día del plazo sea inhábil, se entenderá prorrogado al primer día hábil siguiente.

14. Administrazio Zuzenbidearen mendeko administrazio publikoen egintzak baliozkotzat joko dira eta ondorioak izango dituzte noiztik (Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 39. artikulua):

a. Ematen diren egunaren biharamunean.
b. Ematen diren egunetik, egintza horietan besterik xedatzen ez bada.
c. Ematen diren egunaren biharamunean, horietan besterik xedatzen ez bada.
d. Ematen diren eguna, edozein kasutan.

14. Los actos de las Administraciones Públicas sujetos al Derecho Administrativo se presumirán válidos y producirán efectos desde (artículo 39 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas):

a. El día siguiente a la fecha en la que se dicten.
b. La fecha en que se dicten, salvo que en ellos se disponga otra cosa.
c. El día siguiente a la fecha en que se dicten, salvo que en ellos se disponga otra cosa.
d. La fecha en la que se dicten, en cualquier caso.

15. Administrazio publikoen egintzak erabat deusezak izango dira kasu hauetan (erabateko deuseztasuna, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 47. artikulua):

a. Ordenamendu juridikoa hausten duten egintzak, agintea desbideratzen dutenak barne.
b. Gaia edo lurraldea dela eta, argi eta garbi eskumenik ez duten organoek emandakoak.
c. Legez ezarritako prozedura edo ezohiko organoen borondatea eratzeko funtsezko arauak partzialki alde batera utzita emandakoak.
d. Eduki posiblea dutenak.

16. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 54. artikuluaren arabera, administrazio-prozedurak:

a. Ofizioz edo interesdunak eskaturik has daitezke.
b. Interesdunak eskatuta hasiko dira beti.
c. Ofizioz edo edozein pertsonak eskatuta hasi ahal izango dira, interesduna ez izan arren.
d. Ezin izango dira inoiz ofizioz hasi.

15. Los actos de las Administraciones Públicas son nulos de pleno derecho en los casos siguientes (nulidad del pleno derecho, artículo 47 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas):

a. Los actos de la Administración que incurran en cualquier infracción del ordenamiento jurídico, incluso la desviación de poder.
b. Los dictados por órgano manifiestamente incompetente por razón de la materia o del territorio.
c. Los dictados prescindiendo parcialmente del procedimiento legalmente establecido o de las normas que contienen las reglas esenciales para la formación de la voluntad de los órganos extraordinarios.
d. Los que tengan un contenido posible.

16. Según el artículo 54 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los procedimientos administrativos:

a. Podrán iniciarse de oficio o a solicitud del interesado.
b. Siempre se iniciarán a solicitud de la persona interesada.
c. Podrán iniciarse de oficio o a solicitud de cualquier persona, a pesar de no ser interesado.
d. Nunca podrán iniciarse de oficio.

17. 40/2015 Legearen 47. artikuluaren arabera, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoarena, hitzarmenei buruzko baieztapen hauetatik **EZ** da zuzena:

a. Hitzarmenak dira herri-administrazioek, haiei lotutako edo haien mendeko organismo publikoek eta zuzenbide publikoko entitateek edo unibertsitate publikoek beren artean edo zuzenbide pribatuko subjektuekin helburu erkide baterako hartutako akordioak, ondorio juridikoak dituztenak.
b. Ez dira hitzarmen, jarduteko protokolo orokor edo antzeko tresnatzat hartuko, baldin eta eduki orokorreko asmo-adierazpen hutsak badakarte edo administrazioek eta alderdi sinatzaileek helburu komun batekin jarduteko duten borondatea adierazten badute, betiere konpromiso juridiko zehatz eta galdagarriak formalizatzea ez badakarte.
c. Hitzarmenek ezingo dute xedetzat hartu kontratuen berezko prestazioak. Xede hori hartuz gero, haien izaera eta araubide juridikoa sektore publikoko kontratuen legerian aurreikusita dagoenari lotu beharko zaizkio.
d. Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

17. Conforme al artículo 47 de la Ley 40/2015 de Régimen Jurídico del Sector Público, cuál de estas afirmaciones sobre los convenios **NO** es correcta:

a. Son convenios los acuerdos con efectos jurídicos adoptados por las Administraciones Públicas, los organismos públicos y entidades de derecho público vinculados o dependientes o las Universidades públicas entre sí o con sujetos de derecho privado para un fin común.
b. No tienen la consideración de convenios, los Protocolos Generales de Actuación o instrumentos similares que comporten meras declaraciones de intención de contenido general o que expresen la voluntad de las Administraciones y partes suscriptoras para actuar con un objetivo común, siempre que no supongan la formalización de compromisos jurídicos concretos y exigibles.
c. Los convenios no podrán tener por objeto prestaciones propias de los contratos. En tal caso, su naturaleza y régimen jurídico se ajustará a lo previsto en la legislación de contratos del Estatuto de los Trabajadores.
d. Todas las respuestas anteriores son correctas.

18. Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 46. artikuluaren arabera, adierazi zein den erantzun zuzena dokumentuen artxibo elektronikoari dagokionez:

a. Dokumentuak biltegiratzeko bitarteko edo euskarriek segurtasun-neurriak izan beharko dituzte, Segurtasunaren Eskema Nazionalean aurreikusitakoaren arabera, biltegiratutako dokumentuen osotasuna, autentikotasuna, konfidentzialtasuna, kalitatea, babesa eta kontserbazioa bermatzeko.
b. Dokumentuak biltegiratzeko bitarteko edo euskarriek segurtasun-neurriak izan beharko dituzte, Datuak Babesteko Nazioarteko Eskeman aurreikusitakoaren arabera, biltegiratutako dokumentuen berdintasuna, egiazkotasuna, konfidentzialtasuna, eraginkortasuna, babesa eta kontrola bermatzeko.
c. Dokumentuak biltegiratzeko bitarteko edo euskarriek segurtasun-neurriak izan beharko dituzte, Datuak Babesteko Nazioarteko Eskeman aurreikusitakoaren arabera, biltegiratu gabeko dokumentuen berdintasuna, osotasuna, kalitatea, babesa eta kontrola bermatzeko.
d. Dokumentuak biltegiratzeko bitarteko edo euskarriek segurtasun-neurriak izan beharko dituzte, Segurtasunaren Eskema Nazionalean aurreikusitakoaren arabera, biltegiratu gabeko dokumentuen berdintasuna, konfidentzialtasuna, eraginkortasuna, kontrola eta kontserbazioa bermatzeko.

18. De conformidad con el artículo 46 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, señale la respuesta correcta respecto al archivo electrónico de documentos:

a. Los medios o soportes en que se almacenen documentos, deberán contar con medidas de seguridad, de acuerdo con lo previsto en el Esquema Nacional de Seguridad, que garanticen la integridad, autenticidad, confidencialidad, calidad, protección y conservación de los documentos almacenados.
b. Los medios o soportes en que se almacenen documentos, deberán contar con medidas de seguridad, de acuerdo con lo previsto en el Esquema Internacional de Protección de Datos, que garanticen la igualdad, autenticidad, confidencialidad, eficacia, protección y control de los documentos almacenados.
c. Los medios o soportes en que se almacenen documentos, deberán contar con medidas de Protección de Datos, de acuerdo con lo previsto en el Esquema Internacional de Seguridad, que garanticen la igualdad, integridad, calidad, protección y control de los documentos no almacenados.
d. Los medios o soportes en que se almacenen documentos, deberán contar con medidas de seguridad, de acuerdo con lo previsto en el Esquema Nacional de Seguridad, que garanticen la igualdad, confidencialidad, eficacia, control y conservación de los documentos no almacenados.

19. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren arabera, adierazi zein den erantzun **OKERRA** administrazio publikoen zerbitzuko langileei dagokienez (ART. 8.2):

a. Enplegatu publikoak dira herri-administrazioetan ordaindutako eginkizunak betetzen dituztenak, interes orokorren zerbitzura.
b. Enplegatu publikoak karrerako funtzionarioak eta bitarteko funtzionarioak bakarrik izan daitezke.
c. Lan-kontratuko langileak hautatzeko prozedurak publikoak izango dira, eta berdintasun-, merezimendu- eta gaitasun-printzipioei jarraituko diete beti.
d. Karrerako funtzionarioak dira legezko izendapenaren bidez administrazio publiko bati lotuta daudenak, Administrazio Zuzenbideak araututako estatutu-harreman baten bidez, ordaindutako zerbitzu profesional iraunkorrak emateko.

19. Conforme al Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto Básico de Empleado Público, señale la respuesta **INCORRECTA** en relación al personal al servicio de las Administraciones Públicas (art. 8.2):

a. Son empleados públicos quienes desempeñan funciones retribuidas en las Administraciones Públicas al servicio de los intereses generales.
b. Los empleados públicos se clasifican sólo en funcionarios de carrera y funcionarios interinos.
c. Los procedimientos de selección del personal laboral serán públicos, rigiéndose en todo caso por los principios de igualdad, mérito y capacidad.
d. Son funcionarios de carrera quienes, en virtud de nombramiento legal, están vinculados a una Administración Pública por una relación estatutaria regulada por el Derecho Administrativo para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de carácter permanente.

20. Adierazi zein den erantzun zuzena behin-behineko langileei dagokienez, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 12. artikuluaren arabera:

a. Behin-behineko langileak honako hauek dira: izendapen baten bidez eta iraupen iraunkorrez, espresuki konfiantzazkotzat edo aholkularitza berezikotzat jotzen diren eginkizunak bakarrik betetzen dituzten eta beren ordainsaria xede horretara bideratutako aurrekontu-kredituen kontura jasotzen duten langileak.
b. Izendatzea nahiz kargutik kentzea librea izango da. Nolanahi ere, konfiantzazko edo aholkularitzako eginkizuna betetzeko izendatu dituen agintariak kargutik kentzen denean, harekin lotutako mota horretako langileak ere kargutik kenduko dira.
c. Behin-behineko langilea izateak merezimenduak ekarriko ditu funtzio publikora iritsi edo barne-sustapena egin behar denean.
d. Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira

20. De conformidad con el artículo 12 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, señale la respuesta correcta respecto al personal eventual:

a. Es personal eventual el que, en virtud de nombramiento y con carácter permanente, realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial, entre otros, siendo retribuido con cargo a los créditos presupuestarios consignados para este fin.
b. El nombramiento y cese serán libres. El cese tendrá lugar, en todo caso, cuando se produzca el de la autoridad a la que se preste la función de confianza o asesoramiento.
c. La condición de personal eventual, podrá constituir mérito para el acceso a la Función Pública o para la promoción interna.
d. Todas las respuestas anteriores son correctas.

21. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 14. artikuluaren arabera, honako eskubide indibidual hauetako zein ez dute enplegatu publikoek beren zerbitzu-harremanaren izaera juridikoari dagokionez?

a. Egoera profesionalari dagozkion eginkizun edo atazak benetan betetzeko eskubidea, betiere, bere lanbide-karreran izandako aurrerapen profesionalaren arabera.
b. Adierazpen-askatasunerako eskubidea, inolako mugarik gabe.
c. Lanean diharduen atalari esleitutako helburuak lortzeko lanetan parte hartzeko eskubidea eta arduradunengandik egin beharreko atazen berri jasotzeko eskubidea.
d. Lanean norberaren intimitatea, orientazio sexuala, irudia eta duintasuna errespetatzeko eskubidea, batez ere, jazarpen sexuala, sexuagatikoa, morala eta lanekoa saihesteko.

21. De conformidad con el artículo 14 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, cuál de los siguientes derechos de carácter individual en correspondencia con la naturaleza jurídica de su relación de servicio no tienen los empleados públicos:

a. Al desempeño efectivo de las funciones o tareas propias de su condición profesional y de acuerdo con la progresión alcanzada en su carrera profesional.
b. A la libertad de expresión, sin ningún tipo de límites.
c. A participar en la consecución de los objetivos atribuidos a la unidad donde preste sus servicios y a ser informado por sus superiores de las tareas a desarrollar.
d. Al respeto de su intimidad, orientación sexual, propia imagen y dignidad en el trabajo, especialmente frente al acoso sexual y por razón de sexo, moral y laboral.

22. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 23. artikuluaren arabera, Oinarrizko ordainsariak Estatuko Aurrekontu Orokorren Legean finkatzen dira; honako hauek izaten dira beren osagai bakar-bakarrak:

a. Lanbide-sailkapeneko azpitalde bakoitzerako finkatutako soldata (edo talde bakoitzerako finkatutakoa, azpitalderik ez badago).
b. Hirurtekoak; zerbitzuan emandako hiru urteko denbora-tarte bakoitzagatik jasotzen den diru kopurua da hori; kopurua berdina da lanbide-sailkapeneko azpitalde bakoitzean (edo talde bakoitzean, azpitalderik ez badago).
c. Hirurtekoak; zerbitzuan emandako sei urteko denbora-tarte bakoitzagatik jasotzen den diru kopurua da hori; kopurua berdina da lanbide-sailkapeneko azpitalde bakoitzean (edo talde bakoitzean, azpitalderik ez badago).
d. a) eta b) erantzunak, biak, zuzenak dira.

22. De conformidad con el artículo 23 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, las retribuciones básicas, que se fijan en la Ley de Presupuestos Generales del Estado, estarán integradas única y exclusivamente por:

a. El sueldo asignado a cada Subgrupo o Grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo.
b. Los trienios, que consisten en una cantidad, que será igual para cada Subgrupo o Grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, por cada tres años de servicio.
c. Los trienios, que consisten en una cantidad, que será igual para cada Subgrupo o Grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, por cada seis años de servicio.
d. Las respuestas a) y b), ambas, son correctas.

23. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 52. artikuluaren arabera, adieraz ezazu zein den erantzun zuzena enplegatu publikoen betebeharrei dagokienez (jokabide-kodea):

a. Langile publikoek arretaz bete beharko dituzte esleituta dituzten zereginak, eta interes propioak zaindu beharko dituzte.
b. Honako printzipio hauen arabera jardun beharko dute: objektibotasuna, osotasuna, neutraltasuna, erantzukizuna, inpartzialtasuna, konfidentzialtasuna, zerbitzu publikoaren aldeko dedikazioa, gardentasuna, eredugarritasuna, austeritatea, irisgarritasuna, eraginkortasuna, zintzotasuna, kulturaren eta ingurumenaren sustapena, eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasunarekiko errespetua. Hurrengo artikuluetan araututako jokabide- eta etika-printzipioek eratutako langile publikoen Jokabide Kodearen inspirazioa dira horiek.
c. Kapitulu honetan ezarrita dauden printzipioak eta arauak izango dira oinarri enplegatu publikoen Gizarte Segurantzaren araubidea interpretatu eta aplikatzeko orduan.
d. Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

23. De conformidad con el artículo 52 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, señale la respuesta correcta respecto a los deberes de los empleados públicos, Código de Conducta:

a. Los empleados públicos deberán desempeñar con diligencia las tareas que tengan asignadas y velar por los intereses propios.
b. Deberán actuar con arreglo a los siguientes principios: objetividad, integridad, neutralidad, responsabilidad, imparcialidad, confidencialidad, dedicación al servicio público, transparencia, ejemplaridad, austeridad, accesibilidad, eficacia, honradez, promoción del entorno cultural y medioambiental, y respeto a la igualdad entre mujeres y hombres, que inspiran el Código de Conducta de los empleados públicos configurado por los principios éticos y de conducta regulados en los artículos siguientes.
c. Los principios y reglas establecidos en este capítulo informarán la interpretación y aplicación del régimen de Seguridad Social de los empleados públicos.
d. Todas las respuestas anteriores son correctas.

24. Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 20. artikuluaren arabera, _____ biztanle baino gehiago dituzten udalerri guztietan dago tokiko gobernu-batzarra:

a. 2.000 biztanle.
b. 3.000 biztanle.
c. 4.000 biztanle.
d. 5.000 biztanle.

24. Según el artículo 20 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, la Junta de Gobierno Local existe en todos los municipios con población superior a:

a. 2.000 habitantes.
b. 3.000 habitantes.
c. 4.000 habitantes.
d. 5.000 habitantes.

25. Udalerriek beren kasa edo elkarturik, udalerri guztietan, honako zerbitzu hauek eman beharko dituzte (Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 26.1 artikulua):

a. Argiteria publikoa, babes zibila, edateko uraren etxez etxeko hornidura eta hondakinen bilketa.

b. Argiteria publikoa, kale-garbiketa, edateko uraren etxez etxeko hornidura, merkatua, liburutegi publikoa eta bidaiarien hiri-garraio kolektiboa.
c. Edateko uraren etxeetako hornidura, hondakinen bilketa, estolderia eta herri barruko bideen zoladura.
d. Edateko uraren etxeetako hornidura, hondakinen bilketa, hiriko ingurumena eta suteen prebenitzea eta itzaltzea.

26. 7/1985 Legearen 44. artikuluaren arabera, Toki-araubidearen oinarriak arautzen dituena:

a. Mankomunitateek nortasun eta gaitasun juridikoak dituzte beren helburu zehatzak betetzeko, eta beren estatutuen bidez arautzen dira. Estatutuetan arautu behar dira erakundearen lurralde-eremua, xedea eta eskumena, gobernu-organoak eta baliabideak, iraunaldia eta beren jardunerako beharrezkoa diren beste arlo guztiak.
b. Mankomunitateek nortasun eta gaitasun juridikoak dituzte beren helburu zehatzak betetzeko, eta aplikagarri zaien araubide autonomikoaren bidez soilik arautzen dira, ez haien estatutuen bidez.
c. Mankomunitateek nortasun juridikoa dute, baina ez gaitasun juridikoa haien helburu zehatzak betetzeko, eta beren estatutuen bidez arautzen dira. Estatutuetan arautu behar dira erakundearen lurralde-eremua, xedea eta eskumena, gobernu organoak eta baliabideak, iraunaldia eta beren jardunerako beharrezkoa diren beste arlo guztiak.

d. Aurreko erantzun guztiak okerrak dira

25. En todos los Municipios deberán prestar, en todo caso, los servicios siguientes (artículo 26.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local):

a. Alumbrado público, protección civil, abastecimiento domiciliario de agua potable y recogida de residuos.
b. Alumbrado público, limpieza viaria, abastecimiento domiciliario de agua potable, mercado, biblioteca pública y transporte colectivo urbano de viajeros.
c. Abastecimiento domiciliario de agua potable, recogida de residuos, alcantarillado y pavimentación de las vías públicas.
d. Abastecimiento domiciliario de agua potable, recogida de residuos, medio ambiente urbano y prevención y extinción de incendios.

26. Conforme al artículo 44 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local:

a. Las mancomunidades tienen personalidad y capacidad jurídicas para el cumplimiento de sus fines específicos y se rigen por sus Estatutos propios. Los Estatutos han de regular el ámbito territorial de la entidad, su objeto y competencia, órganos de gobierno y recursos, plazo de duración y cuantos otros extremos sean necesarios para su funcionamiento.
b. Las mancomunidades tienen personalidad y capacidad jurídicas para el cumplimiento de sus fines específicos y se rigen únicamente por la normativa autonómica que les sea aplicable, no por sus Estatutos propios.
c. Las mancomunidades tienen personalidad jurídica, pero no capacidad jurídica para el cumplimiento de sus fines específicos, y se rigen por sus Estatutos propios. Los Estatutos han de regular el ámbito territorial de la entidad, su objeto y competencia, órganos de gobierno y recursos, plazo de duración y cuantos otros extremos sean necesarios para su funcionamiento.
d. Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

27. 21/2003 Foru Araua, abenduaren 19koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeen Aurrekontuei buruzkoaren 5. artikuluaren arabera, hurrengoetako zein **EZ** da aurrekontu abiaburu bat?

a. Orokortasuna.
b. Sinplizitatea.
c. Osotasuna.
d. Lotura eza.

27. De conformidad con el artículo 5 de la Norma Foral 21/2003, de 19 de diciembre, Presupuestarias de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa, ¿cuál de los siguientes **NO** es uno de los principios presupuestarios?

a. Universalidad.
b. Simplicidad.
c. Integridad.
d. No afectación.

28. 21/2003 Foru Araua, abenduaren 19koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeen Aurrekontuei buruzkoaren 53. artikuluaren arabera, **EZ** da toki erakundeetako diruzaintzaren eginkizunetariko bat:

a. Baliagarri dagoen dirua denboran zehar banatzea betebeharrak behar denean betetzeko.
b. Eskubideak biltzea eta betebeharrak ez ordaintzea.
c. Toki erakundeak konprometitutako abalen erantzule izatea.
d. Kutxa batasunaren abiaburua betetzea, aurrekontuetako eta aurrekontuz kanpoko eragiketen ziozko fondo eta balore guztiak zentralizatuz.

28. Con arreglo al artículo 53 de la Norma Foral 21/2003, de 19 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa **NO** es una función encomendada a la tesorería de las entidades locales:

a. Distribuir en el tiempo las disponibilidades dinerarias para la puntual satisfacción de sus obligaciones.
b. Recaudar los derechos y no pagar las obligaciones.
c. Responder de los avales comprometidos por la entidad local.
d. Servir al principio de unidad de caja, mediante la centralización de todos los fondos y valores generados por operaciones presupuestarias y extrapresupuestarias.

29. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 3. artikuluaren arabera, pertsona anitzeko organoei dagokienez, lege honen ondorioetarako, ordezkaritza orekatutzat joko da lau kide baino gehiagoko organoetan sexu bakoitzeko pertsonak ordezkatuta daudenean:

a. Gutxienez % 40.
b. Gutxienez % 30.
c. Gutxienez % 20.
d. Gutxienez % 10.

29. De acuerdo con el artículo 3 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, por lo que respecta a los órganos pluripersonales, a los efectos de esta ley, se considera que existe una representación equilibrada cuando en los órganos de más de cuatro miembros las personas de cada sexo están representadas

a. Al menos al 40%
b. Al menos al 30%
c. Al menos al 20%.
d. Al menos al 10%.

30. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 3. artikuluaren arabera, zein printzipio orokorri egiten dio erreferentzia definizio honek? "*Emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasun eraginkorra lortzea sustatze aldera, botere publikoek neurriak hartu behar dituzte, espezifikoak eta aldi baterakoak, bizitzaren eremuetan sexuan oinarritutako egitatezko desberdinkeriak desagerrarazteko edo murrizteko*":

a. Generoaren araberako rolak eta estereotipoak desagerraraztea.
b. Ikuspegi intersekzionala txertatzea.
c. Ekintza positiboa.
d. Dibertsitatea eta diferentzia errespetatzea.

30. De acuerdo con el artículo 3 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, a qué principio general hace referencia la siguiente definición?: "*Para promover la consecución de la igualdad real y efectiva de mujeres y hombres, los poderes públicos deben adoptar medidas específicas y temporales destinadas a eliminar o reducir las desigualdades de hecho por razón de sexo existentes en los diferentes ámbitos de la vida*":

a. Eliminación de roles y estereotipos en función del género.
b. Integración de la perspectiva interseccional.
c. Acción positiva.
d. Respeto a la diversidad y a la diferencia.

ERRESERBAKO GALDERAK/PREGUNTAS DE RESERVA

31. Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 3. artikuluaren arabera, zuzeneko diskriminazioa dago:

a. Sexuei arrazoi biologikoengatik babes berezia eman beharra planteatzen denean.
b. Egintza juridiko, irizpide edo praktika batek, itxuraz neutroa izanda ere, sexu bereko multzo aski handiago bati kalteak eragiten dizkionean, salbu eta egintza juridiko, irizpide edo jardunbide hori egokia eta beharrezkoa denean, eta sexuarekin loturik ez dauden irizpide objektiboak erabilita justifikatzeko modukoa denean.
c. Pertsona bati, antzeko egoeran egonda, beste bati baino tratu txarragoa ematen zaionean, eman zaionean, edo eman lekiokeenean, haren sexua dela-eta edo sexuarekin zuzenean loturik dauden inguruabarrak direla-eta; esaterako, haurdun egotea edo ama izatea.
d. Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

31. De conformidad con el artículo 3 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres, existirá discriminación directa cuando:

a. Se plantee la necesidad de una protección especial de los sexos por motivos biológicos.
b. Un acto jurídico, criterio o práctica aparentemente neutra perjudique a una proporción sustancialmente mayor de personas de un mismo sexo, salvo que dicho acto jurídico, criterio o práctica resulte adecuada y necesaria, y pueda justificarse con criterios objetivos que no estén relacionados con el sexo.
c. Una persona sea, haya sido o pudiera ser tratada de manera menos favorable que otra en situación análoga por razón de su sexo o de circunstancias directamente relacionadas con el sexo, como el embarazo o la maternidad.
d. Todas las respuestas anteriores son correctas.

32. Estatuak eskumen esklusiboa du gai honetan (Espainiako Konstituzioaren 149. artikulua):

a. Osasuna eta higienea.
b. Zientzia eta Teknika mailako ikerkuntza bultzatzea eta koordinatzea.
c. Mendiak eta baso-aprobetxamenduak.
d. Kirola eta aisialdiaren erabilera egokia sustatzea.

32. El Estado tiene competencia exclusiva sobre la siguiente materia (artículo 149 de la Constitución Española):

a. Sanidad e higiene
b. Fomento y coordinación general de la investigación científica y técnica.
c. Los montes y aprovechamientos forestales.
d. Promoción del deporte y de la adecuada utilización del ocio.

33. Euskal Herriaren Autonomia Estatutuaren abenduaren 18ko 3/1979 Lege Organikoaren 10. artikuluaren arabera, Euskal Herriko Autonomia Erkidegoak bakarreko eskumena du honako gai hauetan:

a. Bere autogobernu-erakundeen antolaketa, araubidea eta jarduera, Estatutu honetako arauen barruan.
b. Euskal Herriak emandako zuzenbidearen berezitasunen eta bere antolaketa bereziaren haritik datozen prozesu-arauak eta administrazio-jardunbideari zein ekonomia-administraziokoari dagozkion arauak.
c. Zientzia eta teknika ikerketa, Estatuarekin koordinaturik.
d. Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

33. De conformidad con el artículo 10 de la Ley Orgánica 3/1979, de 18 de diciembre, de Estatuto de Autonomía para el País Vasco, la Comunidad Autónoma del País Vasco tiene competencia exclusiva en materias de:

a. Organización, régimen y funcionamiento de sus instituciones de autogobierno dentro de las normas del presente Estatuto.
b. Normas procesales y de procedimientos administrativo y económico-administrativo que se deriven de las especialidades del derecho sustantivo y de la organización propia del País Vasco.
c. Investigación científica y técnica en coordinación con el Estado.
d. Todas las respuestas anteriores son correctas.

34. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 3. artikuluaren arabera, noiz egongo da zuzeneko diskriminazioa?

a. Emakumeei eta gizonei tratamendu desberdina ematea dakarten neurriak eratzen direnean, justifikazio objektiboa eta arrazoizkoa izan arren.
b. Pertsona bati, antzeko egoeran egonda, beste bati baino tratu txarragoa ematen zaionean, eman zaionean, edo eman lekiokeenean, haren sexua dela-eta edo sexuarekin zuzenean loturik dauden inguruabarrak direla-eta.
c. Egintza juridiko, irizpide edo eginera batek, itxuraz neutroa izanda ere, sexu bereko multzo aski handiago bati kalte egiten dionean.
d. Gizonak etxeko lanetan has daitezen sustatzeko neurriak hartzen direnean.

34. Según el artículo 3 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, ¿cuándo existirá discriminación directa?:

a. Cuando se constituyan medidas que planteen un tratamiento diferente para las mujeres y los hombres, aunque tengan una justificación objetiva y razonable.
b. Cuando una persona sea, haya sido o pudiera ser tratada de manera menos favorable que otra en situación análoga por razón de su sexo o de circunstancias directamente relacionadas con el sexo.
c. Cuando un acto jurídico, criterio o práctica aparentemente neutra perjudique a una proporción sustancialmente mayor de personas de un mismo sexo.
d. Cuando se toman medidas para la promoción de la incorporación de los hombres al trabajo doméstico.

35. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 21. artikuluaren arabera, zein izango da ebazpen espresua jakinarazteko gehieneko epea, prozedurei dagozkien arauetan ezarrita ez badago?:

a. Urtebete.
b. Hiru hilabete.
c. Hamar hilabete.
d. Sei hilabete.

35. De conformidad con el artículo 21 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ¿cuál será el plazo máximo en el que debe notificarse la resolución expresa cuando las normas reguladoras de los procedimientos no fijen el plazo máximo?:

a. Un año.
b. Tres meses.
c. Diez meses.
d. Seis meses.

TEMA	PREGUNTA	OPCIÓN CORRECTA	JUSTIFICACIÓN
TEMARIO GENERAL A2			
1	1	C	Artículo 27 de la Constitución Española de 1978.
1	2	C	Artículo 18.3 de la Constitución Española de 1978.
2	3	C	Artículo 137 y ss. de la Constitución Española de 1978.
2	4	B	Artículo 155 de la Constitución Española de 1978.
3	5	D	Artículo 7 del Estatuto de Autonomía del País Vasco.
3	6	C	Artículo 6 del Estatuto de Autonomía del País Vasco.
4	7	C	Artículo 26 del Estatuto de Autonomía del País Vasco.
4	8	B	Artículo 11 del Estatuto de Autonomía del País Vasco.
5	9	A	Artículo 7 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas
5	10	C	Artículo 4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas
6	11	D	Artículo 29 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas
6	12	C	Artículo 31 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas
6	13	D	Artículo 30 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas
7	14	B	Artículo 39 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas
7	15	B	Artículo 47 de la ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
7	16	A	Artículo 54 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
8	17	C	Art. 47 de la Ley 40/2015, de 9 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público.
8	18	A	Art. 46.3 de la Ley 40/2015, de 9 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público.
9	19	B	Art. 8.2 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
9	20	B	Art. 12 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
10	21	B	Art. 14 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
10	22	D	Art. 23 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
10	23	B	Art. 52 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
11	24	D	Art. 20 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.
11	25	C	Art. 26.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

11	26	A	Art. 44 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.
12	27	B	Art. 5 de la Norma Foral 21/2003, de 19 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa.
12	28	B	Art. 53 de la Norma Foral 21/2003, de 19 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa.
13	29	A	Art. 3 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres
13	30	C	Art. 3 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres
PREGUNTAS DE RESERVA			
13	31	C	Art. 3 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.
2	32	B	Art. 149 de la Constitución Española.
4	33	D	Art. 10 de la Ley Orgánica 3/1979, de 18 de diciembre, de Estatuto de Autonomía para el País Vasco.
13	34	B	Art. 3 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.
6	35	B	Art. 21 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

TEMA	PREGUNTA	OPCIÓN CORRECTA	JUSTIFICACIÓN
TEMARIO GENERAL A2			
1	1	C	Artículo 27 de la Constitución Española de 1978.
1	2	C	Artículo 18.3 de la Constitución Española de 1978.
2	3	C	Artículo 137 y ss. de la Constitución Española de 1978.
2	4	B	Artículo 155 de la Constitución Española de 1978.
3	5	D	Artículo ~~7~~ **6** del Estatuto de Autonomía del País Vasco.
3	6	~~C~~ B	Artículo ~~6~~ **9** del Estatuto de Autonomía del País Vasco.
4	7	C	Artículo 26 del Estatuto de Autonomía del País Vasco.
4	8	B	Artículo 11 del Estatuto de Autonomía del País Vasco.
5	9	A	Artículo 7 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas
5	10	C	Artículo 4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas
ANULATUA / ANULADA			
6	**11**	**D**	**Artículo 29 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas**
6	12	C	Artículo 31 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas
6	13	D	Artículo 30 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas
7	14	B	Artículo 39 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas
7	15	B	Artículo 47 de la ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
7	16	A	Artículo 54 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
ANULATUA / ANULADA			
8	**17**	**C**	**Art. 47 de la Ley 40/2015, de 9 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público.**
8	18	A	Art. 46.3 de la Ley 40/2015, de 9 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público.
9	19	B	Art. 8.2 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
9	20	B	Art. 12 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
10	21	B	Art. 14 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
10	22	D	Art. 23 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
10	23	B	Art. 52 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
11	24	D	Art. 20 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

11	25	C	Art. 26.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.
11	26	A	Art. 44 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.
12	27	B	Art. 5 de la Norma Foral 21/2003, de 19 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa.
12	28	B	Art. 53 de la Norma Foral 21/2003, de 19 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa.
13	29	A	Art. 3 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres
13	30	C	Art. 3 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres

PREGUNTAS DE RESERVA			
13	31	C	Art. 3 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.
2	32	B	Art. 149 de la Constitución Española.
4	33	D	Art. 10 de la Ley Orgánica 3/1979, de 18 de diciembre, de Estatuto de Autonomía para el País Vasco.
13	34	B	Art. 3 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.
6	35	B	Art. 21 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

ERRENTERIA
UDALA

AZTERKETA PARTE OROKORRA
EXAMEN PARTE GENERAL

GALDERA-SORTA
CUESTIONARIO

A2

GIZA BALIABIDEETAKO ERDI MAILAKO TEKNIKARIA (2)

TÉCNICO/A MEDIO/A DE RECURSOS HUMANOS (2)

ERRENTERIA MUSIKAL: ZERBITZU OROKORRETAKO ARDURADUNA (1)

ERRENTERIA MUSIKAL: RESPONSABLE DE SERVICIOS GENERALES (1)

ERRENTERIAKO UDALA
AYUNTAMIENTO DE ERRENTERIA

2025ko APIRILAK 4
4 de ABRIL de 2025

1. AZAROAREN 8KO 31/1995 LAN ARRISKUEN PREBENTZIOARI BURUZKO 14.1 ARTIKULUAREN ARABERA, LANGILEEN OSASUNA ETA OSASUNA BABESTEKO ESKUBIDEAREN PARTE DIRA:

a) Prebentzio-arloko informazio- eta prestakuntza-eskubideak soilik, aipatutako legean aurreikusitako baldintzetan.

b) Aipatutako legean aurreikusitako informazio, kontsulta eta partaidetzarako eskubideak, prebentzio-arloan prestakuntzarako eskubidea, arrisku larri eta hurhurrekoa dagoenean jarduera geldiarazteko eskubidea.

c) Aipatutako legean aurreikusitako informazio, kontsulta eta partaidetzarako eskubideak, prebentzio-arloan prestakuntzarako eskubidea, arrisku larri eta hurhurrekoa dagoenean jarduera geldiarazteko eskubidea, eta osasun-egoera aztertzeko eskubidea.

d) Aipatutako legean aurreikusitako informazio, kontsulta eta partaidetzarako eskubideak, prebentzio-arloan prestakuntzarako eskubidea eta osasun-egoera aztertzeko eskubidea.

2. ERRENTERIAKO UDALEAN HIZKUNTZA OFIZIALAK ERABILTZEKO JARRAIBIDEEN ARABERA (VII. PLANGINTZALDIA 2023-2027), ERAKUNDEAREN IRUDIA ZAINDU EGITEN DA. MARKETINA, PUBLIZITATEA ETA JENDAURREKO EKITALDIEN INGURUAN:

a) Publizitate-kanpainak kontratatzen dituenean, Udalak bereziki zainduko du euskarazko sloganak hizkuntza horretan sortu izana eta ez direla gaztelaniaren itzulpen hutsa, eta horrela jasoko da baldintza-agirietan.

b) Arreta berezia jarriko zaio agirietan hizkuntzaren kalitatea eta komunikagarritasuna zaintzeari. Kontuan hartuko da agiri ororen igorlea nor den eta horretara egokituko du hizkuntza. Agiriek argiak eta ulergarriak izan behar dute.

1. SEGÚN EL ARTÍCULO 14.1 DE LA LEY 31/1995, DE 8 DE NOVIEMBRE, DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, FORMAN PARTE DEL DERECHO DE LAS/OS TRABAJADORAS/OS A UNA PROTECCIÓN EFICAZ EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

a) Únicamente los derechos de información y formación en materia preventiva en los términos previstos en la citada ley.

b) Los derechos de información, consulta y participación, formación en materia preventiva, paralización de la actividad en caso de riesgo previsible, en los términos previstos en la citada ley.

c) Los derechos de información, consulta y participación, formación en materia preventiva, paralización de la actividad en caso de riesgo grave e inminente y vigilancia de su estado de salud, en los términos previstos en la citada ley.

d) Los derechos de información, consulta, participación y formación en materia preventiva, y vigilancia de su estado de salud, en los términos previstos en la citada ley.

2. SEGÚN LAS PAUTAS DE USO DE LAS LENGUAS OFICIALES EN EL AYUNTAMIENTO DE ERRENTERIA (VII. PERIODO DE PLANIFICACIÓN 2023-2027), LA IMAGEN CORPORATIVA SE TIENE EN CUENTA. SOBRE EL MARKETING, PUBLICIDAD Y ACTOS PÚBLICOS:

a) En los procesos de contratación de las campañas publicitarias, el Ayuntamiento prestará especial atención a que los eslóganes en euskera hayan hayan sido concebidos en dicha lengua y que no se trate de meras traducciones del castellano, aspecto este que se recogerá en los pliegos de condiciones.

b) Se prestará especial atención a la calidad del lenguaje y a la comunicabilidad de los documentos. Se tendrá en cuenta quién es la persona emisora de todo documento y se adaptará el lenguaje en base a ese criterio. Los documentos deben ser claros y comprensibles.

c) Errenteriako Udalak euskarri fisikoan eta birtualean (aldizkari eta liburuak nahiz web orriko plano, mapak eta abar) egiten dituen argitalpenetan bi hizkuntza ofizialak erabiliko dira modu orekatuan, euskarari lehentasunezko lekua emanez konposizio zein tipografiari dagokionez. Gutxienezko proportzioa % 60 da (2021eko Erroldaren datu soziolinguistikoak).

d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

3. ERRENTERIAKO UDALEAN HIZKUNTZA OFIZIALAK ERABILTZEKO JARRAIBIDEEN ARABERA (VII. PLANGINTZALDIA 2023-2027), IDATZIZKO KOMUNIKAZIO BERTIKALA ETA HORIZONTALA:

a) Kanpoko agenteek antolatzen dituzten bileretan, hizkuntza nola kudeatuko den aldez aurretik aztertuko da. Bilera zein hizkuntzatan egingo den zehaztu ostean, bilera deia, bilerarako euskarriak eta dokumentazioa zein hizkuntzatan eman erabakiko da.

b) Bilera egindako hizkuntzan edo hizkuntzetan jasoko da bileraren akta. Bertan esandako hitzak jaso behar izanez gero, parte-hartzaile bakoitzak erabilitako.

c) Batzorde informatibo eta Udalbatzarreko agiriak: departamentu bakoitzak batzordeetara zein Udalbatzara igortzen duen dokumentazio guztia bi hizkuntzan ofizialetako batean egon dadin bermatuko du.

d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

c) En todas las publicaciones que haga el Ayuntamiento de Errenteria en soporte físico o digital (revistas, libros en soporte papel y mapas, planos etc en las páginas web) se utilizarán los dos idiomas de manera equilibrada, otorgando al euskera prioridad en cuanto a la composición y grafía utilizadas. La proporción mínima será del 60% (datos socio-lingüísticos del Censo de 2021).

d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

3. SEGÚN LAS PAUTAS DE USO DE LAS LENGUAS OFICIALES EN EL AYUNTAMIENTO DE ERRENTERIA (VII. PERIODO DE PLANIFICACIÓN 2023-2027), EN LAS REUNIONES DE TRABAJO (LA COMUNICACIÓN INTERNA ESCRITA VERTICAL Y HORIZONTAL) DEL AYUNTAMIENTO SE SEGUIRÁN LOS SIGUIENTES CRITERIOS A LA HORA DE GESTIONAR LOS IDIOMAS:

a) En las reuniones organizadas por agentes externos se estudiará de antemano el modo de gestionar el uso de los idiomas. Una vez se haya decidido en qué lengua se llevará a cabo la reunión, se decidirá en qué lengua se distribuirán la convocatoria, los soportes y la documentación de la reunión.

b) El acta de la reunión se escribirá en la lengua o lenguas en que se lleve a cabo la reunión. En el supuesto de que haya que recoger lo dicho en la reunión, se transcribirá en la lengua utilizada por cada participante.

c) Documentación de las comisiones informativas y del Pleno: cada departamento garantizará que la documentación que se envía tanto a las comisiones como al Pleno sea en uno de los dos idiomas oficiales.

d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

4.ABENDUAREN 5EKO 3/2018 DATU PERTSONALAK BABESTEKO ETA ESKUBIDE DIGITALAK BERMATZEKO LEGEAREN 5. ARTIKULUAREN ARABERA, KONFIDENTZIALTASUN-EGINBEHARRA:

a) Datuen tratamenduaz arduratzen den pertsonari nahiz arduradunari aplika dakieke, eta sekretu profesionalaren osagarria izango da, haren araudi aplikagarriaren arabera. Betebehar horiek mantendu egingo dira, obligaziodunaren eta tratamenduaren arduradunaren edo eragilearen arteko harremana amaitzen den arte.

b) Datuen tratamenduaz arduratzen den pertsonari nahiz eragileari aplika dakieke, eta sekretu profesionalaren osagarria izango da, haren araudi aplikagarriaren arabera; eta betebehar horiek mantendu egingo dira nahiz eta obligaziodunaren eta tratamenduaren arduradunaren edo eragilearen arteko harremana amaitua izan, bereziki babestutako datuen kategoriak tratatzen badira.

c) Datuen tratamenduaz arduratzen den pertsonari nahiz eragilerari aplika dakieke, eta sekretu profesionalaren eta norberaren intimitatearen osagarria izango da, haren araudi aplikagarriaren arabera; eta betebehar horiek mantendu egingo dira nahiz eta obligaziodunaren eta tratamenduaren arduradunaren edo eragilearen arteko harremana amaitua izan

d) Datuen tratamenduaz arduratzen den pertsonari eta eragileari ez ezik, tratamenduaren edozein fasetan esku hartuko duten pertsona guztiei aplika dakieke; eginbehar hori sekretu profesionalaren osagarria izango da, aplikatzekoa den araudiaren arabera; eta betebehar horiek bere horretan iraungo dute, nahiz eta obligaziodunaren eta tratamenduaren arduradunaren edo eragilearen arteko harremana amaitua izan.

4. SEGÚN EL ARTÍCULO 5 DE LA LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES, EL DEBER DE CONFIDENCIALIDAD:

a) Es aplicable tanto a la persona responsable como a la persona encargada del tratamiento de datos y será complementario al de secreto profesional de conformidad con su normativa aplicable; y estas obligaciones se mantendrán hasta que finalice la relación de la persona obligada con la persona responsable o encargada del tratamiento.

b) Es aplicable tanto al/a responsable como al/a encargado/a del tratamiento de datos y será complementaria al de secreto profesional de conformidad con su normativa aplicable; y estas obligaciones se mantendrán aun cuando hubiese finalizado la relación del/a obligado/a con el/a responsable o encargada/o del tratamiento cuando se traten categorías de datos especialmente protegidos.

c) Es aplicable tanto al/a responsable como al/a encargado/a del tratamiento de datos y será complementaria al de secreto profesional e intimidad personal de conformidad con su normativa aplicable; y estas obligaciones se mantendrán aun cuando hubiese finalizado la relación del/a obligado/a con el/a responsable o encargada/o del tratamiento.

d) Es aplicable al/a responsable y encargada/o del tratamiento de datos, así como a todas las personas que intervengan en cualquier fase de este; deber que será complementario al de secreto profesional de conformidad con su normativa aplicable; y estas obligaciones se mantendrán aun cuando hubiese finalizado la relación del/a obligado/a con el/a responsable o encargada/o del tratamiento.

5.EUROPAKO PARLAMENTUAREN ETA KONTSEILUAREN 2016KO APIRILAREN 27KO 2016/679 (EB) ERREGELAMENDUAREN 4. ARTIKULUAK, PERTSONA FISIKOEN BABESARI BURUZKOAK, DATU PERTSONALEN TRATAMENDUARI ETA DATU HORIEN ZIRKULAZIO LIBREARI DAGOKIONEZ DIO:

a) Interesdunak, adierazpen baten bidez edo baiezko ekintza argi baten bidez, bere datu pertsonalen tratamendua onartzeko egiten duen borondate aske, espezifiko, informatu eta zalantzarik gabeko adierazpen oro da.

b) Interesdunak, adierazpen baten bidez edo baiezko ekintza argi baten bidez, bere datu pertsonalen tratamendua onartzeko egiten duen borondate aske eta informatuko adierazpen oro da.

c) Interesdunak, edozein bitarteko erabiliz, bere datu pertsonalen tratamendua onartzeko, egiten duen borondate aske, espezifiko eta informatuko adierazpen oro da.

d) Interesdunak, adierazpen edo baiezko ekintza argirik egin beharrik gabe ere, bere datu pertsonalen tratamendua onartzeko egiten duen borondate aske, espezifiko, informatu eta zalantzarik gabeko adierazpen oro da.

6. TOKI ARAUBIDEAREN OINARRIAK ARAUTZEN DITUEN APIRILAREN 2KO 7/1985 LEGEAREN 97. ARTIKULUA, VII. TITULUA: TOKI-ERAKUNDEEN ZERBITZURA DAUDEN LANGILEAK, TOKIKO FUNTZIO PUBLIKORA SARTZEKO PROBETARAKO ETA LANPOSTUAK BETETZEKO LEHIAKETETARAKO DEIALDIEN IRAGARKIAK:

a) “Estatuko Aldizkari Ofizialean” argitaratu behar dira eta oinarriak “Probintziako Aldizkari Ofizialean”, gaikuntza nazionala lortzeko hautaprobetarako deialdiak izan ezik, azken horiek "Estatuko Aldizkari Ofizialean" argitaratuko dira eta.

b) “Probintziako Aldizkari Ofizialean” argitaratu behar dira, gaikuntza nazionala lortzeko hautaprobetarako deialdiak izan ezik, azken horiek "Estatuko Aldizkari Ofizialean" argitaratuko dira eta.

5. EL ARTÍCULO 4 DEL REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO DE 27 DE ABRIL DE 2016 RELATIVO A LA PROTECCIÓN DE LAS PERSONAS FÍSICAS EN LO QUE RESPECTA AL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES Y A LA LIBRE CIRCULACIÓN DE ESTOS DATOS, EL CONSENTIMIENTO DE LA PERSONA INTERESADA:

a) Es toda manifestación de voluntad libre, específica, informada e inequívoca por la que la persona interesada acepta, ya sea mediante una declaración o una clara acción afirmativa, el tratamiento de sus datos personales.

b) Es toda manifestación de voluntad libre e informada por la que la persona interesada acepta, ya sea mediante una declaración o una clara acción afirmativa, el tratamiento de sus datos personales.

c) Es toda manifestación de voluntad libre, específica e informada por la que la persona interesada acepta, por cualquier medio, el tratamiento de sus datos personales.

d) Es toda manifestación de voluntad libre, específica, informada e inequívoca por la que la persona interesada acepta, sin necesidad de una declaración o una clara acción afirmativa, el tratamiento de sus datos personales.

6. SEGÚN EL ARTÍCULO 97 DE LA LEY 7/1985, DE 2 DE ABRIL, REGULADORA DE LAS BASES DEL RÉGIMEN LOCAL: TÍTULO VII. PERSONAL AL SERVICIO DE LAS ENTIDADES LOCALES, LOS ANUNCIOS DE CONVOCATORIAS DE PRUEBAS DE ACCESO A LA FUNCIÓN PÚBLICA LOCAL Y DE CONCURSOS PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO:

a) Deberán publicarse en el «Boletín Oficial del Estado», y las bases se publicarán en el «Boletín Oficial de la Provincia», salvo las relativas a las convocatorias de pruebas selectivas para la obtención de la habilitación de carácter nacional, que se publicarán en el «Boletín Oficial del Estado».

b) Deberán publicarse en el «Boletín Oficial de la Provincia», salvo las relativas a las convocatorias de pruebas selectivas para la obtención de la habilitación de carácter nacional, que se publicarán en el «Boletín Oficial del Estado».

c) “Probintziako Aldizkari Ofizialean” argitaratu behar dira

d) Tokiko funtzio publikora sartzeko iragarkiak “Estatuko Aldizkari Ofizialean” eta “Probintziako Aldizkari Ofizialean” argitaratu behar dira, gaikuntza nazionala lortzeko hautaprobetarako deialdiak izan ezik, azken horiek “Estatuko Aldizkari Ofizialean” argitaratuko dira, eta lanpostuak betetzeko lehiaketetarako deialdien iragarkiak “Probintziako Aldizkari Ofizialean”.

7. APIRILAREN 18KO 781/1986 LEGEGINTZAKO ERREGE DEKRETUAK ONARTUTAKO TOKI-ARAUBIDEAREN ARLOAN INDARREAN DAUDEN XEDAPENEN TESTU BATEGINAREN 126. ARTIKULUAREN ARABERA:

a) Plantillek funtzionarioentzat eta lan-kontratuko langileentzat gordetako lanpostu guztiak jaso beharko dituzte, behar bezala sailkatuta. Plantilla horiek urtero onartuko dira lanpostuen zerrenda onartzean, eta lanpostu-zerrenda indarrean dagoen bitartean aldatu ahal izateko, hura aldatzeko ezarritako izapideak bete beharko dira.

b) Plantillek funtzionarioentzat eta lan-kontratuko langileentzat gordetako lanpostu guztiak jaso beharko dituzte, behar bezala sailkatuta. Plantilla horiek urtero onartuko dira lanpostuen zerrenda onartzean, eta aldatu ahal izateko lanpostu zerrendak aldatzeko ezarritako izapideak bete beharko dira.

c) Plantillek funtzionarioentzat, lan-kontratuko langileentzat eta behin-behineko langileentzat gordetako lanpostu guztiak jaso beharko dituzte, behar bezala sailkatuta. Plantilla horiek urtero onartuko dira aurrekontua onartzean, eta aurrekontua indarrean dagoen bitartean aldatzeko, aurrekontua aldatzeko ezarritako izapideak bete beharko dira.

d) Plantilla horiek funtzionarioentzat, lan-kontratuko langileentzat eta behin-behineko langileentzat gordetako lanpostu guztiak jaso beharko dituzte, behar bezala sailkatuta, eta hala dagokionean onartuko dira, urtero onartu beharrik izan gabe. Plantillak horiek aldatzeko, lanpostu-zerrenda aldatzeko ezarritako izapideak bete beharko dira.

c) Deberán publicarse en el «Boletín Oficial de la Provincia».

d) Los anuncios de acceso a la función pública deberán publicarse en el «Boletín Oficial del Estado», y en el «Boletín Oficial de la Provincia», salvo las relativas a las convocatorias de pruebas selectivas para la obtención de la habilitación de carácter nacional, que se publicarán en el «Boletín Oficial del Estado», y los anuncios de concurso de provisión en el «Boletín Oficial de la Provincia».

7. SEGÚN EL ARTÍCULO 126 DEL TEXTO REFUNDIDO DE LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN MATERIA DE RÉGIMEN LOCAL APROBADO MEDIANTE REAL DECRETO LEGISLATIVO 781/1986, DE 18 DE ABRIL:

a) Las plantillas, que deberán comprender todos los puestos de trabajo debidamente clasificados reservados a personal funcionario y personal laboral, se aprobarán anualmente con ocasión de la aprobación de la relación de puestos de trabajo, y su modificación durante la vigencia de la relación de puestos de trabajo, requerirá el cumplimiento de los trámites establecidos para la modificación de aquélla.

b) Las plantillas, que deberán comprender todos los puestos de trabajo debidamente clasificados reservados a personal funcionario y laboral, se aprobarán anualmente junto con la relación de puestos de trabajo, y su modificación requerirá el cumplimiento de los trámites establecidos para la modificación de la relación de puestos de trabajo.

c) Las plantillas, que deberán comprender todos los puestos de trabajo debidamente clasificados reservados a personal funcionario, personal laboral y eventual, se aprobarán anualmente con ocasión de la aprobación del Presupuesto, y su modificación durante la vigencia del Presupuesto, requerirá el cumplimiento de los trámites establecidos para la modificación de aquél.

d) Las plantillas, que deberán comprender todos los puestos de trabajo debidamente clasificados reservados a personal funcionario, personal laboral y eventual, se aprobarán cuando proceda sin necesidad de su aprobación anual, y su modificación requerirá el cumplimiento de los trámites establecidos para la modificación de la relación de puestos de trabajo.

8. URRIAREN 30EKO 5/2015 LEGEGINTZAKO ERREGE DEKRETUAREN BIDEZ ONARTUTAKO ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINAREN ARABERA, FUNTZIONARIOEN ORDEZKARITZA-ORGANO ESPEZIFIKOAK:

a) Langileen ordezkariak, enpresa batzordeak eta langileen batzordeak dira.

b) Langileen ordezkariak eta langileen batzordeak dira.

c) Langileen ordezkariak, enpresa batzordeak, langileen batzordeak eta sindikatu-atalak dira.

d) Enpresa batzordeak eta langileen batzordeak dira.

8. SEGÚN EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO, APROBADO MEDIANTE REAL DECRETO LEGISLATIVO 5/2015, DE 30 DE OCTUBRE, LOS ÓRGANOS ESPECÍFICOS DE REPRESENTACIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIO:

a) Son los/as Delegados/as de Personal, Comité de Empresa y las Juntas de Personal.

b) Son los/las Delegados/as de Personal y las Juntas de Personal.

c) Son los/as Delegados/as de Personal, Comité de Empresa, las Juntas de Personal y las secciones sindicales.

d) Son el Comité de Empresa y las Juntas de Personal.

9. URRIAREN 30EKO 5/2015 LEGEGINTZAKO ERREGE DEKRETUAREN BIDEZ ONARTUTAKO ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINAREN 50. ARTIKULUAREN ARABERA, FUNTZIONARIO PUBLIKOEN URTEKO OPOR ORDAINDUAK:

a) Ezin da zenbateko ekonomiko batekin ordeztu, eta borondatez uko egiten zaion kasuetan, sortutako oporrak hartuko direla bermatu beharko da; eta zerbitzu-harremana funtzionarioen borondatearekin zerikusirik ez duten arrazoiengatik amaitzen den kasuetan bakarrik langileek eskubidea izango dute sortutako eta gozatu gabeko oporren konpentsazio ekonomiko bat eskatzeko (bereziki, erretiroa ezintasun iraunkorragatik hartzean edo heriotzagatik gertatzen denean, gehienez ere hemezortzi hilabetez).

b) Diru kopuru batekin ordeztu daiteke, baldin eta, zerbitzu-arrazoiak direla medio, ezin izan badira opor horiek hartu.

c) Gaur egun ezin da diru kopuru batekin ordeztu, heriotzagatik ez bada.

d) Ezin da zenbateko ekonomiko batez ordeztu, eta zerbitzu-harremana borondatez amaitzeagatik, erretiroa ezintasun iraunkorragatik hartzeagatik edo heriotzagatik bakarrik izango du eskubidea sortutako eta gozatu gabeko oporrei dagokien konpentsazio ekonomiko bat eskatzeko.

9. SEGÚN EL ARTÍCULO 50 TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO, APROBADO MEDIANTE REAL DECRETO LEGISLATIVO 5/2015, DE 30 DE OCTUBRE, EL PERIODO DE VACACIONES ANUALES RETRIBUIDAS DEL PERSONAL FUNCIONARIO PÚBLICO:

a) No puede ser sustituido por una cuantía económica, y en los casos de renuncia voluntaria deberá garantizarse en todo caso el disfrute de las vacaciones devengadas; y solo en los casos de conclusión de la relación de servicios por causas ajenas a la voluntad del personal funcionario, tendrán derecho a solicitar el abono de una compensación económica por las vacaciones devengadas y no disfrutadas (en particular, en los casos de jubilación por incapacidad permanente o por fallecimiento, hasta un máximo de dieciocho meses).

b) Puede ser sustituido por una cuantía económica cuando por motivos de servicio no ha sido posible su disfrute.

c) Hoy en día no puede ser sustituido por una cuantía económica salvo por fallecimiento.

d) No puede ser sustituido por una cuantía económica, y sólo en los casos de conclusión de la relación de servicios por renuncia voluntaria y jubilación por incapacidad permanente o por fallecimiento tendrá derecho a solicitar el abono de una compensación económica por las vacaciones devengadas y no disfrutadas.

10. URRIAREN 30EKO 5/2015 LEGEGINTZAKO ERREGE DEKRETUAREN BIDEZ ONARTUTAKO ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINAREN 60. ARTIKULUAREN ARABERA, HAUTAKETA-ORGANOAK:

a) Kide anitzekoak dira eta, horien osaeran, kideen independentzia- eta profesionaltasun-printzipioak bete behar dira eta, era berean, emakumezkoen eta gizonezkoen arteko paritatea lortzeko ahalegina egin beharko da. Hautespen edo izendapen politikoko langileek eta bitarteko funtzionarioek ezin izango dute parte hartu hautaketa-organoetan.

b) Kide anitzekoak dira eta, horien osaeran, kideen inpartzialtasun- eta profesionaltasun-printzipioak bete behar dira eta, era berean, emakumezkoen eta gizonezkoen arteko paritatea lortzeko ahalegina egin beharko da. Hautespen edo izendapen politikoko langileek, bitarteko funtzionarioek eta behin-behineko langileek ezin izango dute parte hartu hautaketa-organoetan.

c) Kide anitzekoak dira eta, horien osaeran, kideen inpartzialtasun- eta konfidentzialtasun-printzipioak bete behar dira eta, era berean, emakumezkoen eta gizonezkoen arteko paritatea lortzeko ahalegina egingo da. Hautespen edo izendapen politikoko langileek eta bitarteko funtzionarioek ezin izango dute parte hartu hautaketa-organoetan.

d) Kide anitzekoak dira eta, horien osaeran, kideen independentzia- eta profesionaltasun-printzipioak bete behar dira eta, era berean, emakumezkoen eta gizonezkoen arteko paritatea lortzeko ahalegina egingo da. Hautespen edo izendapen politikoko langileek, bitarteko funtzionarioek eta behin-behineko langileek karrerako funtzionariorik ez dagoen kasuetan bakarrik parte hartu ahal izango dute hautaketa-organoetan.

10. SEGÚN EL ARTÍCULO 60 TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO, APROBADO MEDIANTE REAL DECRETO LEGISLATIVO 5/2015, DE 30 DE OCTUBRE, LOS ÓRGANOS DE SELECCIÓN:

a) Son órganos colegiados y su composición deberá ajustarse a los principios de independencia y profesionalidad de sus miembros, y en todo caso será paritario en cuanto a sus miembros mujeres y hombres, y no podrán formar parte de ellos el personal de elección o de designación política y el personal funcionario interino.

b) Son órganos colegiados y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, y se tenderá, asimismo, a la paridad entre mujer y hombre, y no podrán formar parte de ellos el personal de elección o de designación política, el personal funcionario interino y el personal eventual.

c) Son órganos colegiados y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y confidencialidad de sus miembros, y se tenderá, asimismo, a la paridad entre mujer y hombre, y no podrán formar parte de ellos el personal de elección o de designación política y el personal funcionario interino.

d) Son órganos colegiados y su composición deberá ajustarse a los principios de independencia y profesionalidad de sus miembros, y se tenderá, asimismo, a la paridad entre mujer y hombre, y sólo podrán formar parte de ellos el personal de elección o de designación política, el personal funcionario interino y el personal eventual cuando no cuenten con personal funcionario de carrera propio.

11. URRIAREN 30EKO 5/2015 LEGEGINTZAKO ERREGE DEKRETUAREN BIDEZ ONARTUTAKO ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINAREN 64. ARTIKULUAREN ARABERA, FUNTZIONARIO IZATEARI NORK BERE BORONDATEZ UKO EGITEKO:

a) Idatziz adierazi beharko da, gutxienez 15 egun lehenago, eta Administrazioak berariaz onartu beharko du, salbu eta funtzionarioa diziplina-espediente bati lotuta dagoenean edo, delituren bat egin duelakoan, auzipetzeko autoa nahiz ahozko judizioa hasteko autoa eman denean haren aurka.

b) Idatziz jakinarazi beharko da, eta administrazioak berariaz onartu beharko du, salbu eta funtzionarioa diziplina-espediente bati lotuta dagoenean edo, delituren bat egin duelakoan, auzipetzeko autoa nahiz ahozko judizioa hasteko autoa eman denean haren aurka.

c) Idatziz adierazi beharko da, gutxienez 15 egun lehenago, eta Administrazioak berariaz onartu beharko du, salbu eta funtzionarioa aldi baterako ezintasun-egoeran dagoenean, diziplina-espedienteren bati lotuta dagoenean edo, delituren bat egin duelakoan, auzipetzeko autoa nahiz ahozko judizioa hasteko autoa eman denean haren aurka.

d) Ez da beharrezkoa idatziz adieraztea, baina bai aldez aurretik jakinaraztea, jaso izana jasota uzten duen edozein bitartekoren bidez, eta Administrazioak berariaz onartuko du, salbu eta funtzionarioa diziplina-espedienteren bati lotuta dagoenean edo, falta edo delituren bat egin duelakoan, auzipetzeko autoa nahiz ahozko judizioa hasteko autoa eman denean haren aurka.

12.URRIAREN 30EKO 5/2015 LEGEGINTZAKO ERREGE DEKRETUAREN BIDEZ ONARTUTAKO ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINAREN 78. ARTIKULUAREN ARABERA, ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO BAKOITZEAN LANPOSTUAK BETETZEKO ORDUAN:

a) Oposizio-sistema eta oposizio-lehiaketaren sistema erabiliko dira, eta, prozedura edozein dela ere, proba bat edo batzuk egin beharko dira, lehiakideen gaitasuna erabakitzeko eta lehentasun-ordena ezartzeko.

11. SEGÚN EL ARTÍCULO 64 TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO, APROBADO MEDIANTE REAL DECRETO LEGISLATIVO 5/2015, DE 30 DE OCTUBRE, LA RENUNCIA VOLUNTARIA A LA CONDICIÓN DE FUNCIONARIA/O:

a) Habrá de ser manifestada por escrito con una antelación mínima de 15 días y será aceptada expresamente por la Administración, salvo cuando la/el funcionaria/o esté sujeto a expediente disciplinario o haya sido dictado en su contra auto de procesamiento o de apertura de juicio oral por la comisión de algún delito.

b) Habrá de ser manifestada por escrito y será aceptada expresamente por la Administración, salvo cuando la/el funcionaria/o esté sujeto a expediente disciplinario o haya sido dictado en su contra auto de procesamiento o de apertura de juicio oral por la comisión de algún delito.

c) Habrá de ser manifestada por escrito con una antelación mínima de 15 días y será aceptada expresamente por la Administración, salvo cuando la/el funcionaria/o esté en situación de incapacidad temporal, sujeto a expediente disciplinario o haya sido dictado en su contra auto de procesamiento o de apertura de juicio oral por la comisión de algún delito.

d) No es necesario manifestarlo por escrito, pero si comunicarlo previamente por cualquier medio que deje constancia de su recepción, y será aceptada expresamente por la Administración, salvo cuando la/el funcionaria/o esté sujeto a expediente disciplinario o haya sido dictado en su contra auto de procesamiento o de apertura de juicio oral por la comisión de alguna falta o delito.

12. SEGÚN EL ARTÍCULO 78 TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO, APROBADO MEDIANTE REAL DECRETO LEGISLATIVO 5/2015, DE 30 DE OCTUBRE, LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO EN CADA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA:

a) Se llevará a cabo por los procedimientos de oposición y concurso-oposición que deberán incluir, en todo caso, una o varias pruebas para determinar la capacidad de las personas aspirantes y establecer el orden de prelación.

b) Deialdi publiko bidez egindako oposizio-sistema edo oposizio-lehiaketa erabiliko dira.

c) Deialdi publiko bidez egindako oposizio-sistema, oposizio-lehiaketa eta lehiaketa-prozedura erabiliko diira.

d) Deialdi publiko bidez egindako izendapen askea eta lehiaketa-prozedura erabiliko dira.

13. URRIAREN 30EKO 5/2015 LEGEGINTZAKO ERREGE DEKRETUAREN BIDEZ ONARTUTAKO ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINAREN ARABERA, BESTE ADMINISTRAZIO PUBLIKO BATZUEN ZERBITZUAN DAUDEN FUNTZIONARIOTZAT JOKO DIRA:

a) Transferentzia-prozesuen bitartez edo hautaketa-prozedura eta/edo lanpostuak betetzeko prozedurak erabilita, beste administrazio publiko batean destinoa eskuratzen duten karrerako eta bitarteko funtzionarioak.

b) Transferentzia-prozesuen bitartez edo lanpostuak betetzeko prozedurak erabilita, beste administrazio publiko batean destinoa eskuratzen duten karrerako funtzionarioak.

c) Transferentzia-prozesuen bitartez edo lanpostuak eskuratzeko eta/edo betetzeko prozedurak erabilita, beste administrazio publiko batean destinoa eskuratzen duten karrerako eta bitarteko funtzionarioak.

d) Transferentzia-prozesuen bitartez edo lanpostuak eskuratzeko prozedurak erabilita, beste administrazio publiko batean destinoa eskuratzen duten karrerako, bitarteko eta behin-behineko funtzionarioak.

14. URRIAREN 30EKO 5/2015 LEGEGINTZAKO ERREGE DEKRETUAREN BIDEZ ONARTUTAKO ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINAREN ARABERA, EGINKIZUN-ETENALDIKO ADMINISTRAZIO-EGOERAN:

a) Etenaldian dagoen funtzionarioak, egoera horretan dagoen bitartean, ezin izango du bere eginkizunik bete, eta, aldi berean, bere izaerari dagozkion eskubide guztiak ere etenda izango ditu. Etenaldi horrek lanpostua galtzea ekarriko du etenaldia sei hilabetetik gorakoa denean.

b) Se llevará a cabo por los procedimientos de oposición o concurso-oposición con convocatoria pública.

c) Se llevará a cabo por los procedimientos de oposición, concurso-oposición y concurso con convocatoria pública.

d) Se llevará a cabo por los procedimientos de concurso y de libre designación con convocatoria pública.

13. SEGÚN EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO, APROBADO MEDIANTE REAL DECRETO LEGISLATIVO 5/2015, DE 30 DE OCTUBRE, PROCEDE DECLARAR EN SITUACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS EN OTRAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS:

a) Al personal funcionario de carrera e interino que, en virtud de los procesos de transferencias o por los procedimientos de selección y/o provisión de puestos de trabajo, obtenga destino en una Administración Pública distinta.

b) Al personal funcionario de carrera que, en virtud de los procesos de transferencias o por los procedimientos de provisión de puestos de trabajo, obtenga destino en una Administración Pública distinta.

c) Al personal funcionario de carrera e interino que, en virtud de los procesos de transferencias o por los procedimientos de acceso y/o provisión de puestos de trabajo, obtenga destino en una Administración Pública distinta.

d) Al personal funcionario de carrera, interino y eventual que, en virtud de los procesos de transferencias o por los procedimientos de acceso, obtenga destino en una Administración Pública distinta.

14. SEGÚN EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO, APROBADO MEDIANTE REAL DECRETO LEGISLATIVO 5/2015, DE 30 DE OCTUBRE, EN LA SITUACIÓN ADMINISTRATIVA DE SUSPENSIÓN DE FUNCIONES:

a) El personal funcionario quedará privado durante el tiempo de permanencia en la misma del ejercicio de sus funciones y de todos los derechos inherentes a la condición; y determinará la pérdida del puesto de trabajo cuando exceda de seis meses.

b) Etenaldian dagoen funtzionarioak, egoera horretan dagoen bitartean, ezin izango du bere eginkizunik bete, eta, aldi berean, bere izaerari dagozkion eskubide guztiak ere etenda izango ditu, lanbide prestakuntzarako eskubidea izan ezik. Etenaldi horrek lanpostua galtzea ekarriko du etenaldia hiru urtetik gorakoa denean.

b) El personal funcionario quedará privado durante el tiempo de permanencia en la misma del ejercicio de sus funciones y de todos los derechos inherentes a la condición, salvo el derecho a la formación profesional; y determinará la pérdida del puesto de trabajo cuando exceda de tres años.

c) Etenaldian dagoen funtzionarioak, egoera horretan dagoen bitartean, ezin izango du bere eginkizunik bete, eta, aldi berean, bere izaerari dagozkion eskubide guztiak ere etenda izango ditu, antzinatasun-osagarria kobratzeko eskubidea izan ezik. Etenaldi horrek lanpostua galtzea ekarriko du etenaldia hiru urtetik gorakoa denean.

c) El personal funcionario declarado en la situación de suspensión quedará privado durante el tiempo de permanencia en la misma del ejercicio de sus funciones y de todos los derechos inherentes a la condición, salvo el derecho al complemento por antigüedad que seguirá devengándose; y determinará la pérdida del puesto de trabajo cuando exceda de tres años.

d) Etenaldian dagoen funtzionarioak zigorra edo zehapena betetzen ari den denboran zerbitzua eman ahal izango du beste administrazio publiko batean, eta administrazio publikoei atxikitako edo lotutako organismo publiko, agentzia edo zuzenbide publikoko erakundeetan.

d) El personal funcionario podrá prestar servicios en otra Administración Pública, en los organismos públicos, agencias, o entidades de derecho público dependientes o vinculadas a ellas durante el tiempo de cumplimiento de la pena o sanción.

15. URRIAREN 30EKO 5/2015 LEGEGINTZAKO ERREGE DEKRETUAREN BIDEZ ONARTUTAKO ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINAREN 97. ARTIKULUAREN ARABERA:

15. DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 97 DEL REAL DECRETO 5/2015 DE 30 DE OCTUBRE, DEL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO:

a) Arau-hauste oso astunak hiru urteren buruan preskribatuko dira; astunak bi urteren buruan; eta arinak, berriz, sei hilabete pasata.

a) Las infracciones muy graves prescribirán a los tres años, las graves a los dos años y las leves a los seis meses.

b) Arau-hauste oso astunak hiru urteren buruan preskribatuko dira; astunak bi urteren buruan; eta arinak, berriz, urtebete pasata.

b) Las infracciones muy graves prescribirán a los tres años, las graves a los dos años y las leves al año.

c) Arau-hauste oso astunak bi urteren buruan preskribatuko dira; astunak urtebeteren buruan; eta arinak, berriz, sei hilabete pasata.

c) Las infracciones muy graves prescribirán a los dos años, las graves al año y las leves a los seis meses

d) Arau-hauste oso astunak hiru urteren buruan preskribatuko dira; astunak urtebeteren buruan; eta arinak, berriz, hiru hilabete pasata.

d) Las infracciones muy graves prescribirán a los tres años, las graves al año y las leves a los tres meses

16. URRIAREN 30EKO 5/2015 LEGEGINTZAKO ERREGE DEKRETUAREN BIDEZ ONARTUTAKO ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINAREN 94. ARTIKULUAREN ARABERA, DIZIPLINA-AHALA ONDORENGO PRINTZIPIOEI JARRAIKIZ GAUZATUKO DA (ADIERAZI ZEIN DEN ERANTZUN OKERRA):

a) Legezkotasun-printzipioa eta falten nahiz zehapenen tipikotasun-printzipioa, aurretiaz araudietan ezarrita daudela, edo, langile lan-kontratudunen kasuan, hitzarmen kolektiboan.

b) Ustezko arau-hauslea zehatzeko xedapen kaltegarrien atzera-eraginik ezaren printzipioa eta atzeraeraginaren printzipioa, haren mesederako badira.

c) Proportzionaltasun-printzipioa, arau-hausteak eta zehapenak sailkatzerakoan nahiz aplikatzerakoan aplikatu beharrekoa.

d) Erruduntasun-printzipioa.

17. EUSKAL ENPLEGU PUBLIKOARI BURUZKO ABENDUAREN 1EKO 11/2022 LEGEAREN 38. ARTIKULUAREN ARABERA, ADIERAZI ZEIN DEN ERANTZUN OKERRA EMAITZEN EBALUAZIOAREN INGURUAN:

a) Emaitzen ebaluazioan kontuan hartuko den irizpideetako bat da proiektuak diseinua, planifikazioa eta kudeaketa.

b) Emaitzak ebaluatzeko irizpideetako bat da helburuak jartzea eta ebaluatzea

c) Zuzendaritza-postuen titularren kudeaketa irizpide hauen arabera ebaluatuko da: objektibotasuna, inpartzialtasuna, erantzukizuna eta emaitzen kontrola.

d) Kudeaketa-emaitzen ebaluazioa: nagusi hierarkikoak egingo du edo beste pertsona batzuek, non eta, aztertzeko eta egiaztatzeko aukera izanik, fidagarritasun-, objektibotasun-, inpartzialtasun- eta ebidentzia-irizpideak beteko baitituzte ebaluazioetan, edo dagokion gobernu-organoak.

16. DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 94 DEL REAL DECRETO 5/2015 DE 30 DE OCTUBRE, DEL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO, LA POTESTAD DISCIPLINARIA SE EJERCERÁ DE ACUERDO CON LOS SIGUIENTES PRINCIPIOS (SEÑALE LA RESPUESTA INCORRECTA):

a) Principio de legalidad y tipicidad de las faltas y sanciones, a través de la predeterminación normativa o, en el caso del personal laboral, de los convenios colectivos.

b) Principio de retroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables y de retroactividad de las favorables al presunto infractor.

c) Principio de proporcionalidad, aplicable tanto a la clasificación de las infracciones y sanciones como a su aplicación.

d) Principio de culpabilidad.

17. DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 38 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DEL EMPLEO PÚBLICO VASCO, SEÑALE LA RESPUESTA INCORRECTA EN RELACIÓN CON LA EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS:

a) Uno de los criterios que se tendrán en cuenta en la evaluación de los resultados es el Diseño, planificación y gestión de proyectos

b) El Establecimiento y evaluación de objetivos es uno de los criterios de evaluación de los resultados.

c) La gestión de las personas titulares de los puestos directivos se evaluará con arreglo a criterios de objetividad, imparcialidad, responsabilidad y control de resultados.

d) Los resultados en la gestión se evaluarán por la persona superior en la jerarquía, o por aquellas personas que, por su posibilidad de observación y constatación, cumplan con los criterios de fiabilidad, objetividad, imparcialidad y evidencia en sus evaluaciones, o por el órgano de gobierno correspondiente

18. EUSKAL ENPLEGU PUBLIKOARI BURUZKO ABENDUAREN 1EKO 11/2022 LEGEAREN 37. ARTIKULUAREN ARABERA, ZUZENDARITZA-KIDE PUBLIKO PROFESIONALAK IZENDATZEKO PROZEDURA:

a) Zuzendaritza-kide publiko profesionalak izendatzeko prozeduretan merezimendu- eta gaitasun-printzipioak baino ez dira kontuan hartuko.

b) Zuzendaritza-kide publiko profesionalak izendatzeko prozedurarako gordetako lanpostuak ez dira deialdi publiko bidez egingo.

c) Deialdia dagokion aldizkari ofizialean argitaratuko da eta, behar izanez gero, beste bide batzuk ere erabiliko dira deialdiaren publizitatea eta izangaien partaidetza bermatzeko.

d) Zuzendaritza lanpostuak betetzeko deialdiak administrazio publikoen web-orrietan bakarrik zabalduko dira.

19. EUSKAL ENPLEGU PUBLIKOARI BURUZKO ABENDUAREN 1EKO 11/2022 LEGEAREN 64. ARTIKULUAREN ARABERA, KARRERAKO FUNTZIONARIOAREN IZAERA ETA LANGILE LAN-KONTRATUDUN FINKOAREN LOTURA GALTZEKO ARRAZOI BAT DA:

a) Nazionalitatea galtzea.

b) Funtzioarioak erretiro partziala hartzea.

c) Kargu publikorako desgaikuntza absolutu edo bereziko zigor nagusia edo zigor erantsia, irmoa ez denean.

d) Arrazoi horiek guztiek karrerako funtzionario-izaera eta lan-kontratudun langile finkoen lotura galtzea eragiten dute.

20. KARRERAKO FUNTZIONARIOAK ETA LANGILE LAN-KONTRATUDUN FINKOAK HAUTATZEKO SISTEMEI DAGOKIENEZ, ADIERAZI ZEIN ERANTZUN DEN <u>OKERRA</u>:

a) Enplegu publikora iristeko ohiko hautaketa-sistemak oposizioa, oposizio-lehiaketa eta izendapen librea izango dira.

b) Oposizioan, hautaketa-probak egingo dira izangaien egokitasuna eta gaitasuna zehazteko, bai eta lehentasun-ordena finkatzeko ere.

18. DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 37. DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DEL EMPLEO PÚBLICO VASCO, RESPECTO AL PROCEDIMIENTO DE DESIGNACIÓN DEL PERSONAL DIRECTIVO PÚBLICO PROFESIONAL.

a) Los procedimientos de designación del personal directivo público profesional atenderán exclusivamente a los principios de mérito y capacidad.

b) Los puestos de trabajo reservados al procedimiento de designación de personal directivo público profesional no serán objeto de convocatoria pública.

c) Se procederá a la publicación de la convocatoria en el boletín oficial correspondiente y, asimismo, en su caso, a través de cualquier medio que garantice la publicidad y la concurrencia de diferentes aspirantes.

d) Las convocatorias de provisión de puestos directivos se difundirán exclusivamente en las páginas webs de las respectivas administraciones públicas.

19. DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 64 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DEL EMPLEO PÚBLICO VASCO, ES UNA CAUSA DE PÉRDIDA DE LA CONDICIÓN DE PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA Y DEL VÍNCULO DE PERSONAL LABORAL FIJO:

a) La pérdida de la nacionalidad.

b) La jubilación parcial de la persona funcionaria.

c) La pena principal o accesoria de inhabilitación absoluta o especial para cargo público que no tuviere carácter firme.

d) Todas son causas de pérdida de condición de personal funcionario de carrera y del vínculo de personal laboral fijo.

20. EN RELACIÓN CON LOS SISTEMAS DE SELECCIÓN DE PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA Y DE PERSONAL LABORAL FIJO, SEÑALE LA RESPUESTA <u>INCORRECTA</u>:

a) Los sistemas ordinarios de selección para el acceso al empleo público serán la oposición, el concurso-oposición y la libre designación.

b) La oposición consistirá en la celebración de pruebas selectivas para determinar la idoneidad y la capacidad de las personas aspirantes y establecer su orden de prelación.

c) Lanpostu hauek bete daitezke lehiaketa-sistemaren bidez: ikertzaileenak eta legeak ezartzen dituenak.

d) Enplegu publikora iristeko ohiko hautaketa-sistemak oposizioa eta oposizio-lehiaketa izango dira.

21. EUSKAL ENPLEGU PUBLIKOARI BURUZKO 11/2022 LEGEAREN 85. ARTIKULUAK KARRERA PROFESIONALAREN INGURUAN DIO:

a) Bitarteko funtzionarioek sustapen profesionalerako eskubidea izango dute.

b) Karrera profesionala multzo planifikatu bat da, eta barnean hartzen ditu lanean hobetzeko eta mugitzeko aukerak eta lanbidean aurrera egiteko espektatibak, berdintasun-, merezimendu- eta publizitate-printzipioen arabera arautuak.

c) Hau ere bada karrera profesionala: administrazio publikoan pertsonak kudeatzeko tresna bat, lanpostuetan jardun efikaza, efizientea eta emankorra izatea sustatzeko helburua duena.

d) Karrera profesionalaren alorreko irizpide orokorrak finkatzeko arauak ez dira negoziazio kolektiboaren gaia izango.

22. ABENDUAREN 1EKO EUSKAL ENPLEGU PUBLIKOAREN 11/2022 LEGEAREN 94. ARTIKULUA: EUSKAL ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO FUNTZIONARIOEN LANPOSTUAK HORNITZEA.

a) Sistema hauek baliatuko dira euskal administrazio publikoetako lanpostuen behin betiko hornikuntzarako: lehiaketa eta izendapen askea.

b) Behin betiko adskripzioa lanpostuak aldi baterako hornitzeko prozeduratzat hartuko da.

c) Euskal administrazio publikoek titulu honetan ezarritako prozeduren bidez hornituko dituzte beren lanpostuak, printzipio hauek errespetatuta: inpartzialtasuna, merezimendua, gaitasuna, publizitatea eta gardentasuna.

d) Giza baliabideen berresleipena eta birbanaketa ez dira lanpostuak hornitzeko prozeduratzat hartuko.

c) Podrán cubrirse por el sistema de concurso los puestos de trabajo de personal investigador, así como aquellos otros que se determinen por ley.

d) Los sistemas ordinarios de selección para el acceso al empleo público serán la oposición y el concurso-oposición.

21. SEGÚN EL ARTÍCULO 85 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DEL EMPLEO PÚBLICO VASCO RELATIVO A LA CARRERA PROFESIONAL:

a) El personal funcionario interino tendrá derecho a la promoción profesional.

b) La carrera profesional es el conjunto planificado de oportunidades de mejora, de oportunidades de movilidad y de expectativas de progreso profesional regulado conforme a los principios de igualdad, mérito y publicidad.

c) La carrera profesional es, asimismo, un instrumento de gestión de personas en la administración pública con el fin de promover un desempeño eficaz, eficiente y productivo en los distintos puestos de trabajo.

d) No serán objeto de negociación colectiva las normas que fijen los criterios generales en materia de carrera profesional.

22. SEGÚN EL ARTÍCULO 94 LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DEL EMPLEO PÚBLICO VASCO RELATIVO A LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL PERSONAL FUNCIONARIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS VASCAS.

a) La provisión definitiva de puestos de trabajo de las administraciones públicas vascas se llevará a cabo a través de los sistemas de concurso y libre designación.

b) La adscripción definitiva tendrá la consideración de procedimiento de provisión temporal de puestos de trabajo.

c) Las administraciones públicas vascas proveerán sus puestos de trabajo mediante los procedimientos previstos en este título, de acuerdo con los principios de imparcialidad, mérito, capacidad, publicidad y transparencia.

d) La reasignación y la redistribución de efectivos no tendrán la consideración de procedimientos de provisión de puestos de trabajo.

23. ABENDUAREN 1EKO EUSKAL ENPLEGU PUBLIKOAREN 11/2022 LEGEAREN 119. ARTIKULUAREN ARABERA, ORDAINSARI-SISTEMAREN PRINTZIPIO ETA BETEKIZUN OROKORREN ARTEAN EZ DAGO:

a) Euskal enplegatu publikoen ordainsarien nahikotasuna, zerbitzu publikoa izan dadin enplegatu horien funtzio esklusiboa. Era berean, ordainsariak ondo egokituko zaizkie lanpostu bakoitzaren erantzukizunei, funtzioei, zereginak betetzeari eta jardunari.

b) Ordainsarien iraunkortasuna, dauden baliabide publikoen arabera.

c) Gizonen eta emakumeen arteko ordainsari-berdintasuna, balio bereko zereginei, ordainsari berdinaren printzipioan oinarrituta.

d) Egindako jardunarekiko lotura, ordainsari finkoen osagaiak sartuta, helburu ebaluagarriak betetzeari lotuak.

24. ABENDUAREN 1EKO EUSKAL ENPLEGU PUBLIKOAREN 11/2022 LEGEAREN 139. ARTIKULUA, BESTE ADMINISTRAZIO PUBLIKO BATZUEN ZERBITZUARI DAGOKIONEZ:

a) Sorburu-administrazioko zerbitzu aktibora itzultzeko eskabidea hogeita hamar egun balioduneko epean egin beharko da, xede-administrazio publikoan kargua uzten denetik, eta, hala egin ezean, norberaren interesagatiko borondatezko eszedentzian deklaratuko dira, ofizioz, eta egoera horretan iraun beharko dute gutxienez bi urtez jarraian, zerbitzu aktibora itzultzeko eskaera egiteko ezarritako epea amaitu eta hurrengo egunetik aurrera.

b) Beste administrazio publiko batzuen zerbitzuko egoeran dauden funtzionarioek funtzionario izaerari eutsiko diote xede-administrazioan, lanpostu- eta destino-erreserbarik gabe, eta benetako destinoa duten administrazioaren araubide juridikoa aplikatuko zaie.

c) Egoera horretan emandako zerbitzaldia sorburu-administrazioan ez da emandako zerbitzalditzat joko hirurtekoen eta karrera profesionalaren ondorioetarako.

23. SEGÚN EL ARTÍCULO 119 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DEL EMPLEO PÚBLICO VASCO, ENTRE LOS PRINCIPIOS Y REQUISITOS GENERALES DEL SISTEMA RETRIBUTIVO NO SE ENCUENTRA:

a) Suficiencia de las retribuciones del personal empleado público vasco, con el fin de que el servicio público sea la función exclusiva de dicho personal. Asimismo, las retribuciones se adecuarán a las responsabilidades y a las funciones, al cumplimiento de las tareas y al desempeño realizado en cada puesto de trabajo.

b) Sostenibilidad de las retribuciones en el marco de los recursos públicos disponibles.

c) Igualdad retributiva entre mujeres y hombres, basada en el principio de a tareas de igual valor, igual retribución.

d) Vinculación a la actividad desempeñada, mediante la inclusión de los componentes de retribuciones fijas, en relación al cumplimiento de objetivos evaluables.

24. SEGÚN EL ARTÍCULO 139 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DEL EMPLEO PÚBLICO VASCO RELATIVO AL SERVICIO EN OTRAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS:

a) La solicitud de reingreso al servicio activo en la administración de origen deberá realizarse en el plazo de treinta días hábiles desde la fecha del cese en la administración pública de destino. Caso de no hacerlo, será declarado de oficio en la situación administrativa de excedencia voluntaria por interés particular, situación en la que deberán permanecer un mínimo de dos años continuados, contados a partir del día siguiente a la finalización del plazo establecido para efectuar la solicitud de reingreso.

b) El personal funcionario en situación de servicio en otras administraciones públicas conservará la condición de personal funcionario de carrera en la administración de destino sin reserva de puesto ni destino, y se le aplicará el régimen de la administración en la que esté destinado de forma efectiva.

c) El tiempo de servicios en esta situación no será computable a los efectos de trienios y carrera profesional como servicio prestado en la administración de origen.

d) Funtzionarioak transferentzia-prozesuen ondorioz igarotzen badira beste administrazio publiko batzuen zerbitzuko egoerara, egoera hori ofizioz deklaratuko da; gainerako kasuetan, interesa duen funtzionarioak eskatuta deklaratuko da.

25. ABENDUAREN 1EKO EUSKAL ENPLEGU PUBLIKOAREN 11/2022 LEGEAREN 161. ARTIKULUA, BESTE ADMINISTRAZIO PUBLIKO BATZUEN ZERBITZUARI BURUZKOA. EZ DA EUSKAL ENPLEGATU PUBLIKOEN ESKUBIDE INDIBIDUAL BAT:

a) Beren maila profesionalari dagozkion funtzio eta zereginak benetan betetzeko eskubidea; betiere karrera profesionalean izan duten aurrerapenaren arabera.

b) Karrera profesionalean eta barne-sustapenean aurrera egiteko eskubidea lege honetan ezarritakoaren arabera.

c) Etengabeko prestakuntza izateko eta ezagutza nahiz gaitasun profesionala etenik gabe eguneratzen jarraitzeko eskubidea, lehentasunez, lan-ordutegiaren barruan.

d) Enplegatu publikoen datu pertsonalen babeserako eta pribatutasunerako eskubidea.

26. ABENDUAREN 1EKO 11/2022 LEGEAREN 178. ARTIKULUAREN ARABERA, FALTA OSO ASTUNA DA:

a) Zabarkeria edo asmo txarra dela medio, kalte larriak eragitea Administrazio publikoaren ondasun eta dokumentuei, edo haien kontserbazioa zaintzen ez duten portaerak izatea.

b) Behar ez bezala erabiltzea, behin eta berriro, Administrazio publikoak eskura jarritako baliabideak, esleitutako lanpostuari dagozkion funtzioak betetzeko eskura jarri zaizkienak, baliabide telematikoak barne.

c) Lanpostua dela-eta ezagutzen dituzten gaiekiko diskrezio profesionaleko eta erreserbako betebeharra ez betetzea, Administrazioari kalte egiten badiote edo norberaren onerako erabiltzen badira.

d) Bestelako jarduera pertsonalak edo profesionalak egitea lanorduetan, behin eta berriro edo irabazteko asmoz.

d) La situación de servicios en otras administraciones públicas se concederá de oficio cuando sea en virtud de procesos de transferencias; en los demás casos, se declarará a instancia del personal funcionario interesado.

25. SEGÚN EL ARTÍCULO 161 LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DEL EMPLEO PÚBLICO VASCO RELATIVO AL SERVICIO EN OTRAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, NO ES UN DERECHO INDIVIDUAL DEL PERSONAL EMPLEADO PÚBLICO VASCO:

a) El desempeño efectivo de las funciones y de las tareas propias de su condición profesional y de acuerdo con la progresión alcanzada en su carrera profesional.

b) La progresión en la carrera profesional y promoción interna en los términos establecidos en esta ley.

c) La formación continua y la actualización permanente de sus conocimientos y capacidades profesionales, preferentemente fuera del horario laboral.

d) La protección y privacidad de los datos de carácter personal de los y las empleadas públicas.

26. SEGÚN EL ARTÍCULO 178 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, ES UNA FALTA MUY GRAVE:

a) Causar, por negligencia o mala fe, graves daños en los bienes y documentos de la Administración pública o adoptar conductas que no velen por su conservación.

b) Utilizar de forma reiterada indebidamente los medios, incluidos los telemáticos, que la Administración pública ha puesto a su disposición para el cumplimiento de las funciones propias del puesto de trabajo asignado.

c) El incumplimiento del deber de discreción profesional y de reserva respecto de los asuntos que conozcan por razón del puesto de trabajo cuando causen perjuicio a la Administración o se utilicen en provecho propio.

d) La realización dentro de la jornada laboral, de manera reiterada o con ánimo de lucro, de otro tipo de actividades personales o profesionales.

27. ABENDUAREN 1EKO 11/2022 LEGEAREN 191. ARTIKULUAN EZARRITAKOAREN ARABERA, ADIERAZI ZEIN DEN ERANTZUN ZUZENA NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN XEDE DIREN GAIEI DAGOKIENEZ:

a) Lan-kontratudun lan-baldintzetan eta ordainsarietan eragina dutenak, baldin eta haiek arautzeko erregelamendu-mailako arauak izatea beharrezkoa bada.

b) Estatuko aurrekontu orokorrei buruzko legeak eta Gipuzkoako Aldundiaren Aurrekontu Orokorrei buruzko Foru Arauak legeak administrazio publikoen zerbitzuko langileen ordainsariei ezarritako igoeraren aplikazioa.

c) Gizarte-aurreikuspen osagarrirako planak.

d) Gizarte-ekintzari buruzko irizpide espezifikoak.

28. SEKTORE PUBLIKOAREN ZERBITZURA DAUDEN LANGILEEN BATERAEZINTASUNEI BURUZKO ABENDUAREN 26KO 53/1984 LEGEAREN 12. ARTIKULUAREN ARABERA, LEGEAREN APLIKAZIO-EREMUAN DAUDEN LANGILEEK EZIN IZANGO DUTE :

a) Jarduera pribatuetan jardun, izaera profesionalekoak barne, bai bere kontura, bai erakunde edo partikularren menpe edo haien zerbitzura, azken bost urteetan esku hartu duen gaietan.

b) Jarduera pribatuetan jardun, izaera profesionalekoak barne, bai bere kontura, bai erakunde edo partikularren menpe edo haien zerbitzura, azken bi urteetan esku hartu duen gaietan.

c) Jarduera pribatuetan jardun, izaera profesionalekoak barne, bai bere kontura, bai erakunde edo partikularren menpe edo haien zerbitzura, azken hiru urteetan esku hartu duen gaietan.

d) Enpresa edo erakunde publikoetako administrazio kontseiluetako edo zuzendaritza organoetako kide izan, nahiz eta horien jarduerak lotura zuzena izan ukitutako langileek zerbitzuak ematen dituzten departamentu, erakunde edo entitateak kudeatzen dituenekin.

27. SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 191 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, SEÑALE LA RESPUESTA CORRECTA RESPECTO A LAS MATERIAS QUE SON OBJETO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA:

a) Las que afecten a las condiciones de trabajo y a las retribuciones del personal laboral, cuya regulación exija norma de rango reglamentario.

b) La aplicación del incremento de las retribuciones del personal al servicio de las administraciones públicas que se establezca en la ley de presupuestos generales del Estado y en la Norma Foral de los Presupuestos Generales de la Diputación de Gipuzkoa.

c) Los planes de previsión social complementaria.

d) Los criterios específicos de acción social.

28. SEGÚN EL ARTÍCULO 12 DE LA LEY 53/1984, DE 26 DE DICIEMBRE, DE INCOMPATIBILIDADES DEL PERSONAL AL SERVICIO DE SECTOR PÚBLICO, EL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA LEY NO PODRÁ EJERCER LAS ACTIVIDADES SIGUIENTES:

a) El desempeño de actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sea por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares, en los asuntos en los que haya intervenido en los cinco años últimos años.

b) El desempeño de actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sea por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares, en los asuntos en los que haya intervenido en los dos últimos años.

c) El desempeño de actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sea por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares, en los asuntos en los que haya intervenido en los tres últimos años.

d) La pertenencia a Consejos de Administración u órganos rectores de Empresas o Entidades públicas aunque la actividad de las mismas esté directamente relacionada con las que gestione el Departamento, Organismo o Entidad en que preste sus servicios el personal afectado.

29. SEKTORE PUBLIKOAREN ZERBITZURA DAUDEN LANGILEEN BATERAEZINTASUNEI BURUZKO ABENDUAREN 26KO 53/1984 LEGEAREN 19. ARTIKULUAREN ARABERA, JARDUERA HAUEK EZ DAUDE LEGE HONETAKO BATERAEZINTASUN-ARAUBIDEAREN PEAN. ADIERAZI ZEN DEN ERANTZUN OKERRA:

a) Administrazio publikoetan sartzeko hautaproben epaimahaietan parte hartzea.

b) Mutualitateetako edo funtzionarioen patronatuetako presidente, kide edo zuzendaritza batzordeetako kide kargua betetzea, ordaindua izan edo ez.

c) Ekoizpen eta sorkuntza literario, artistiko, zientifiko eta teknikoa, bai eta haietatik eratorritako argitalpenak ere, baldin eta enplegu-harreman baten edo zerbitzuak emateko harreman baten ondorioz sortzen ez badira.

d) Noizean behin biltzar, mintegi, hitzaldi edo ikastaro profesionaletan parte hartzea.

30. EKAINAREN 7KO 861-/1991 ERREGE DEKRETUAREN 4. ARTIKULUAN EZARRITAKOAREN ARABERA, TOKI-ADMINISTRAZIOKO FUNTZIONARIOEN HAUTAKETA-PROZEDURAK BETE BEHAR DITUEN OINARRIZKO ARAUAK ETA GUTXIENEKO PROGRAMAK, HAUTAKETA-PROZEDUREN OINARRIEII DAGOKIENEZ:

a) Hautaketa-epaimahaietako kide kopurua ez da inola ere hiru kide baino gutxiago izango.

b) Hautaketa-sistema: oposizioa, lehiaketa-oposizioa, lehiaketa eta izendapen askea.

c) Epaimahai kalifikatzaileetako kideek deialdiko lanpostuetan sartzeko eskatzen diren titulazio edo espezializazio berberak edo txikiagoak eduki beharko dituzte.

d) Lehiaketa edo oposizio-lehiaketa sistemetan, curriculumeko elkarrizketak ezarri ahal izango dira.

29. SEGÚN EL ARTÍCULO 19 DE LA LEY 53/1984, DE 26 DE DICIEMBRE, DE INCOMPATIBILIDADES DEL PERSONAL AL SERVICIO DE SECTOR PÚBLICO, QUEDAN EXCEPTUADAS DEL RÉGIMEN DE INCOMPATIBILIDADES DE LA PRESENTE LEY LAS ACTIVIDADES SIGUIENTES, SEÑALE LA RESPUESTA INCORRECTA:

a) La participación en Tribunales calificadores de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas.

b) El ejercicio del cargo de Presidente, Vocal o miembro de Juntas rectoras de Mutualidades o Patronatos de Funcionarios, sea o no retribuido.

c) La producción y creación literaria, artística, científica y técnica, así como las publicaciones derivadas de aquéllas, siempre que no se originen como consecuencia de una relación de empleo o de prestación de servicios.

d) La colaboración y la asistencia ocasional a Congresos, seminarios, conferencias o cursos de carácter profesional.

30. SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 4 DEL REAL DECRETO 861-/1991, DE 7 DE JUNIO, REGLAS BÁSICAS Y PROGRAMAS MÍNIMOS A QUE DEBE AJUSTARSE EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DE LOS FUNCIONARIOS DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL REFERENTE A LAS BASES DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN:

a) El número de miembros de los Tribunales de selección que en ningún caso será inferior a tres miembros.

b) El sistema selectivo elegido: Oposición, concurso-oposición, concurso y libre designación.

c) Los y las vocales de los Tribunales Calificadores deberán poseer titulación o especialización iguales o inferiores a las exigidas para el acceso a las plazas convocadas.

d) En los sistemas de concurso o concurso-oposición podrán establecerse entrevistas curriculares.

31. EKAINAREN 7KO 861/1991 ERREGE DEKRETUAREN TOKI-ADMINISTRAZIOKO FUNTZIONARIOEN HAUTAKETA-PROZEDURAK BETE BEHAR DITUEN OINARRIZKO ARAUAK ETA GUTXIENEKO PROGRAMAK. 8. ARTIKULUAK EZARRITAKOAREN ARABERA, ARTIKULU HONETAN ZERRENDATUTAKO EDUKIAK GUTXIENEZ GAI HAUETAN GARATU BEHARKO DIRA:

a) A taldeko azpieskalan sartzeko: 100 gai.

b) B taldeko azpieskalan sartzeko: 70 gai.

c) C taldeko azpieskalan sartzeko: 40 gai.

d) D taldeko azpieskalan sartzeko: 30 gai.

32. TOKI-ADMINISTRAZIOKO FUNTZIONARIEN ORDAINSARIEN ARAUBIDEA EZARTZEN DUEN APIRILAREN 25EKO 861/1986 ERREGE DEKRETUAREN ARABERA, TOKI-ADMINISTRAZIOKO FUNTZIONARIOEN OINARRIZKO LANSARIAK DIRA:

a) Soldata, lanpostu-mailako osagarria eta berariazko osagarria.

b) Soldata, hirurtekoak eta aparteko ordainsariak.

c) Soldata, hirurtekoak, lanpostu-mailako osagarria, berariazko osagarria eta aparteko ordainsariak.

d) Soldata, hirurtekoak, lanpostu-mailako osagarria eta aparteko ordainsariak.

33. LANPOSTU BATZUEN BALDINTZA BEREZIAK ORDAINTZERA BIDERATUTAKO ORDAINSARI-OSAGARRIA, ZAILTASUN TEKNIKO, DEDIKAZIO, BATERAEZINTASUN, ERANTZUKIZUN, ARRISKUGARRITASUN EDO NEKAGARRITASUN BEREZIA DELA-ETA, HAU DA::

a) Berariazko osagarria.

b) Lanpostu-mailako osagarria.

c) Produktibitate-osagarria.

d) Dedikazio bereziko osagarria.

31. SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 8 DEL REAL DECRETO 861/1991, DE 7 DE JUNIO, REGLAS BÁSICAS Y PROGRAMAS MÍNIMOS A QUE DEBE AJUSTARSE EN PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DE LOS FUNCIONARIOS DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL, EL NÚMERO MÍNIMO DE TEMAS EN QUE DEBERÁN DESARROLLARSE LOS CONTENIDOS ENUMERADOS EN ESTE ARTÍCULO SERÁ EL SIGUIENTE:

a) Para el ingreso en la subescala del grupo A: 100 temas.

b) Para el ingreso en la subescala del grupo B: 70 temas.

c) Para el ingreso en la subescala del grupo C: 40 temas.

d) Para el ingreso en la subescala del grupo D: 30 temas.

32. EN BASE A LO DISPUESTO EN EL REAL DECRETO 861/1986, DE 25 DE ABRIL, POR EL QUE SE ESTABLECE EL RÉGIMEN DE RETRIBUCIONES DE LAS Y LOS FUNCIONARIOS DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL, SON RETRIBUCIONES BÁSICAS DE LAS Y LOS FUNCIONARIOS DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL:

a) El sueldo, el complemento de destino y el complemento específico.

b) El sueldo, trienios y pagas extraordinarias.

c) El sueldo, trienios, complemento de destino y complemento específico y pagas extraordinarias.

d) El sueldo, trienios, complemento de destino y pagas extraordinarias.

33. EL COMPLEMENTO RETRIBUTIVO DESTINADO A RETRIBUIR LAS CONDICIONES PARTICULARES DE ALGUNOS PUESTOS DE TRABAJO EN ATENCIÓN A SU ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA, DEDICACIÓN, INCOMPATIBILIDAD, RESPONSABILIDAD, PELIGROSIDAD O PENOSIDAD ES EL SIGUIENTE:

a) Complemento específico.

b) Complemento de destino.

c) Complemento de productividad.

d) Complemento de dedicación especial.

34. GAIKUNTZA NAZIONALA DUTEN TOKI-ADMINISTRAZIOKO FUNTZIONARIOEN ARAUBIDE JURIDIKOA ARAUTZEN DUEN MARTXOAREN 16KO 128/2018 ERREGE-DEKRETUAREN ARABERA, GAIKUNTZA NAZIONALA DUTEN TOKI-ADMINISTRAZIOKO FUNTZIONARIOEN ESKALA AZPIESKALA HAUETAN BANATZEN DA:

a) Sarrerako Idazkaria, Sarrerako kontu-hartzailetza eta Diruzaintza.

b) Idazkaritza-Kontuhartzaileza eta Kontuhartzaileza-Diruzaintza.

c) Sarrerako eta goragoko Idazkaritza, Sarrerako eta goragoko Kontuhartzailetza eta Diruzaintza.

d) Idazkaritza, Kontuhartzailetza-Diruzaintza, eta Idazkaritza-Kontuhartzailetza.

35. FEDE PUBLIKOAREN ETA DERRIGORREZKO LEGE-AHOLKULARITZAREN EGINKIZUNAK GAIKUNTZA NAZIONALEKO FUNTZIONARIO HAUEI DAGOZKIE:

a) Idazkariei bakarrik, bai sarrerakoei, bai goragoko kategoriakoei.

b) Idazkariei eta kontu-hartzaileei.

c) Idazkariei, kontu-hartzaileei eta diruzainei.

d) Idazkariei eta idazkari-kontuhartzaileak.

36. EUSKAL ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO FUNTZIONARIOEN LANPOSTUAK BETETZEKO ARAUDIA ONARTZEN DUEN URRIAREN 13KO 190/2004 DEKRETUAREN ARABERA, NORK PARTE HAR DEZAKE LANPOSTUAK BETETZEKO LEHIAKETETAN?:

a) Aurreko bi urtetan lehiaketa batean lorturiko lanpostu batez jabetu diren funtzionarioek.

b) Bitarteko funtzionarioek.

c) Borondatezko lan-utzialdian edo familiaren bateratzeagatiko egoeran daudelarik, jarduneko zerbitzura itzultzeko gutxienez eskatutako denbora eman ez duten langileek.

d) Aurreko erantzun guztiak okerrak dira.

34. SEGÚN EL REAL DECRETO 128/2018, DE 16 DE MARZO, POR EL QUE SE REGULA EL RÉGIMEN JURÍDICO DE LOS Y LAS FUNCIONARIAS DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL CON HABILITACIÓN DE CARÁCTER NACIONAL, LA ESCALA DE FUNCIONARIOS/AS DE ADMINISTRACIÓN LOCAL CON HABILITACIÓN DE CARÁCTER NACIONAL, SE DIVIDE EN LAS SIGUIENTES SUBESCALAS:

a) Secretaria de entrada, Intervención de entrada, y Tesorería.

b) Secretaría-Intervención e Intervención-Tesorería.

c) Secretaría de entrada y superior, Intervención de entrada y superior, y Tesorería.

d) Secretaría, Intervención-Tesorería, y Secretaría-Intervención.

35. LAS FUNCIONES DE FÉ PÚBLICA Y ASESORAMIENTO LEGAL PRECEPTIVO CORRESPONDE A LOS SIGUIENTES FUNCIONARIOS/AS DE HABILITACIÓN DE CARÁCTER NACIONAL:

a) Únicamente a los y las Secretarios/as tanto de entrada como de categoría superior.

b) Los/las Secretarios/as y los/las Interventores/as.

c) Los/las Secretarios/as, los/las Interventores/as y los/las Tesoreros/as.

d) Los/as Secretarios/as y los/las Secretarios/as-Interventores/as.

36. SEGÚN EL DECRETO 190/2004, DE 13 DE OCTUBRE, POR EL QUE SE APRUEBA EL REGLAMENTO DE PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL PERSONAL FUNCIONARIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS VASCAS, ¿QUIENES PODRÁN TOMAR PARTE EN LOS CONCURSOS DE PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO?:

a) Los y las funcionarias de carrera que hayan tomado posesión del puesto de trabajo por concurso en los dos últimos años.

b) Los y las funcionarias interinas.

c) El personal que, encontrándose en excedencia voluntaria por interés particular o por agrupación familiar haya permanecido el tiempo mínimo exigido para reingresar.

d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

37. HERRI ADMINISTRAZIOEN ARTEKO ZERBITZU-EGINKIZUNAK. ZEIN DA ERANTZUN ZUZENA?

a) Borondatezkoa edo derrigorrezkoa izan daiteke.

b) Gehienez bi urte iraungo du, eta beste bi urtez luzatu ahal izango da.

c) Zerbitzu-eginkizun mota hau bakarrik eman ahal izango da jatorri-administrazioko funtzionarioei ematerik ez dagoenean.

d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

38. EUSKAL HERRIKO POLIZIAREN TESTU BATEGINA ONARTZEN DUEN UZTAILAREN 22KO 1/2020 LEGEGINTZAKO DEKRETUAREN ARABERA, EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO POLIZIA-KIDEGOEK HONAKO EGITURA HIERARKIKO ESKALADUNA DUTE:

a) Goi mailako eskala, betearazpen eskala, ikuskapen eskala eta oinarrizko eskala.

b) Intendentea, komisarioa, ofiziala, agente lehena eta agentea.

c) Ertzaintza, miñoiak, foralak, mikeleteak eta udaltzaingoa.

d) Fakultatiboak, teknikariak, administrariak eta poliziak.

39. HURRENGOETATIK ZEIN <u>EZ</u> DA UDALTZAINGOAREN EGINKIZUNA?

a) Administrazio-poliziaren lanak egitea, udaleko ordenantza, bando eta gainerako xedapen eta egintzei dagokienEZ.

b) Polizia judizialaren eginkizunetan parte hartzea, polizia judizialeko unitateekiko elkarlanean.

c) Gatazka pribatuak ebazten laguntzea, horretarako errekerimendua egiten zaienean.

d) Ondoko udalerrietako trafikoa antolatu, seinaleztatu eta zuzentzea, zirkulazio-arauetan xedatutakoaren arabera.

37. LA COMISIÓN DE SERVICIOS ENTRE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS. SEÑALE LA RESPUESTA CORRECTA.

a) Puede ser voluntaria o forzosa.

b) El plazo máximo de duración es de dos años, pudiendo prorrogarse otros dos años más.

c) Solo podrá asignarse este tipo de comisión de servicios cuando no sea posible hacerlo a personal funcionario de la administración de origen.

d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

38. SEGÚN EL DECRETO LEGISLATIVO 1/2020, DE 22 DE JULIO, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DE POLICÍA DEL PAÍS VASCO, LOS CUERPOS DE LA POLICÍA DEL PAÍS VASCO SE ESTRUCTURAN JERÁRQUICAMENTE EN LAS SIGUIENTES ESCALAS:

a) Superior, ejecutiva, inspección y básica.

b) Intendente, comisario/a, oficial, agente primero/a y agente.

c) Ertzaintza, miñones, forales, mikeletes, y policía local.

d) Facultativos/as, técnicos/as, administrativos/as y policías.

39. ¿CUÁL DE LAS SIGUIENTES <u>NO</u> ES FUNCIÓN DE LA POLICÍA LOCAL?

a) Policía Administrativa en lo relativo a ordenanzas, bandos y demás disposiciones y actos municipales dentro de su ámbito de competencia.

b) Participar en las funciones de Policía Judicial colaborando con las Unidades de Policía Judicial.

c) Cooperar en la resolución de los conflictos privados cuando sean requeridos para ello.

d) Ordenar, señalizar y dirigir el tráfico en los municipios colindantes, de acuerdo con lo establecido en las normas de circulación.

40. EUSKAL HERRIKO POLIZIA-KIDEGOETAKO KIDEEN EGINKIZUNAK BEHIN-BEHINEAN ETETEA. ADIERAZI ZEN DEN ERANTZUN ZUZENA.

a) Eginkizunak behin-behinean etetea kautela-neurri orokorra da, eta diziplina-prozedura edo prozedura judizial bat izapidetzen ari den bitartean hartuko da.

b) Bakarrik erabaki ahal izango da polizia-funtzionarioaren aurka espetxe-auto bat eman bada.

c) Eginkizunak behin-behinean eten zaizkion langileak eskubidea izango du oinarrizko lansariak eta familia-laguntza jasotzeko.

d) Behin-behineko eginkizun-gabetzean emandako denbora, irmoa izan arren, zerbitzu aktibotzat hartuko da.

41. EUSKAL HERRIKO POLIZIA-KIDEGOETAKO KIDEEN LANPOSTUAK BETETZEA. DEIALDIEN PUBLIZITATEA:

a) Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkari Ofizialean edo lurralde historiko bakoitzeko aldizkari ofizialean argitaratuko dira, toki-erakundeetakoak badira.

b) Bakarrik Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkari Ofizialean argitaratuko dira

c) Bakarrik Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratuko dira

d) Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkari Ofizialean argitartuko dira, eta lurralde historiko bakoitzeko aldizkari ofizialean toki-erakundeetakoak badira.

40. SUSPENSIÓN PROVISIONAL DE FUNCIONES DE LOS MIEMBROS DE LOS CUERPOS DE POLICÍA DEL PAÍS VASCO. SEÑALE LA RESPUESTA CORRECTA.

a) La suspensión provisional de funciones se trata de una medida cautelar de carácter general que se adoptará durante la tramitación de un procedimiento disciplinario o judicial.

b) Únicamente podrá adoptarse si contra el funcionario/a policía se ha dictado un auto de prisión.

c) La persona en suspensión provisional tendrá derecho a percibir sus retribuciones básicas y ayuda familiar.

d) El tiempo de permanencia en suspensión provisional aún cuando la misma resulte firme tiene consideración de servicio activo.

41. PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE LOS CUERPOS DE POLICÍA DEL PAÍS VASCO. PUBLICIDAD DE LAS CONVOCATORIAS:

a) Se publicarán en el Boletín Oficial del País Vasco, o en el del Territorio Histórico respectivo cuando correspondan a entidades locales.

b) Se publicarán únicamente en el Boletín Oficial del País Vasco.

c) Se publicarán únicamente en el Boletín Oficial del Estado.

d) Se publicarán en el Boletín Oficial del País Vasco, y en el del Territorio Histórico respectivo cuando correspondan a entidades locales.

42. EUSKAL HERRIKO POLIZIAREN HAUTESPEN- ETA PRESTAKUNTZA ARAUDIA ONARTZEN DUEN UZTAILAREN 19KO 315/1994 DEKRETUAREN ARABERA, EUSKAL HERRIKO POLIZIA OSATZEN DUTEN KIDEGOETAKO ESKALA ETA KATEGORIETAN SARTZEKO HAUTESPEN SISTEMAK PRESTAKUNTZA-IKASTAROEKIN ETA PRAKTIKAALDIEKIN OSATUKO DIRA, ETA HORIEK HAUTESPEN-PROZESUAREN BESTE ALDI BAT IZANGO DIRA. ZEIN EGOERATAN DAUDE AZTERKETA, MEREZIMENDU EDO AZTERKETA ETA MEREZIMENDUEN BIDEZKO LEHIAKETA ALDIA GAINDITUTA IKASTARO HORRETARA SARTZEN DIREN IZANGAIAK?

a) Praktiketako funtzionario izendatuko dituzte.

b) Prestakuntza-ikastaroak dirauen bitartean, ez dute inolako zerbitzu-harremanik Herri Administrazioarekin; behin prestakuntza-ikastaroa gaindituta, praktiketako funtzionario izendatuko dituzte praktikaldia egiteko.

c) Bitarteko funtzionario izendatuko dituzte.

d) Praktiketako funtzionario izendatuko dituzte, salbu eta aurretik ez diren kidego bereko beste kategoria batekoak. Kasu horretan, karrerako funtzionario gisa joango dira prestakuntza-ikastarora.

43. EUSKAL HERRIKO POLIZIA-KIDEGOETAKO HAUTAKETA-PROZESUEN EPAIMAHAI KALIFIKATZAILEAK. ADIERAZI ZEN DEN ERANTZUN OKERRA.

a) Espezialetate printzipioari jarraikiz, bozkatzeko eskubidea duten epaimahaikide guztiek sartzeko eskatzen den ikasketa-maila bereko edo maila handiagoko titulazioaren jabe izan beharko dute eta epaimahaikideetatik erdiak, gutxienez, ezagupen-arlo bereko titulazioa.

b) Bozkatzeko eskubidea duten epaimahaikide guztiek Euskal Herriko polizia-kidegoetako kide izan behar dute.

c) Udaltzainak hautatzeko epaimahaietan, nolanahi ere, Euskal Herriko Polizi Ikastegiak izendatutako ordezkari bat agertuko da.

d) Epaimahaiek beren lanetarako aholkulari adituak ekar ditzakete, haustepen-sistema osatzen duten proba guztietarako edo batzuetarako.

42. SEGÚN EL DECRETO 315/1994, DE 19 DE JULIO, POR EL QUE SE APRUEBA EL REGLAMENTO DE SELECCIÓN Y FORMACIÓN DE LA POLICÍA DEL PAÍS VASCO, LOS SISTEMAS SELECTIVOS PARA EL INGRESO EN LAS ESCALAS Y CATEGORÍAS DE LOS CUERPOS QUE INTEGRAN LA POLICÍA DEL PAÍS VASCO SE COMPLEMENTARÁN, COMO UNA FASE MÁS DEL PROCESO SELECTIVO, CON LA REALIZACIÓN DE CURSOS DE FORMACIÓN Y PERÍODOS DE PRÁCTICAS. ¿EN QUÉ SITUACIÓN SE ENCUENTRAN LAS Y LOS ASPIRANTES QUE HABIENDO SUPERADO LA FASE DE OPOSICIÓN O CONCURSO-OPOSICIÓN ACCEDEN A DICHO CURSO DE FORMACIÓN?

a) Serán nombrados/as como funcionarios/as en prácticas.

b) Durante el curso de formación no mantienen relación de servicio alguna con la Administración Pública, una vez superado el curso de formación serán nombrados/as funcionarios/as en prácticas para el desarrollo del periodo de práctica.

c) Serán nombrados/as como funcionarios/as interinos/as.

d) Serán nombrados/as como funcionarios/as en prácticas salvo que anteriormente pertenezcan a otra categoría del mismo cuerpo. En ese caso asistirán al curso de formación como funcionarios/as de carrera.

43. TRIBUNALES CALIFICADORES DE LOS PROCESOS SELECTIVOS DE LOS CUERPOS DE POLICÍA DEL PAÍS VASCO. SEÑALE LA RESPUESTA INCORRECTA:

a) En virtud del principio de especialidad la totalidad de sus miembros con derecho a voto deberá poseer una titulación de igual o superior nivel académico al de la exigida para el ingreso y la mitad de ellos, al menos, una correspondiente a la misma área de conocimientos.

b) La totalidad de los miembros con derecho a voto deberá ser miembro de los cuerpos de policía del País Vasco.

c) En los tribunales para la selección de policías locales figurará, en todo caso, un representante designado por la Academia de Policía del País Vasco.

d) Los tribunales podrán disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas, para todas o algunas de las pruebas de las que conste el sistema selectivo.

44. 2/2015 LEGEGINTZAKO ERREGE DEKRETUA, URRIAREN 23KOA, LANGILEEN ESTATUTUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINA ONARTZEN DUENA. KONTRATUEN FORMA. ADIERAZI ZEN DEN ERANTZUN OKERRA.

a) Lan-kontratua idatziz edo ahoz egin daiteke

b) Nolanahi ere, idatziz jaso beharko dira prestakuntzarako eta ikaskuntzarako kontratuak.

c) Lan-kontratuak idatziz jaso behar dira, eta eskakizun hori betetzen ez bada, kontratua denbora mugarik gabekoa eta lanaldi osorako dela ulertuko da.

d) Lau astetik gorako iraupena duten aldi jakin baterako kontratuak idatziz jaso behar dira.

44. REAL DECRETO LEGISLATIVO 2/2015, DE 23 DE OCTUBRE, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES. FORMA DE LOS CONTRATOS. SEÑALE LA RESPUESTA INCORRECTA:

a) El contrato de trabajo se podrá celebrar por escrito o de palabra.

b) En todo caso, deberán constar por escrito los contratos de formación y aprendizaje.

c) Todos los contratos laborales deberán constar por escrito, y en el caso de no observarse tal exigencia se presumirá por tiempo indefinido y jornada completa.

d) Deberán constar por escrito los contratos por tiempo determinado cuya duración sea superior a cuatro semanas.

45. IKASKETA-MAILARI EGOKITUTAKO PRAKTIKA PROFESIONALA LORTZEKO PRESTAKUNTZARAKO LAN-KONTRATUA. (ADIERAZI ZEIN DEN ERANTZUN OKERRA):

a) Unibertsitate-titulu bat edo erdi- edo goi-mailako titulu bat, espezialista titulu bat, master profesional titulu bat edo lanbide-heziketako sistemaren ziurtagiri bat dutenekin itundu ahal izango da.

b) Ikasketak amaitu eta hurrengo bi urteetan itundu beharko da, edo bost urteetan, desgaitasunen bat duen pertsona batekin itunduz gero.

c) Ezin izango da itundu enpresa barruan jarduera berean esperientzia profesionala edo prestakuntza-jarduera hiru hilabetetik gorako denboran egin duenarekin; ondorio horietarako ez dira zenbatuko kontratazio hau egitea gaitzen duen curriculumaren parte diren prestakuntza-aldiak edo praktikaldiak.

d) Erantzun guztiak zuzenak dira.

45. EL CONTRATO LABORAL FORMATIVO PARA LA OBTENCIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL ADECUADA AL NIVEL DE ESTUDIOS. SEÑALE LA RESPUESTA INCORRECTA:

a) Podrá concertarse con quienes estuviesen en posesión de un título universitario o de un título de grado medio o superior, especialista, máster profesional o certificado del sistema de formación profesional.

b) Deberá concertarse dentro de los dos años, o de los cinco años si se concierta con una persona con discapacidad, siguientes a la terminación de los correspondientes estudios.

c) No podrá suscribirse con quien ya haya obtenido experiencia profesional o realizado actividad formativa en la misma actividad dentro de la empresa por un tiempo superior a tres meses, sin que se computen a estos efectos los periodos de formación o prácticas que formen parte del currículo exigido para la obtención de la titulación o certificado que habilita esta contratación.

d) Todas las respuestas son correctas.

46. PROBALDIA LAN-KONTRATUAN. ADIERAZI ZEIN DEN ERANTZUN OKERRA.

a) Derrigorrezkoa da probaldia ezartzea, kasu bakoitzerako hitzarmen kolektiboan ezarritako iraupen mugarekin.

b) Hitzarmenean itunik ez badago, tituludun teknikarientzat probaldiaren iraupena ezin izango da sei hilabetetik gorakoa izan.

c) Iraupen zehatzeko aldi baterako kontratuen kasuan, sei hilabete baino gehiagorako hitzartu ez badira, probaldiak ezingo du hilabete baino gehiago iraun, non hitzarmen kolektibo bidez besterik xedatzen ez den.

d) Baliogabea izango da probaldi bat ezartzen duen hitzarmena, baldin eta langileak, lehenago ere, enpresan eginkizun berdinak bete izan baditu, kontratu modu hura edozein izanda ere.

47. 19/2024 DEKRETUA, OTSAILAREN 22KOA, EUSKAL SEKTORE PUBLIKOAN EUSKARAREN ERABILERA NORMALIZATZEKOA. HIZKUNTZA-ESKAKIZUNAK. ADIERAZI ZEIN DEN ERANTZUN OKERRA.

a) Euskal sektore publikoko entitateetako lanpostu bakoitzak bere hizkuntza-eskakizuna izango du esleitua.

b) Hizkuntza-eskakizuna komunikazio-gaitasuneko maila jakin bati dagozkion hizkuntza-gaitasunek osatzen dute. Gaitasun horiek ebaluatzeko, bi trebetasun baloratzen dira: horietako bi hartzaileak dira: entzumena eta irakurmena.

c) Hizkuntza-eskakizuna simetrikoki eta asimetrikoki adierazi ahal izango da.

d) Desgaitasunen bat duten pertsonek, baldin eta gaitasun-maila jakin bat ebaluatzea eragozten duen egoera jakin batean badaude, hizkuntza-eskakizun partziala egiaztatu ahal izango dute.

48. EUSKARA MEREZIMENDU GISA BALORATZEA. ADIERAZI ZEIN DEN ERANTZUN ZUZENA.

a) Lanpostu bati dagokion hizkuntza-eskakizuna egiaztatzea nahitaezkoa denean, goragoko hizkuntza-eskakizunak egiaztatzea merezimendu gisa baloratu ahal izango da.

46. PERIODO DE PRUEBA EN EL CONTRATO DE TRABAJO. SEÑALE LA RESPUESTA INCORRECTA.

a) El establecimiento de un periodo de prueba resulta obligatorio con los límites de duración que, en cada caso, se establezcan en el convenio colectivo.

b) En defecto de pacto en convenio, la duración del periodo de prueba no podrá exceder de seis meses para los técnicos titulados.

c) En los contratos temporales de duración determinada por tiempo no superior a seis meses, el periodo de prueba no podrá exceder de un mes, salvo que se disponga otra cosa en convenio colectivo.

d) Será nulo el pacto que establezca un periodo de prueba cuando la persona trabajadora haya ya desempeñado las mismas funciones con anterioridad en la empresa.

47. DECRETO 19/2024, DE 22 DE FEBRERO, DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA EN EL SECTOR PÚBLICO VASCO. EL PERFIL LIGÜÍSTICO. SEÑALE LA RESPUESTA INCORRECTA.

a) Cada puesto de trabajo de las entidades del sector público vasco tendrá asignado su correspondiente perfil lingüístico.

b) El perfil lingüístico está constituido por las capacidades lingüísticas correspondientes a un determinado nivel de competencia comunicativa, que se evalúan mediante la valoración de dos destrezas: Comprensión oral y escrita.

c) El perfil lingüístico podrá expresarse de forma simétrica o asimétrica.

d) Las personas con discapacidad en circunstancias determinadas que imposibiliten que les sea evaluado un determinado nivel de competencia, podrán acreditar un perfil lingüístico parcial.

48. VALORACIÓN DEL EUSKERA COMO MÉRITO. SEÑALE LA RESPUESTA CORRECTA.

a) Cuando la acreditación del perfil lingüístico asignado a un puesto de trabajo sea preceptiva, se podrá valorar como mérito la acreditación de perfiles lingüísticos superiores.

b) Lanpostu bati esleitutako hizkuntza-eskakizunaren derrigortasun-data igarota ez dagoenean, goragoko edo beheragoko hizkuntza-eskakizunak baloratu ahal izango dira merezimendu gisa.

c) Lanpostu bati esleitutako hizkuntza-eskakizunaren derrigortasun-data igarota ez dagoenean, goragoko hizkuntza-eskakizunak baloratu ahal izango dira merezimendu gisa, baina beheragokoak ez.

d) Lanpostu bati esleitutako hizkuntza-eskakizunaren derrigortasun-data igarota ez dagoenean, beheragoko hizkuntza-eskakizunak baloratu ahal izango dira merezimendu gisa, baina goragokoak ez.

49. MARTXOAREN 16KO 1/2023 LEGEGINTZAKO DEKRETUA, MARTXOAREN 16KOA, EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ETA EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABE BIZITZEKO LEGEAREN TESTU BATEGINA ONARTZEN DUENA. 39. ARTIKULUAK, ENPLEGUAN BALDINTZAK SUSTATZEAREN INGURUKOAK, EAEKO ADMINISTRAZIO PUBLIKOAK BEHARTZEN DITU, BEREN ESKUMEN-EREMUAN:

a) Emakumeen eta gizonen aukera- eta tratu-berdintasuna erreala eta benetakoa izan dadin behar diren baldintzak sustatzera, hala norbere konturako zein inoren konturako lana lortzean, nola lan-, prestakuntza-, sustapen-, ordainketa- eta kontratuen amaiera-baldintzetan.

b) Emakumeen eta gizonen aukera- eta tratu-berdintasuna erreala eta benetakoa izan dadin behar diren baldintzak sustatzera, enplegu publikoa eskuratzeko baldintzetan, bai lan-baldintzetan, bai eragindako administrazioaren barne-prestakuntzan.

c) Emakumeen eta gizonen aukera- eta tratu-berdintasuna erreala eta benetakoa izan dadin behar diren baldintzak sustatzera, enplegu publikoa eskuratzeko baldintzetan, zein lan-, prestakuntza-, sustapen-, ordainketa- eta kontratuen amaiera-baldintzetan.

d) Emakumeen eta gizonen aukera- eta tratu-berdintasuna erreala eta benetakoa izan dadin behar diren baldintzak sustatzera, inoren konturako lana lortzean zein lan-, prestakuntza-, sustapen- eta ordainketa-baldintzetan.

b) Cuando el perfil lingüístico asignado a un puesto de trabajo no tenga la preceptividad vencida podrán valorarse como mérito perfiles lingüísticos superiores e inferiores.

c) Cuando el perfil lingüístico asignado a un puesto de trabajo no tenga la preceptividad vencida podrán valorarse como mérito perfiles lingüísticos superiores pero no inferiores.

d) Cuando el perfil lingüístico asignado a un puesto de trabajo no tenga la preceptividad vencida podrán valorarse como mérito perfiles lingüísticos inferiores pero no superiores.

49. EL ARTÍCULO 39 DEL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES APROBADO MEDIANTE DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, DE 16 DE MARZO, SOBRE PROMOCIÓN DE LAS CONDICIONES EN EL EMPLEO, OBLIGA A LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS VASCAS, EN EL ÁMBITO DE SUS COMPETENCIAS, A:

a) Promover las condiciones para que la igualdad de oportunidades y trato de mujeres y hombres sea real y efectiva, tanto en las condiciones de acceso al trabajo por cuenta propia o ajena como en las condiciones de trabajo, formación, promoción, retribución y extinción del contrato.

b) Promover las condiciones para que la igualdad de oportunidades y trato de mujeres y hombres sea real y efectiva, tanto en las condiciones de acceso al empleo público, como en las condiciones de trabajo, y formación interna de la administración afectada.

c) Promover las condiciones para que la igualdad de oportunidades y trato de mujeres y hombres sea real y efectiva, en las condiciones de acceso al empleo público como en las condiciones de trabajo, formación, promoción, retribución y extinción del contrato.

d) Promover las condiciones para que la igualdad de oportunidades y trato de mujeres y hombres sea real y efectiva, tanto en las condiciones de acceso al trabajo por cuenta ajena como en las condiciones de trabajo, formación, promoción y retribución.

50. OTSAILAREN 28KO 4/2023 TRANS PERTSONEN BERDINTASUN ERREAL ETA ERAGINKORRERAKO ETA LGTBI PERTSONEN ESKUBIDEAK BERMATZEKO LEGEAREN 14. ARTIKULUAK XEDATZEN DU ADMINISTRAZIO PUBLIKOEK, BEREN ESKUMENEN EREMUAN, BEREN ENPLEGU POLITIKETAN KONTUAN HARTU BEHARKO DUTELA PERTSONEK LEGE HONETAN AURREIKUSITAKO ARRAZOIENGATIK BAZTERTUAK EZ IZATEKO ESKUBIDEA DUTELA, ETA ONDORIO HORIETARAKO NEURRI EGOKI ETA ERAGINKORRAK HARTUKO DITUZTELA, BESTEAK BESTE, HELBURU HAUEKIN:

a) Tratu- eta aukera-berdintasuna sustatzea eta bermatzea, eta genero-diskriminazio mota oro prebenitzea, zuzentzea eta ezabatzea, enplegua lortzeari, sindikatuetan eta enpresa-erakundeetan afiliatzeari eta parte hartzeari, lan-baldintzei eta lanbide-sustapenari dagokienez.

b) Tratu- eta aukera-berdintasuna sustatzea eta bermatzea, eta lege honetan aurreikusitako arrazoiengatik sor litekeen diskriminazio-mota oro prebenitzea, zuzentzea eta ezabatzea, enplegua lortzeari, sindikatuetan eta enpresa-erakundeetan afiliatzeari eta parte hartzeari, lan-baldintzei, lanbide-sustapenari, norberaren konturako jarduerara eta jardun profesionalera sartzeari eta lanbide jakin batean diharduten kideak edozein erakundetan sartzeari eta parte hartzeari dagokienez.

c) Tratu- eta aukera-berdintasuna sustatzea eta bermatzea, eta generoaren ondoriozko bereizkeria-mota oro prebenitzea, zuzentzea eta ezabatzea, enplegu publikorako sarbidean, lan-baldintzetan eta lanbide-sustapenean.

d) Tratu- eta aukera-berdintasuna sustatzea eta bermatzea, eta enplegu publikorako sarbidean genero-arrazoien ondoriozko diskriminazio-mota oro prebenitzea, zuzentzea eta ezabatzea.

50. LEY 4/2023, DE 28 DE FEBRERO, PARA LA IGUALDAD REAL Y EFECTIVA DE LAS PERSONAS TRANS Y PARA LA GARANTÍA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS LGTBI (ARTÍCULO 14), ESTABLECE QUE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, EN EL ÁMBITO DE SUS COMPETENCIAS, DEBERÁN TENER EN CUENTA, EN SUS POLÍTICAS DE EMPLEO, EL DERECHO DE LAS PERSONAS A NO SER DISCRIMINADAS POR RAZÓN DE LAS CAUSAS PREVISTAS EN ESTA LEY, Y A ESTOS EFECTOS ADOPTARÁN MEDIDAS ADECUADAS Y EFICACES QUE TENGAN POR OBJETO, ENTRE OTRAS, LAS SIGUIENTES:

a) Promover y garantizar la igualdad de trato y de oportunidades y prevenir, corregir y eliminar toda forma de discriminación de género en materia de acceso al empleo, afiliación y participación en organizaciones sindicales y empresariales, condiciones de trabajo y promoción profesional.

b) Promover y garantizar la igualdad de trato y de oportunidades y prevenir, corregir y eliminar toda forma de discriminación por razón de las causas previstas en esta ley en materia de acceso al empleo, afiliación y participación en organizaciones sindicales y empresariales, condiciones de trabajo, promoción profesional, acceso a la actividad por cuenta propia y al ejercicio profesional, y de incorporación y participación en cualquier organización cuyos miembros desempeñen una profesión concreta.

c) Promover y garantizar la igualdad de trato y de oportunidades y prevenir, corregir y eliminar toda forma de discriminación por razón de género en materia de acceso al empleo público, condiciones de trabajo, y promoción profesional.

d) Promover y garantizar la igualdad de trato y de oportunidades y prevenir, corregir y eliminar toda forma de discriminación por razón de género en materia de acceso al empleo público.

51. OTSAILAREN 28KO 4/2023 TRANS PERTSONEN BERDINTASUN ERREAL ETA ERAGINKORRERAKO ETA LGTBI PERTSONEN ESKUBIDEAK BERMATZEKO LEGEAk (15. ARTIKULUA) ENPRESAK BEHARTZEN DITU:

a) 2025eko martxoaren 2tik aurrera, ehun langiletik gorako enpresek LGTBI pertsonen berdintasun erreala eta eraginkorra lortzeko neurri eta baliabideen multzo planifikatua izan beharko dute, LGTBI pertsonen aurkako jazarpenari edo indarkeriari aurre egiteko jarduera-protokoloa barne. Neurri horiek negoziazio kolektiboaren bidez itunduko dira, eta langileen legezko ordezkariekin adostuko dira.

b) Legea indarrean jarri zenetik, ehun langiletik gorako enpresek LGTBI pertsonen berdintasun erreala eta eraginkorra lortzeko neurri eta baliabideen multzo planifikatua izan beharko dute, LGTBI pertsonen aurkako jazarpenari edo indarkeriari aurre egiteko jarduera-protokoloa barne. Neurri horiek negoziazio kolektiboaren bidez itunduko dira, eta langileen legezko ordezkariekin adostuko dira.

c) Legea indarrean jarri zenetik, enpresa guztiek LGTBI pertsonen berdintasun erreala eta eraginkorra lortzeko neurri eta baliabideen multzo planifikatua izan beharko dute. Neurri horiek negoziazio kolektiboaren bidez itunduko dira, eta langileen legezko ordezkariekin adostuko dira.

d) 2025eko martxoaren 2tik aurrera, berrogeita hamar langiletik gorako enpresek LGTBI pertsonen berdintasun erreala eta eraginkorra lortzeko neurri eta baliabideen multzo planifikatua izan beharko dute, LGTBI pertsonen aurkako jazarpenari edo indarkeriari aurre egiteko jarduera-protokoloa barne. Neurri horiek negoziazio kolektiboaren bidez itunduko dira, eta langileen legezko ordezkariekin adostuko dira.

52. ABENDUAREN 21EKO 15/2023 LEGEA, ENPLEGUARENA. ENPLEGU-POLITIKA PUBLIKOEI DAGOKIENEZ:

a) Eusko Jaurlaritzak onartutako jarraibide estrategikoekin, Enpleguaren Euskal Estrategiarekin eta Euskadiko hiru urteko enplegu-planarekin bat etorriz garatuko dira.

51. LA LEY 4/2023, DE 28 DE FEBRERO, PARA LA IGUALDAD REAL Y EFECTIVA DE LAS PERSONAS TRANS Y PARA LA GARANTÍA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS LGTBI (ARTÍCULO 15), OBLIGA A LAS EMPRESAS:

a) Desde el 2 de marzo de 2025 las empresas de más de cien personas trabajadoras deberán contar, con un conjunto planificado de medidas y recursos para alcanzar la igualdad real y efectiva de las personas LGTBI, que incluya un protocolo de actuación para la atención del acoso o la violencia contra las personas LGTBI, medidas que serán pactadas a través de la negociación colectiva y acordadas con la representación legal de las personas trabajadoras.

b) Desde la entrada en vigor de la ley, las empresas de más de cien personas trabajadoras deberán contar, con un conjunto planificado de medidas y recursos para alcanzar la igualdad real y efectiva de las personas LGTBI, que incluya un protocolo de actuación para la atención del acoso o la violencia contra las personas LGTBI, medidas que serán pactadas a través de la negociación colectiva y acordadas con la representación legal de las personas trabajadoras.

c) Desde la entrada en vigor de la ley todas las empresas deberán contar, con un conjunto planificado de medidas y recursos para alcanzar la igualdad real y efectiva de las personas LGTBI, que serán pactadas a través de la negociación colectiva y acordadas con la representación legal de las personas trabajadoras.

d) Desde el 2 de marzo de 2024 las empresas de más de cincuenta personas trabajadoras deberán contar, con un conjunto planificado de medidas y recursos para alcanzar la igualdad real y efectiva de las personas LGTBI, que incluya un protocolo de actuación para la atención del acoso o la violencia contra las personas LGTBI, medidas que serán pactadas a través de la negociación colectiva y acordadas con la representación legal de las personas trabajadoras.

52. LEY 15/2023, DE 21 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO. EN RELACIÓN A LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE EMPLEO:

a) Se desarrollarán de acuerdo con las directrices estratégicas, con la Estrategia Vasca de Empleo y con el plan trienal de empleo de Euskadi aprobados por el Gobierno Vasco.

b) Foru-aldundiek onartzen dituzten enpleguko lurralde-planekin garatuko dira.

c) Enplegu- eta tokiko garapen-planekin garatuko dira.

d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

53. ZEIN UDALERRIK ETA TOKI-ENTITATEK ONARTU BEHAR DITUZTE TOKIKO ENPLEGU- ETA GARAPEN-PLANEK?

a) 25.000tik gorako udalerriek.

b) Enplegua eta toki-garapena sustatzeko zerbitzuak denen adostasunez ematea beren gain hartzen duten estatutuak dituzten mankomunitateek, baldin eta udalerri mankomunatuek 25.000 biztanle baino gehiago badituzte guztira.

c) A eta b erantzunak zuzenak dira.

d) 10.000tik gorako udalerriek.

54. ENPLEGUA SUSTATZEKO TOKI-EKINTZETARAKO LAGUNTZA-PROGRAMAK, LANBIDE - EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAK DEITUTAKOAK. DIRUZ LAGUNDU DAITEZKEEN PROIEKTUAK EKINTZA HAUETAKOREN BAT IZAN BEHAR DUTE. ADIERAZI ZEIN DEN ERANTZUN OKERRA:

a) Toki-erakundeek langabeen enplegagarritasuna handitzeko zuzenean egiten dituzten lan-kontratazioak.

b) Irabazi asmorik gabeko erakundeek zailtasun bereziak dituzten pertsonak gizarteratzeko eta lan-merkatuan sartzeko zuzenean egiten dituzten lan kontratazioak, baldintza jakin batzuk betetzen badituzte, langabeen enplegagarritasuna areagotzeko.

c) Enpresei bideratutako dirulaguntzak langabeak kontratatzeko.

d) Lan-merkatuan sartzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonen enplegagarritasuna sustatzeko prestakuntza-ekintzak.

b) Se desarrollarán con los planes territoriales de empleo que, en su caso, aprueben las diputaciones forales.

c) Se desarrollarán con los planes de empleo y desarrollo local.

d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

53. QUÉ MUNICIPIOS Y ENTIDADES LOCALES ESTÁN OBLIGADAS A APROBAR PLANES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL:

a) Los municipios de más de 25.000 habitantes.

b) Las mancomunidades cuyos estatutos asuman de forma mancomunada la ejecución de servicios para el fomento del empleo y el desarrollo local, siempre que, en conjunto, los municipios mancomunados sumen más de 25.000 habitantes.

c) Las respuestas a y b son correctas.

d) Los municipios de más de 10.000 habitantes.

54. PROGRAMAS DE AYUDAS PARA ACCIONES LOCALES DE PROMOCIÓN DE EMPLEO CONVOCADAS POR LANBIDE – SERVICIO VASCO DE EMPLEO. LOS PROYECTOS SUBVENCIONABLES DEBERÁN CONSISTIR EN ALGUNA DE LAS SIGUIENTES ACCIONES. SEÑALE LA RESPUESTA INCORRECTA:

a) Contrataciones laborales realizadas directamente por las entidades locales para aumentar la empleabilidad de personas desempleadas.

b) Contrataciones laborales realizadas directamente por las entidades sin ánimo de lucro dedicadas a la integración socio-laboral de personas con especiales dificultades, y que cumplan una serie de requisitos, para aumentar la empleabilidad de personas desempleadas

c) Ayudas económica dirigidas a empresas para la contratación de personas desempleadas.

d) Acciones formativas para impulsar la empleabilidad de personas con especiales dificultades de acceso al mercado laboral.

55. LAN-MERKATUAN SARTZEKO ZAILTASUN BEREZIAK DITUZTEN TALDEAK KONTRATATZEAGATIK LANBIDEK TOKI-ERAKUNDEEI EMATEN DIZKIEN DIRULAGUNTZAK GEHITU AHAL IZANGO DIRA. ADIERAZI ZEIN DEN ERANTZUN OKERRA:

a) DBE laguntzaren jasotzaileak eta onuradunak.

b) 35 urtetik beherako pertsonak.

c) Langabetuak eta Lanbiden lan-eskatzaile gisa izena emanda daudenak.

d) 55 urtetik gorako pertsonak.

56. ERRENTERIAKO UDALEKO HARRERA GIDAREN ARABERA, HAUTATU ZUZENA:

a) Eskaerak, behar bezala beteta, aurkeztuko dira Giza Baliabideak azpisailean, gutxienez ikastaroa hasi baino 5 lanegun lehenago. Hala ere, ikastaroari aplikatu beharreko araudiak epe luzeagoak ezartzen baditu, epe horiek errespetatu beharko dira.

b) Eskaerak, behar bezala beteta, aurkeztuko dira Giza Baliabideak azpisailean, gutxienez ikastaroa hasi baino 5 lanegun lehenago. Hala ere, ikastaroari aplikatu beharreko araudiak epe motzagoak ezartzen baditu, epe horiek errespetatu beharko dira.

c) Eskaerak, behar bezala beteta, aurkeztuko dira Giza Baliabideak azpisailean, gutxienez ikastaroa hasi baino 10 lanegun lehenago. Hala ere, ikastaroari aplikatu beharreko araudiak epe luzeagoak ezartzen baditu, epe horiek errespetatu beharko dira.

d) Eskaerak, behar bezala beteta, aurkeztuko dira Giza Baliabideak azpisailean, gutxienez ikastaroa hasi baino 10 lanegun lehenago. Hala ere, ikastaroari aplikatu beharreko araudiak epe motzagoak ezartzen baditu, epe horiek errespetatu beharko dira.

55. COLECTIVOS DE ESPECIAL DIFICULTAD DE ACCESO AL MERCADO LABORAL POR LOS QUE PUEDEN INCREMENTARSE LAS AYUDAS ECONÓMICAS CONCEDIDAS A LAS ENTIDADES LOCALES POR LANBIDE. SEÑALE LA RESPUESTA INCORRECTA

a) Personas perceptoras y beneficiarias de la RGI

b) Personas menores de 35 años.

c) Personas desempleadas e inscritas como demandantes de empleo en Lanbide.

d) Personas mayores de 55 años.

56. SEGÚN LOS CRITERIOS PARA LA ASISTENCIA A CURSOS DE FORMACIÓN EN EL AYUNTAMIENTO DE ERRENTERIA:

a) Las solicitudes, debidamente cumplimentadas, deberán presentarse en la subárea de Recursos Humanos con una antelación mínima de 5 días laborales del inicio del curso, sin pérjuicio de que la normativa aplicable al curso en cuestión establezca plazos superiores, en cuyo caso deberán respetarse éstos.

b) Las solicitudes, debidamente cumplimentadas, deberán presentarse en la subárea de Recursos Humanos con una antelación mínima de 5 días laborales del inicio del curso, sin pérjuicio de que la normativa aplicable al curso en cuestión establezca plazos más cortos, en cuyo caso deberán respetarse éstos.

c) Las solicitudes, debidamente cumplimentadas, deberán presentarse en la subárea de Recursos Humanos con una antelación mínima de 10 días laborales del inicio del curso, sin perjuicio de que la normativa aplicable al curso en cuestión establezca plazos superiores, en cuyo caso deberán respetarse éstos.

d) Las solicitudes, debidamente cumplimentadas, deberán presentarse en la subárea de Recursos Humanos con una antelación mínima de 10 días laborales del inicio del curso, sin pérjuicio de que la normativa aplicable al curso en cuestión establezca plazos más cortos, en cuyo caso deberán respetarse éstos.

57. PRESTAKUNTZA-IKASTAROEK HAINBAT HELBURU DITUZTE. HAUTATU HELBURUA EZ DENA:

a) Teknikak eta ezagutzak eguneratzea, teknologia- eta lege-aldaketei dagokienez.

b) Laneko arriskuen eta lehen sorospenen inguruko ezagutzak hobetzea eta gai horien inguruan kontzientziatzea.

c) Langileen euskalduntzea eta alfabetatzea

d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

58. ERRENTERIAKO UDALEAN UNIBERTSITATEKO ETA PRESTAKUNTZA ZIKLOETAKO IKASLEEN KANPOKO PRAKTIKA AKADEMIKOAK EGITEKO PROGRAMA ARAUTZEN DUTEN OINARRIEN ARABERA, ERRENTERIAKO UDALAK IKASLE BAKOITZARI IKASKETARAKO POLTSA EDO LAGUNTZA BAT ORDAINDUKO DIO. HORRETARAKO, PRAKTIKEN HASIERAN ESKAERA AURKEZTU BEHARKO DU GIZA BALIABIDEAK SAILAK EZARRITAKO EREDUA ERABILITA. AUKERATU ERANTZUN OKERRA:

a) Praktikaldiaren iraupena 100 ordu arte denean: 200 euro.

b) Praktikaldiaren iraupena 100 orduz gora denean: 300 euro.

c) Praktikaldiaren iraupena 200 orduz gora denean: 600 euro.

d) Egin ahal izango dira praktika akademikoak, non ikasleak ez duen dirulaguntzarik jasotzen.

59. ERRENTERIAKO UDALEAN UNIBERTSITATEKO ETA PRESTAKUNTZA ZIKLOETAKO IKASLEEN KANPOKO PRAKTIKA AKADEMIKOAK EGITEKO PROGRAMA ARAUTZEN DUTEN OINARRIEN ARABERA, BEGIRALEA DA, AUKERATU ERANTZUN ZUZENA:

a) Unibertsitateko edo hezkuntza zentroko kide den irakaslea izango da Errenteriako Udalean praktikak egiten dituen ikaslearen jarraipenaz eta hari laguntza emateaz arduratuko dena. Ikasle bakoitzak begirale bana izango du

b) Errenteriako Udal langilea prestakunta programaren eta unibertsitatearen edo hezkuntza zentroaren arabera praktikak egiten dituen

57. LOS CURSOS DE FORMACIÓN TIENEN VARIOS OBJETIVOS. CUÁL DE LOS SIGUIENTES NO ES UN OBJETIVO:

a) Actualizar técnicas y conocimientos en relación con los cambios tecnológicos y legislativos.

b) Mejorar conocimientos y concienciar en la prevención de riesgos laborales y primeros auxilios.

c) Euskaldunización y alfabetización de la plantilla.

d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

58. SEGÚN LAS BASES REGULADORES DEL PROGRAMA DE PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS DEL ALUMNADO UNIVERSITARIO Y DE CICLOS FORMATIVOS EN EL AYUNTAMIENTO DE ERRENTERIA, EL AYUNTAMIENTO DE ERRENTERIA ABONARÁ A CADA ALUMNO O ALUMNA, PREVIA SOLICITUD PRESENTADA AL COMIENZO DE LAS PRÁCTICAS EN EL MODELO ESTABLECIDO DESDE RECURSOS HUMANOS, UNA BOLSA O AYUDA AL ESTUDIO. ESCOJA LA INCORRECTA:

a) Si la duración de las prácticas es hasta 100 horas: 200 €.

b) Si la duración de las prácticas es superior a 100 horas: 300 €.

c) Si la duración de las prácticas es superior a 200 horas: 600 €

d) Se podrán realizar prácticas académicas y el alumnado no recibirá ayuda económica alguna.

59. SEGÚN LAS BASES REGULADORAS DEL PROGRAMA DE PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS DEL ALUMNADO UNIVERSITARIO Y DE CICLOS FORMATIVOS EN EL AYUNTAMIENTO DE ERRENTERIA, LA PERSONA INSTRUCTORA:

a) Es la persona docente miembro de la universidad o centro educativo, encargada del seguimiento y apoyo al alumnado que realiza las prácticas académicas en el Ayuntamiento de Errenteria. Cada alumno o alumna tendrá asignada una persona instructora.

b) Es la persona del Ayuntamiento de Errenteria encargada del seguimiento y apoyo al alumnado que realiza las prácticas académicas en el Ayuntamiento de

ikaslearen jarraipenaz eta hari laguntza emateaz arduratuko dena

c) Errenteriako Udal langilea prestakunta programaren eta unibertsitatearen edo hezkuntza zentroaren arabera prestakuntza jarduerak antolatzeaz arduratuko dena.

d) Errenteriako Udaleko irakaslea izango da Errenteriako Udalean praktikak egiten dituen ikaslearen jarraipenaz eta hari laguntza emateaz arduratuko dena. Ikasle bakoitzak begirale bana izango du.

60. TELELANAREN MODALITATEAN LAN EGITEKO BAIMENA JASO AHAL IZATEKO, UDAL LANGILEEK HONAKO BALDINTZA HAUEK BETE BEHARKO DITUZTE: (ERANTZUN OKERRA AUKERATU)

a) Zerbitzu aktiboan egotea eta telelana eginez bete nahi duen lanpostuan gutxienez bi urtez jardundakoa izatea, eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean.

b) Telelanaren bidez bete daitekeen lanpostu batean aritzea.

c) Telelanari buruzko nahitaezko prestakuntza egina izatea, eta laneko arriskuen prebentzioaren, segurtasun informatikoaren eta datu pertsonalen babesaren arloko neurriak ezagutzen dituela adieraztea, eta neurri horiek betetzea.

d) Konpromisoen dokumentua sinatzea.

61. LANGILEAK AFILIAZIOA, ALTAS ETA BAJAK. ALTAREKIN PAREKATUTAKO EGOERAK. ZEIN DA DEFINIZIO ZUZENA?

a) Enpresaburuak behartuta daude beren zerbitzura sartzen diren langileak Gizarte Segurantzaren sisteman afiliatzeko eskatzera, sarrera hori jakinaraztera eta, kasua bada, langile horiek enpresa utzi dutela jakinaraztera, Araubide Orokorrean alta edo baja eman dakien, hurrenez hurren

Errenteria de acuerdo con el programa formativo y con la universidad o centro educativo.

c) Es la persona del Ayuntamiento de Errenteria encargada de organizar las actividades formativas de acuerdo con el programa formativo y con la universidad o centro educativo.

d) Es la persona docente miembro del Ayuntamiento de Errenteria, encargada del seguimiento y apoyo al alumnado que realiza las prácticas académicas en el Ayuntamiento de Errenteria. Cada alumno o alumna tendrá asignada una persona instructora.

60. PODRÁ AUTORIZARSE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO EN LA MODALIDAD DE TELETRABAJO AL PERSONAL MUNICIPAL QUE CUMPLA LOS SIGUIENTES REQUISITOS: (SEÑALA LA INCORRECTA)

a) Estar en situación de servicio activo y haber desempeñado el puesto de trabajo desde el que solicita el teletrabajo durante al menos dos años a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

b) Desempeñar un puesto de trabajo susceptible de ser desempeñado en la modalidad de teletrabajo.

c) Haber realizado la formación obligatoria correspondiente al teletrabajo y declarar que se conocen las medidas establecidas en materia de prevención de riesgos laborales, seguridad informática y protección de datos personales establecidas al efecto, y dar cumplimiento a las mismas.

d) Firmar el correspondiente documento de compromisos.

61. AFILIACIÓN, ALTAS Y BAJAS DE TRABAJADORES. SITUACIONES ASIMILADAS AL ALTA. CUÁL ES LA DEFINICIÓN CORRECTA:

a) Los y las empresarias estarán obligadas a solicitar la afiliación al Sistema de la Seguridad Social de las personas trabajadoras que ingresen a su servicio, así como a comunicar dicho ingreso y, en su caso, el cese en la empresa de tales personas trabajadoras para que sean dadas, respectivamente, de alta y de baja en el Régimen General.

b) Enpresaburuek berariaz eskatzen dieten langileak Gizarte Segurantzaren Sisteman afiliatzeko eskatu beharko diote Gizarte Segurantzari, Araubide Orokorrean alta eta baja eman diezaien, hurrenez hurren.

c) Enpresaburuek beren zerbitzura sartzen diren langileak Gizarte Segurantzaren Sisteman afiliatzeko eskatu ahal izango dute. Era berean, sarreraren berri eman ahal izango dute eta, hala dagokionean, langile horiek enpresa utzi dutela jakinarazi, Araubide Orokorrean alta eta baja eman diezaieten, hurrenez hurren.

d) Enpresaburuek langileei eskatu ahal izango diete Gizarte Segurantzaren Sistema orokorrean afiliatu daitezen, beren zerbitzura sar daitezen, baita sarreraren berri emateko ere, eta, hala dagokionean, langile horiek enpresa utzi dutela jakinarazteko ere, Araubide Orokorrean alta eta baja eman diezaieten, hurrenez hurren.

62. ONDORENGO BAIEZTAPENETATIK, ZEIN DA ZUZENA? HAUEK ALTAREKIN PAREKATUTAKO EGOERAK DIRA:

a) Erabateko langabeziaren legezko egoera, langileak gertakari horren ondoriozko prestazioa jaso bitartean.

b) Langileak duen egoera urteko opor ordainduek iraun bitartean, langile horrek ez duenean oporrik izan lan-kontratua amaitu aurretik.

c) Araubide Orokor honen aplikazio-eremuan bildutako langileak zuzenbide osoz hartuko dira alta-egoeran baleude bezala laneko istripuen, gaixotasun profesionalen eta langabeziaren ondorioetarako, nahiz eta enpresaburuak bere betebeharrak bete gabe eduki.

d) Aurreko guztiak zuzenak dira.

63. KOTIZATZEKO BETEBEHARRARI BURUZKO BAIEZTAPEN HAUETATIK, ZEIN EZ DA EGIA?

a) Kotizatzeko betebeharra lan-prestazioa –probaldia barne– hasten den unean sortuko da.

b) Kotizatzeko betebeharrari eutsi egingo zaio langilea Araubide Orokorrean alta emanda dagoen edo zerbitzuak ematen dituen aldi guztian, nahiz eta horiek izaera etena izan.

b) Los y las empresarias estarán obligadas a solicitar la afiliación al Sistema de la Seguridad Social de las personas trabajadoras que así se lo soliciten expresamente, para que sean dadas, respectivamente, de alta y de baja en el Régimen General.

c) Los y las empresarias podrán solicitar la afiliación al Sistema de la Seguridad Social de las personas trabajadoras que ingresen a su servicio, así como a comunicar dicho ingreso y, en su caso, el cese en la empresa de tales personas trabajadoras para que sean dadas, respectivamente, de alta y de baja en el Régimen General.

d) Los y las empresarias podrán solicitar a las personas trabajadoras que se afilien al Sistema de la Seguridad Social para que ingresen a su servicio, así como a comunicar dicho ingreso y, en su caso, el cese en la empresa de tales personas trabajadoras para que sean dadas, respectivamente, de alta y de baja en el Régimen General.

62. ¿CUÁL DE LAS SIGUIENTES AFIRMACIONES ES CORRECTA? SON SITUACIONES ASIMILADAS A LA DE ALTA, LAS SIGUIENTES:

a) La situación legal de desempleo total durante la que el/la trabajador/a perciba prestación por dicha contingencia.

b) La situación del/a trabajador/a durante el período correspondiente a vacaciones anuales retribuidas que no hayan sido disfrutadas por el mismo con anterioridad a la finalización del contrato.

c) Los/as trabajadores/as comprendidos/as en el campo de aplicación de este Régimen General se considerarán, de pleno derecho, en situación de alta a efectos de accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y desempleo, aunque su empresario/a hubiera incumplido sus obligaciones.

d) Todas las anteriores.

63. CUÁL DE ESTAS AFIRMACIONES SOBRE LA OBLIGACIÓN DE COTIZAR NO ES CIERTA:

a) La obligación de cotizar nacerá con el inicio de la prestación del trabajo, incluido el período de prueba.

b) La obligación de cotizar se mantendrá por todo el período en que el trabajador esté en alta en el Régimen General o preste sus servicios, aunque éstos revistan carácter discontinuo.

c) Kotizatzeko betebeharrak iraun egingo du, halaber, izaera publikoko betebeharrak edo sindikatu-ordezkaritzako karguak betetzen ari diren langileentzat, egoera horrek lanean eszedentzian egotea ez dakarren bitartean.

d) Greba egoeretan ere kotizatzeko betebeharrari eutsi egingo zaio.

64. SUBSIDIORAKO ESKUBIDEAREN SORRERA ETA IRAUPENA. HURRENGO ADIERAZPENETATIK ZEIN EZ DA ZUZENA?:

a) Gaixotasun profesionalagatik edo laneko istripuagatik, subsidioa ordainduko da lanean baja sortu eta hurrengo egunetik, eta baja-eguneko soldata osoa enpresaburuak ordaindu behar du.

b) Gaixotasun arrunta edo lanez kanpoko istripua gertatuz gero, subsidioa laneko bajaren laugarren egunetik aurrera ordainduko da, baina bajaren laugarren egunetik hamabosgarren egunera, biak barne, subsidioa enpresaburuaren kargura izango da.

c) 169.1.a) artikuluaren bigarren eta laugarren paragrafoetan aurreikusitako bigarren mailako menstruazio ezgaitzailearen ondoriozko eta transplanterako organoak edo ehunak ematearen ondoriozko aldi baterako lan ezintasun-egoera berezietan, subsidioa aldi baterako ezintasuna gertakari arruntengatik estaltzen duen erakunde kudeatzaileak edo laguntzaileak ordainduko du, bajaren laugarren egunetik aurrera.

d) Subsidioa ordainduko da onuraduna aldi baterako ezintasun-egoeran dagoen bitartean.

65. HAURDUNALDIKO ARRISKUARI DAGOKIONEZ, HURRENGO ADIERAZPENETATIK ZEIN EZ DA ZUZENA?

a) Haurdunaldiko arriskuagatiko prestazio ekonomikoa aitortuko zaio emakume langileari, lege honetan gertakari profesionalen ondoriozko aldi baterako ezintasunaren prestazio ekonomikoari begira ezarritako moduan eta baldintzetan, baina hurrengo zenbakietan ezarritako berezitasunekin.

b) Prestazio ekonomikoa sortuko da lan-kontratua etenda geratzen den egunean, eta amaituko da amatasunaren ondorioz kontratua eten baino egun bat lehenago edo emakume langilea aurreko lanpostuan edo bere egoerarekin bateragarria den beste batean berriro lanean hasten den egunaren bezperan.

c) La obligación de cotizar subsistirá asimismo respecto a los trabajadores que se encuentren cumpliendo deberes de carácter público o desempeñando cargos de representación sindical, siempre que ello no dé lugar a la excedencia en el trabajo.

d) La obligación de cotizar se mantendrá durante las situaciones de huelga.

64. NACIMIENTO Y DURACIÓN DEL DERECHO AL SUBSIDIO. CUÁL DE LAS SIGUIENTES AFIRMACIONES NO ES CORRECTA:

a) En caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional, el subsidio se abonará desde el día siguiente al de la baja en el trabajo, estando a cargo del empresario el salario íntegro correspondiente al día de la baja.

b) En caso de enfermedad común o de accidente no laboral, el subsidio se abonará a partir del cuarto día de baja en el trabajo, si bien desde el día cuarto al decimoquinto de baja, ambos inclusive, el subsidio estará a cargo del empresario.

c) En las situaciones especiales de incapacidad temporal por menstruación incapacitante secundaria y por donación de órganos o tejidos para su trasplante previstas en los párrafos segundo y cuarto del artículo 169.1.a), el subsidio se abonará a cargo de la entidad gestora o colaboradora que cubra la incapacidad temporal por contingencias comunes desde el cuarto día de baja.

d) El subsidio se abonará mientras el beneficiario se encuentre en situación de incapacidad temporal.

65. EN RELACIÓN AL RIESGO DURANTE EL EMBARAZO, CUÁL DE LAS SIGUIENTES AFIRMACIONES NO ES CORRECTA:

a) La prestación económica por riesgo durante el embarazo se reconocerá a la mujer trabajadora en los términos y condiciones previstos en esta ley para la prestación económica de incapacidad temporal derivada de contingencias profesionales, con las particularidades establecidas en los apartados siguientes.

b) La prestación económica nacerá el día en que se inicie la suspensión del contrato de trabajo y finalizará el día anterior a aquel en que se inicie la suspensión del contrato de trabajo por maternidad o al de reincorporación de la mujer trabajadora a su puesto de trabajo anterior o a otro compatible con su estado.

c) Prestazio ekonomikoa izango da kasuan kasuko oinarri arautzailearen %60ko subsidio bat. Ondorio horietarako, oinarri arautzailea izango da gertakari profesionalen ondoriozko aldi baterako ezintasunaren prestazioarentzat ezarritakoa.

c) La prestación económica consistirá en un subsidio equivalente al 60% de la base reguladora correspondiente. A tales efectos, la base reguladora será equivalente a la que esté establecida para la prestación de incapacidad temporal derivada de contingencias profesionales.

d) Entitate kudeatzaileak edo Gizarte Segurantzarekin elkarlanean diharduen mutuak kudeatu eta ordainduko du haurdunaldiko arriskuagatiko prestazio ekonomikoa, kontuan hartuta enpresak zein entitaterekin egin duen hitzarmena lanbide-arriskuak estaltzeko.

d) La gestión y el pago de la prestación económica por riesgo durante el embarazo corresponderá a la entidad gestora o a la mutua colaboradora con la Seguridad Social en función de la entidad con la que la empresa tenga concertada la cobertura de los riesgos profesionales.

66. SEKTORE PUBLIKOKO KONTRATUEI BURUZKO AZAROAREN 8KO 9/2017 LEGEAREN ARABERA, KONTRATU TXIKIEN KONTRATAZIO-ESPEDIENTEETARAKO:

66. SEGÚN LA LEY 9/2017, DE 8 DE NOVIEMBRE, DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO, LOS EXPEDIENTES DE CONTRATACIÓN EN CONTRATOS MENORES:

a) Kontratu txikiak 40.000 euro edo gutxiago balio zenbatetsia dutenak dira, baldin eta obra-kontratuak badira, edo 15.000 eurotik beherakoak, baldin eta hornidura- edo zerbitzukontratuak badira.

a) Se consideran contratos menores los contratos de valor estimado inferior o igual a 40.000 euros, cuando se trate de contratos de obras, o a 15.000 euros, cuando se trate de contratos de suministro o de servicios

b) Kontratu txikiek ezin dute iraun urtebete baino gehiago, eta luzatu ere ezin dira egin.

b) Los contratos menores no podrán tener una duración superior a un año ni ser objeto de prórroga.

c) Kontratu txikiak 40.000 euro edo gutxiago balio zenbatetsia dutenak dira, baldin eta obra-kontratuak badira, edo 20.000 eurotik beherakoak, baldin eta hornidura- edo zerbitzukontratuak badira.

c) Se consideran contratos menores los contratos de valor estimado inferior o igual a 40.000 euros, cuando se trate de contratos de obras, o a 20.000 euros, cuando se trate de contratos de suministro o de servicios

d) Kontratu txikiak 50.000 euro edo gutxiago balio zenbatetsia dutenak dira, baldin eta obra-kontratuak badira, edo 20.000 eurotik beherakoak, baldin eta hornidura- edo zerbitzukontratuak badira.

d) Se consideran contratos menores los contratos de valor estimado inferior o igual a 50.000 euros, cuando se trate de contratos de obras, o a 20.000 euros, cuando se trate de contratos de suministro o de servicios

67. SEKTORE PUBLIKOKO KONTRATUEI BURUZKO AZAROAREN 8KO 9/2017 LEGEAREN ARABERA, KONTRATU TXIKIEN KONTRATAZIO-ESPEDIENTEETARAKO:

67. SEGÚN LA LEY 9/2017, DE 8 DE NOVIEMBRE, DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO, LA ADJUDICACIÓN DE LOS CONTRATOS DE LAS ADMINISTRACIONES PUBLICAS:

a) Erregulazio harmonizatuko kontratuak adjudikatzeko prozedura irekietan, proposamenak aurkezteko epea ez da izango hogeita hamabost egunetik beherakoa obren, horniduren eta zerbitzuen kontratuetarako, eta hogeita hamar egunetik beherakoa obra- eta zerbitzu-emakidako kontratuetan, lizitazio-iragarkia Europar Batasuneko Argitalpenen Bulegora igortzen den egunetik kontatzen hasita.

a) En procedimientos abiertos de adjudicación de contratos sujetos a regulación armonizada, el plazo de presentación de proposiciones no será inferior a treinta y cinco días, para los contratos de obras, suministros y servicios, y a treinta días para las concesiones de obras y servicios, contados desde la fecha de envío del anunio de licitación a la Oficina de Publicaciones de la Unión Europea.

b) Proposamenak aurkezteko epea ez da hamabost egun baliodunetik beherakoa izango, lizitazio-

b) En procedimientos simplificados el plazo para la presentación de proposiciones no podrá ser inferior a

iragarkia kontratatzailearen profilean argitaratu eta biharamunetik kontatzen hasita. Aurrekoa gorabehera, merkatuan eskura daitezkeen ondasunen erosketa arrunten kasuan, epea 5 egun baliodunekoa izango da.

c) Erregulazio harmonizatuko kontratuei buruzko prozedura murriztuetan proposamenak aurkezteko epe orokorra behar bestekoa izango da proposamenak egoki lantzeko, kontratuaren irismenaren eta konplexutasunaren arabera. Nolanahi ere, ez da hogeita hamabost egunetik beherakoa izango, gonbidapen idatzia bidaltzen den egunetik kontatzen hasita.

d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

68. SEKTORE PUBLIKOKO KONTRATUEI BURUZKO AZAROAREN 8KO 9/2017 LEGEAREN ARABERA, LAN-KONTRATUETAN SUBROGATZEKO BALDINTZEI BURUZKO INFORMAZIOA:

a) Subrogazioa eginda lan-kostuak txikiagoak badira aurreko kontratistak kontratazio-organoari emandako informaziotik ondorioztatzen direnak baino, aurreko kontratistak zuzeneko akzioa erabili ahalko du kontratista berriaren aurka.

b) Administrazio-klausula partikularren agiriak ez du aurreikusiko kontratistari zigorrak ezartzea artikulu honetan ezarritako betebeharra betetzen ez den kasuetarako, 192. artikuluan ezarritako mugen barruan.

c) Adjudikatu beharreko kontratuaren objektu den prestazioa ematen ari den enpresak, subrogazioak eragiten dien langileak enplegatzen dituenak, informazio hori kontratazio-organoaren esku jartzeko aukera du. Informazio horren atal gisa, nolanahi ere, subrogazioaren xede diren langileen zerrendak ematea aukerakoa da, honako hauek adieraziz: aplikatzekoa den hitzarmen kolektiboa eta langile bakoitzaren kategoriari, kontratu motari, lanaldiari, antzinatasun-datari, kontratuaren mugaegune-ratzeari eta urteko soldata gordinari buruzko xehetasunak, bai eta indarrean diren itun guztiak ere, subrogazioaren eraginpeko langileei aplikatu behar zaizkienak.

d) Aurreko erantzun guztiak okerrak dira.

quince días hábiles, a contar desde el siguiente a la publicación del anuncio de licitacíón en el perfil de contratante. No obstante lo anterior, cuando se trate de compras corrientes de bienes disponibles en el mercado el plazo será de 5 días hábiles.

c) El plazo general de presentación de proposiciones en los procedimientos restringidos relativos a contratos sujetos a regulación armonizada será el suficiente para la adecuada elaboración de las proposiciones en función del alcance y complejidad del contrato. En cualquier caso no será inferior a treinta y cinco días, contados a partir de la fecha de envío de la invitación escrita.

d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

68. SEGÚN LA LEY 9/2017, DE 8 DE NOVIEMBRE, DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO, LA INFORMACIÓN SOBRE LAS CONDICIONES DE SUBROGACIÓN EN CONTRATOS DE TRABAJO:

a) En el caso de que una vez producida la subrogación los costes laborales fueran inferiores a los que se desprendieran de la información facilitada por el antiguo contratista al órgano de contratación, el antiguo contratista tendrá acción directa contra el nuevo contratista.

b) El pliego de cláusulas administrativas particulares no contemplará la imposición de penalidades al contratista dentro de los límites establecidos en el artículo 192 para el supuesto de incumplimiento por el mismo de la obligación prevista en este artículo.

c) La empresa que viniese efectuando la prestación objeto del contrato a adjudicar y que tenga la condición de empleadora de los trabajadores afectados podrá o no proporcionar la referida información al órgano de contratación. Como parte de esta información en todo caso se podrán o no aportar los listados del personal objeto de subrogación, indicándose: el convenio colectivo de aplicación y los detalles de categoría, tipo de contrato, jornada, fecha de antigüedad, vencimiento del contrato, salario bruto anual de cada trabajador, asi como todos los pactos en vigor aplicables a los trabjaadores a los que afecte la subrogación.

d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

69. AURREKONTU OROKORRAK. ZEIN DA DEFINIZIO ZUZENA?

a) Aurrekontu orokorrak, gainera, toki erakundeen baliabideen administrazio zuzenaren kontrolerako tresna ere badira.

b) Aurrekontu orokorrak, gainera, komunitate publikoaren administrazio zuzenaren kontrolerako tresna ere badira.

c) Aurrekontu orokorrak, gainera, toki komunitate baten administrazio zuzenaren kontrolerako tresna ere badira.

d) Aurrekontu orokorrek udalen baliabideak kontrolatzen dituzte.

70. HURRENGO ADIERAZPENETATIK ZEIN EZ DA ZUZENA? TOKI ERAKUNDEEN ETA BERAIEN ORGANISMO AUTONOMOEN AURREKONTU BAKOITZAK ATAL HAUEK EDUKI BEHAR DITU:

a) Ekitaldian zehar likidatu beharreko eskubide ekonomikoak zenbatesten dituen sarreren orria

b) Betebeharrak, ordainketarakoak zein konpromisokoak, betetzeko behar diren kredituak hartzen dituen gastuen orria.

c) Aurrekontuaren edukia eta aurrekoarekin erkatuta egin diren aldaketa nagusiak azaltzen dituen memoria; horrez gainera aurrekontua egiteko kontuan hartu diren irizpideak ere azaldu behar dira.

d) Pertsonalaren eranskina; jaso behar da noiz sartu diren erakundearen plantillan.

71. UKITURIKO EGOERETAKO ZENBATEKO OSOARI DAGOZKION ALDAKETAK, ARAUBIDE HAUEK GORDEKO DITUZTE. ONDORENGO DEFINIZIOETATIK ZEIN DA OKERRA?

a) Kreditu gaikuntzari buruzkoa.

b) Kreditu txertaketari buruzkoa.

c) Baliogabetzearen ziozko altei buruzkoa.

d) Kreditu gehigarriei buruzkoa.

69. LOS PRESUPUESTOS GENERALES. CUÁL ES LA DEFINICIÓN CORRECTA:

a) Los Presupuestos Generales constituyen, a su vez, el instrumento de control de la correcta administración de los recursos de la entidad local.

b) Los Presupuestos Generales constituyen, a su vez, el instrumento de control de la correcta administración de los recursos de la comunidad pública.

c) Los Presupuestos Generales constituyen, a su vez, el instrumento de referencia de los recursos de una comunidad local.

d) Los Presupuestos Generales controlan los recursos de los Ayuntamientos.

70. ¿CUÁL DE ESTAS AFIRMACIONES NO ES UNA DEFINICIÓN CORRECTA? CADA UNO DE LOS PRESUPUESTOS DE LAS ENTIDADES LOCALES Y DE SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS, CONTENDRÁ, ENTRE OTROS:

a) Un estado de ingresos estimativo de los distintos derechos económicos a liquidar durante el ejercicio.

b) Un estado de gastos comprensivo de los créditos necesarios para atender el cumplimiento de las respectivas obligaciones, tanto de pago como de compromiso.

c) Una memoria explicativa del contenido del presupuesto y de las principales modificaciones que presente en relación con el anterior, así como de los criterios adoptados para su elaboración.

d) Un anexo de personal, con las fechas de ingreso en la plantilla del organismo.

71. LAS MODIFICACIONES EN LA CUANTÍA GLOBAL DE LOS ESTADOS AFECTADOS, SE SUJETARÁN A LOS SIGUIENTES REGÍMENES. CUÁL DE LAS DEFINICIONES ES INCORRECTA.

a) De habilitación de créditos.

b) De incorporación de créditos.

c) De altas por anulación.

d) De créditos adicionales.

72. ERRENTERIAKO UDALEKO LANGILEEN LAN BALDINTZAK ARAUTZEN DITUEN AKORDIOAREN ARABERA, UDAL KONTSERBATORIOTAKO ETA MUSIKA ESKOLETAKO IRAKASLEEN LANALDIA, AUKERATU ERANTZUN OKERRA:

a) 1.120 orduz ikastetxean bertan egon beharko dute irakasleek, eta zuzendaritzako karguek eta zuzendariek ordu gehigarri batzuk izango dituzte

b) Zentroko titularra eta langileen ordezkariak ados jarri ondoren, beste 60 ordu gehiago erabili ahal izango dira gehienez ikasturteko une zehatzetan: azterketak prestatzeko, matrikulaziorako, jaialdietarako, musikaren egunerako, Olentzerorako, txangoetarako, etab.

c) kastetxean ez egoteko 410 ordu, profesionaltasuna mantentzeko, irakaskuntza lanari datxezkion zereginak betetzeko eta zerbitzuaren ordutegi-koadroen bereizgarritasuna konpentsatzeko.

d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

73. ERRENTERIAKO UDALEKO LANGILEEN LAN BALDINTZAK ARAUTZEN DITUEN AKORDIOAREN ARABERA, OPORRALDIA ETA BAIMEN-EGUNEN INGURUKO EGOERA BEREZIEN INGURUKO ADIERAZPEN HAUEN ARTEAN AUKERATU ZUZENA.

a) Oporraldia hasi baino lehen aldi baterako ezintasun egoera gertatuz gero, udal langileak bere oporraldiko datak aldatzeko eskubidea izango du, eta berriz alta jaso arte atzeratzeko aukera izango du. Oporraldi berria alta hartu ostean hasiko da beti.

b) Oporraldia eteteko aukera izango da, tarte horretan aparteko egoeraren bat suertatuz gero, hala nola gaixotasuna edo istripua. Egoera horiek gainditu ostean, bere oporraldiaz gozatzeko eskubidea izango du interesdunak, oporraldiari dagokion urte naturala amaitu ezean.

c) Zerbitzuaren beharrizanengatik Udalak oporrak hartzeko data aldatzen badu, hilabete baino gutxiagoko aurrerapenaz, udal langileak ez du eskubidea izango arrazoi horrengatik sortutako gastuak ordain dakizkion, gastuok frogatzeko agiriak aurkeztu ondoren.

72. SEGÚN EL ACUERDO REGULADOR DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DEL PERSONAL MUNICIPAL DEL AYUNTAMIENTO DE ERRETERIA, LA JORNADA DE TRABAJO PARA EL PERSONAL DOCENTE DE CONSERVATORIOS Y ESCUELAS DE MÚSICA MUNICIPALES, ESCOJA LA INCORRECTA:

a) 1.120 horas de presencia física en el centro para el común del profesorado, contemplándose otras horas adicionales para cargos directivos y dirección.

b) De acuerdo entre la persona titular del centro y la representación del personal, podrán utilizarse hasta un máximo de 60 horas adicionales en momentos puntuales del curso para exámenes, matriculación, festivales, día de la música, Olentzero, excursiones, etc.

c) 410 horas de no presencia en el centro, para el mantenimiento de la profesionalidad, atención a todos aquellos deberes inherentes a la función docente y como compensación por la especificidad de los cuadros horarios del servicio.

d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

73. SEGÚN EL ACUERDO REGULADOR DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DEL PERSONAL MUNICIPAL DEL AYUNTAMIENTO DE ERRENTERIA, EN LOS SUPUESTOS ESPECIALES DE LAS VACACIONES Y DÍAS DE PERMISO:

a) La situación de incapacidad temporal sobrevenida con anterioridad al comienzo de las vacaciones, dará a la persona empleada municipal el derecho a solicitar un nuevo período, quedando aplazado el disfrute a cuando ésta esté de nuevo de alta. El disfrute del nuevo período se iniciará siempre a continuación de recibir el alta.

b) El período de disfrute de vacaciones podrá ser interrumpido si mediaren circunstancias extraordinarias como enfermedad o accidente conservando la persona interesada el derecho a completar su disfrute una vez transcurridas dichas circunstancias, salvo expiración del año natural a que tal periodo corresponda.

c) En caso de que el Ayuntamiento por necesidades del servicio, modificase la fecha de disfrute de las vacaciones con menos de un mes de antelación, la persona empleada municipal no tendrá derecho a que se le abonen los gastos que por tal motivo se le hubieran irrogado, previa presentación de documentos justificativos de los mismos.

d) Udal langileek urtean zehar hartutako atsedenaldiek, jaiegunek, lizentziek eta baimenek ez diete ekarriko urteko oporraldia hartzeko eskubiderik gabe geratzea, ezta dagozkien opor egunen kopurua murriztea ere, ez badira norberaren arazoetarako baimenak edo diziplina zigorrak; kasu horietan, egun horiei dagokien murrizketa proportzionala aplikatuko da.

d) Los descansos, fiestas, licencias y permisos disfrutados durante el año por el personal municipal, no privarán a éste del derecho a las vacaciones anuales, ni podrán reducir el número de días que para el disfrute de las mismas corresponden, salvo los casos de permiso por asuntos propios y sanción disciplinaria, en cuyo caso, se aplicará la reducción proporcional que corresponda.

74. ERRENTERIAKO UDALEKO LANGILEEN LAN BALDINTZAK ARAUTZEN DITUEN AKORDIOAREN ARABERA, DESGAITASUNEN BAT DUTEN PERTSONEN SARBIDEA

74. SEGÚN EL ACUERDO REGULADOR DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DEL PERSONAL MUNICIPAL DEL AYUNTAMIENTO DE ERRENTERIA, EL ACCESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD:

a) Lan Eskaintza Publikoan jasotzen diren lanpostuen %7 gordeko du, gutxienez, desgaitasunen bat duten eta hori legez aitortua duten pertsonentzat.

a) Se realizará una reserva no inferior a un 7% de las plazas incluidas en las Ofertas de Empleo Público a personas con discapacidad que tengan reconocida dicha condición legal.

b) Lan Eskaintza Publikoan jasotzen diren lanpostuen %6 gordeko du, gutxienez, desgaitasunen bat duten eta hori legez aitortua duten pertsonentzat.

b) Se realizará una reserva no inferior a un 6% de las plazas incluidas en las Ofertas de Empleo Público a personas con discapacidad que tengan reconocida dicha condición legal

c) Lan Eskaintza Publikoan jasotzen diren lanpostuen %7 gordeko du, desgaitasunen bat duten eta hori legez aitortua duten pertsonentzat.

c) Se realizará una reserva de un 7% de las plazas incluidas en las Ofertas de Empleo Público a personas con discapacidad que tengan reconocida dicha condición legal

d) Lan Eskaintza Publikoan jasotzen diren lanpostuen %6 gordeko du, desgaitasunen bat duten eta hori legez aitortua duten pertsonentzat.

d) Se realizará una reserva de un 6% de las plazas incluidas en las Ofertas de Empleo Público a personas con discapacidad que tengan reconocida dicha condición legal

76. MUSIKA- ETA DANTZA-ESKOLEK LAU PRESTAKUNTZA- ETA GAITASUN-MAILA EMAN AHAL IZANGO DITUZTE. ONDORENGO DEFINIZIOETATIK ZEIN DA <u>OKERRA</u>?

75. LOS NIVELES DE FORMACIÓN Y COMPETENCIA QUE PODRÁN IMPARTIR LAS ESCUELAS DE MÚSICA Y DANZA SERÁN CUATRO. CUÁL DE LAS DEFINICIONES ES <u>INCORRECTA</u>:

a) 1. maila edo kontaktukoa, 0 eta 7 urte bitarteko ikasleentzat.

a) Nivel 1, o contacto, para alumnado de 0 a 7 años.

b) 2. maila edo espezialitate-hastapena, 12 urtetik aurrera.

b) Nivel 2, o iniciación de especialidad, a partir de 12 años.

c) 3. maila edo espezialitate-finkapena.

c) Nivel 3, o afianzamiento de especialidad.

d) 4. maila edo espezialitate-hobekuntza.

d) Nivel 4, o perfeccionamiento de especialidad.

76. MUSIKA ETA DANTZA ESKOLEK, KUDEATZEKO, DOKUMENTU PUBLIKO ETA ESKURAGARRI HAUEK IZANGO DITUZTE. ONDORENGO DEFINIZIOETATIK ZEIN DA OKERRA?

a) Antolakuntza eta Jarduera Araudia (AJA), non zehaztuko baitira ikasleen kudeaketa-, ordezkaritza- eta gobernu-organoak, eskubideak eta betebeharrak, bai eta ikasleak onartzeko eta plaza galtzeko irizpideak ere

b) Hezkuntza-eskaintza zerbitzu-karta batean sartuta egon daiteke, eskolak egoki irizten badio.

c) Ikastetxeen udal plana.

d) Ikasturtearen kudeaketaren ebaluazio-memoria.

77. ADIERAZI ZEIN DEN DEFINIZIO ZUZENA. INTERES PUBLIKOKOTZAT JOTZEN DA HEZKUNTZA SAILAREN MENDEKO IKASTETXE PUBLIKOETAN ARTE-IRAKASKUNTZAN JARDUTEKO BATERAGARRITASUNA ETA SEKTORE PUBLIKOAN IRAKASKUNTZA- EDO KULTURA-ARLOAN BIGARREN LANPOSTU EDO JARDUERA BAT EGITEKO AUKERA, ONDOKOEN ARTEAN:

a) Arte-irakaskuntza eskaintzen dituzten Toki Administrazioaren ikastetxe publikoetan irakaskuntza.

b) Lan edo jarduera artistikoa orkestra- edo ganbera-talde sinfonikoetan, banda sinfonikoetan edo koruetan, horiek guztiak edozein sektoretakoak direla ere, publikoak zein pribatuak.

c) Lan edo jarduera artistikoa arte dramatiko-konpainietan, horiek edozein sektoretakoak direla ere, publikoak zein pribatuak.

d) Lan edo jarduera artistikoa dantza-konpainietan, horiek edozein sektoretakoak direla ere, publikoak zein pribatuak.

76. LAS ESCUELAS DE MÚSICA Y DANZA CONTARÁN, PARA SU GESTIÓN, CON LOS SIGUIENTES DOCUMENTOS PÚBLICOS Y ACCESIBLES. CUÁL DE LAS DEFINICIONES ES INCORRECTA.

a) Reglamento de Organización y Funcionamiento (ROF), en el que se detallen los órganos de gestión, representación y gobierno, derechos y deberes del alumnado, así como los criterios de admisión y pérdida de plaza escolar.

b) La oferta educativa podrá estar integrada en una carta de servicios, si así lo considera oportuno la escuela.

c) El plan municipal de centros de educación.

d) La memoria evaluativa de la gestión del curso escolar.

77. CUÁL DE LAS SIGUIENTES DEFINICIONES ES CORRECTA. SE DECLARA DE INTERÉS PÚBLICO, LA COMPATIBILIDAD DEL EJERCICIO DE LA DOCENCIA EN LAS ENSEÑANZAS ARTÍSTICAS EN CENTROS PÚBLICOS DEPENDIENTES DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN, CON EL DESEMPEÑO DE UN SEGUNDO PUESTO DE TRABAJO O ACTIVIDAD EN EL SECTOR PÚBLICO DOCENTE O CULTURAL, ENTRE LOS SIGUIENTES:

a) Docencia en centros de titularidad pública de la Administración Local que impartan enseñanzas artísticas.

b) Trabajo artístico o actividad artística en agrupaciones orquestales sinfónicas o camerísticas, bandas sinfónicas o coros, todos ellos de titularidad de cualquier sector, sea público o privado.

c) Trabajo artístico o actividad artística en compañías de arte dramático de cualquier sector, sea público o privado.

d) Trabajo artístico o actividad artística en compañías de danza de titularidad de cualquier sector, sea público o privado.

GIZA BALIABIDEETAKO ERDI MAILAKO TEKNIKARIA (2)

ERRENTERIA MUSIKAL: ZERBITZU OROKORRETAKO ARDURADUNA (1)

2. ARIKETA - ERANTZUN ZUZENEN BEHIN BETIKO TXANTILOIA

TÉCNICO/A MEDIO/A DE RECURSOS HUMANOS (2)

ERRENTERIA MUSIKAL: RESPONSABLE DE SERVICIOS GENERALES (1)

EJERCICIO 2 – PLANTILLA DEFINITIVA DE RESPUESTAS CORRECTAS

GALDERA PREGUNTA	ERANTZUNA RESPUESTA	GAIA TEMA	JUSTIFIKAZIOA JUSTIF
1	C	1	Art. 14.1 Ley 31/1995
2	A	2	1.2 puntua (11. orrian)
3	B	2	3.2.2 puntua (26 orria)
4	D	4	Art. 5 de la Ley Orgánica 3/2018
5	A	4	Art. 4 Reglamento (Ue) 2016/679
6	A	6	Art. 97 Ley /1985
7	C	6	Art. 126 RDL 781/1986
8	B	7	RDL 5/2015
9	A	7	Art. 50 RDL 5/2015
10	B	8	Art. 60 RDL 5/2015
11	B	8	Art. 64 RDL 5/2015
12	D	9	Art. 78 RDL 5/2015
13	B	10	RDL 5/2015
14	A	10	RDL 5/2015
15	A	11	Art. 97 RDL 5/2015
16	BALIOGABETUA / ANULADA		
17	C	12	Art. 38, Ley 11/2022
18	C	12	Art. 37, Ley 11/2022
19	A	13	Art. 64, Ley 11/2022
20	A	13	Ley 11/2022
21	C	14	Art. 85, Ley 11/2022
22	A	14	Art. 94, Ley 11/2022
23	D	15	Art. 119, Ley 11/2022
24	D	15	Art. 139, Ley 11/2022
25	C	16	Art. 161, Ley 11/2022
26	D	16	Art. 178, Ley 11/2022
27	C	17	Art. 191, Ley 11/2022
28	B	18	Art. 12, Ley 53/1984
29	B	19	Art. 19, Ley 53/1984
30	D	19	Art. 4 RD 861/1991
31	C	19	Art. 8 RD 861/1991
32	B	20	Art. 2 del RD 861/1986
33	A	20	Art. 4 del RD 861/1986
34	D	21	Art. 4 del RD 861/1986
35	D	21	Art. 2 del RD 128/2018

GALDERA PREGUNTA	ERANTZUNA RESPUESTA	GAIA TEMA	JUSTIFIKAZIOA JUSTIF
36	BALIOGABETUA / ANULADA		
37	C	22	Art. 51 del Decreto 190/2004
38	A	23	Art. 35 del Decreto Legislativo 1/2020
39	D	23	Art. 55 del Decreto Legislativo 1/2020
40	C	23	Art. 88 del Decreto legislativo 1/2020
41	BALIOGABETUA / ANULADA		
42	A	25	Art. 29 del Decreto 315/1994
43	B	25	Art. 23 del Decreto 315/1994
44	C	27	Art. 8 del real Decreto Legislativo 2/2015
45	B	27	Art. 11.3 del Real Decreto Legislativo 2/2015
46	A	27	Art. 14 del Real Decreto Legislativo 2/2015
47	B	28	Art. 22 del Decreto 19/2024
48	B	28	Art. 38 del Decreto 19/2024
49	A	30	Art. 39 DL 1/2023
50	B	31	Art. 14 Ley 4/2023
51	D	31	Art. 15 Ley 4/2023
52	D	32	Art. 75 de la Ley 15/2023.
53	D	33	Art. 81 de la Ley 15/2023
54	D	33	Art. 2 de la Resolución de 20 de marzo de 2024
55	C	33	Art. 2 de la Resolución de 20 de marzo de 2024
56	C	35	Criterio quinto (5. orria)
57	C	35	Criterio segundo (3. Orria)
58	A	36	Base decimotercera (6ª pág BOG)
59	C	36	Base cuarta (2ª pág BOG
60	A	37	Art. 6. (5. orria)
61	A	38	Art. 139 RDL 8/2015
62	D	38	Art. 166 RDL 8/2015
63	D	39	Art. 144 RDL 8/2015
64	C	40	Art. 173 RDL 8/2015
65	C	40	Art. 187 RDL 8/2015
66	B	41	29.8 artikulua (33. orria)
67	A	41	156. Artikulua (119. Orria)
68	D	42	130. Artikulua (98. Orria.)
69	A	43	Art. 3.2 Norma Foral 21/2003
70	D	43	Art. 6.1 Norma Foral 21/2003

ERRESERBAKOAK / RESERVA

GALDERA PREGUNTA	**ERANTZUNA** RESPUESTA	**GAIA** TEMA	**JUSTIFIKAZIOA** JUSTIF
71	C	44	Art. 28 Norma Foral 21/2003
72	A	45	Art. 14 Udalhitz (23. Orria)
73	D	45	Art. 38.4 Udalhitz
74	A	45	Art.110.2 Udalhitz (96.Orria)
75	B	46	Art. 44 Decreto 64/2024
76	C	46	Art. 68 Decreto 64/2024
77	A	47	Art. 1 Decreto 80/2018

Errenteria, 2025eko maiatzaren 2a

ERRENTERIA
UDALA

AZTERKETA PARTE OROKORRA
EXAMEN PARTE GENERAL

GALDERA-SORTA
CUESTIONARIO

A2

GIZA BALIABIDEETAKO ERDI MAILAKO TEKNIKARIA (2)

TÉCNICO/A MEDIO/A DE RECURSOS HUMANOS (2)

ERRENTERIA MUSIKAL: ZERBITZU OROKORRETAKO ARDURADUNA (1)

ERRENTERIA MUSIKAL: RESPONSABLE DE SERVICIOS GENERALES (1)

ERRENTERIAKO UDALA
AYUNTAMIENTO DE ERRENTERIA

2025ko MAIATZAren 23a
23 de MAYO del 2025

ERRENTERIA
UDALA

1. ARIKETA

Ariketa gehienez 10 punturekin baloratuko da.

Ariketa egiteko hurrengo araua ematen zaie hautagaiei: 64/2024 DEKRETUA, maiatzaren 21ekoa, Euskal Autonomia Erkidegoko musika- eta dantza-eskolena.

Erantzun galdera hauei, arrazoiak emanez, eta, erantzun bakoitzean, adierazi dekretuaren zein artikulu zehatzetan oinarritu zaren.

Egungo Arte Eskolan (Niessen zentroa) gero eta eskari handiagoa dagoenez, eta helburu nagusia euskal musika tradizional sustraiduna bultzatzea dela, Errenteriako Udala pentsatzen ari da musika klase horiek herriko auzo batean ematea.

1. galdera: (3 puntu)

Zer baldintzatan erabil ditzake musika eskola batek herri bereko gela sakabanatuak eskolak emateko, eta gutxieneko zer azalera baldintza bete beharko lituzkete gela sakabanatu horiek?

2. galdera: (3 puntu)

Azaldu zer prozedura jarraitu behar duen musika eskola baimendu batek, duen baimena aldatu nahi badu herri bereko gela sakabanatuetan handitu behar duela-eta.

3. galdera: (4 puntu)

Azaldu zer baldintzatan erabil dezakeen musika eskola batek aldi baterako programa bat irakasleak kontratatzeko, eta zein diren halako programen ezaugarri eta betekizun nagusiak, eman zaizun testuaren arabera.

EJERCICIO 1

El ejercicio se valorara sobre un máximo de 10 puntos.

Para la realización del ejercicio se proporciona el Decreto 64/2024, de 21 de mayo, de las escuelas de música y danza de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Responda de forma motivada a las siguientes preguntas, indicando para cada respuesta el artículo específico del decreto en el que se fundamenta.

Ante la creciente demanda en la actual Arte Eskola (centro Niessen) y con el objetivo primordial de promover la música de raíz tradicional vasca, el Ayuntamiento de Errenteria plantea impartir dichas clases de música en un barrio de la localidad.

Pregunta 1: (3 puntos)

¿Bajo qué condiciones una escuela de música podría utilizar aulas dispersas dentro de la misma población para impartir clases, y qué requisitos mínimos de superficie deberían cumplir estas aulas dispersas?

Pregunta 2: (3 puntos)

Describe el procedimiento que debe seguir una escuela de música autorizada si desea modificar su autorización debido a una ampliación de aulas dispersas dentro de la misma población.

Pregunta 3: (4 puntos)

Describe las condiciones bajo las cuales una escuela de música puede recurrir a un programa temporal para la contratación de profesorado y cuáles son las principales características y requisitos de este tipo de programa, según el texto proporcionado.

ERRENTERIA UDALA

2. ARIKETA

Ariketa gehienez 10 punturekin baloratuko da.

Ariketa egiteko emandako materiala: Errenteriako Udaleko Lanpostuen Zerrenda.

Gizarte Zerbitzuen departamentuaren berrantolaketan honako lanpostu berri hauek sortzeko beharra antzeman da:

* Gizarte Zerbitzuetako koordinatzailea: lanpostu 1.

* Gizarte langilea: 2 lanpostu.

Gizarte Zerbitzuetako koordinatzailearen lanpostua Errenteriako Udaleko edo beste Administrazio Publiko bateko karrerako funtzionario batekin bete nahiko litzateke, Gizarte langile plaza baten titularra bada, eta lanpostua betetzeko gaitasun nahikoa duela egiaztatzen badu.

Gizarte langileen lanpostuak lehia askeko hautaketa-prozeduraren bidez deitu nahi dira.

Nolanahi ere, dagozkion prozedurak 2025. urtean hasi nahi dira.

Giza Baliabideetako teknikari zaren aldetik, honako alderdi hauei buruz galdetu zaizu:

1. galdera: (3 puntu)

Zer urrats egin beharko lirateke lanpostuak sortzeko?

2. galdera: (atal bakoitzeko puntu 1)

Definitu, labur, honako hauek:

a) Proposamenaren bideragarritasun tekniko-juridikoa.

Lanpostu bakoitza betetzeko jarraitu beharreko prozedura, eta haren ezaugarri nagusiak.

b) Aplikagarri diren lege eta arau nagusiak.

c) Parte hartzeko baldintzak.

d) Beharrezkoa litzateke Enplegu Publikoaren

EJERCICIO 2

El ejercicio se valorará sobre un máximo de 10 puntos.

Material proporcionado para la realización del ejercicio: Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Errenteria.

En la reorganización del departamento de Servicios Sociales se ha detectado la necesidad de crear los siguientes nuevos puestos de trabajo:

* 1 puesto de Coordinador/a de Servicios Sociales.

* 2 puestos de Trabajador/a Social.

El puesto de Coordinador/a de Servicios Sociales quisiera cubrirse mediante un funcionario o funcionaria de carrera del Ayuntamiento de Errenteria u otra Administración Pública que sea titular de una plaza de Trabajador/a Social, y acredite la competencia suficiente para el desempeño del puesto de trabajo.

Los puestos de Trabajador/a Social quisieran convocarse mediante procedimiento selectivo de libre concurrencia.

En todo caso, los procedimientos correspondientes quisieran iniciarse en el año 2025.

Como Técnico/a de Recursos Humanos se te pregunta sobre los siguientes extremos:

Pregunta 1: (3 puntos)

¿Qué pasos deberían seguirse para la creación de los puestos de trabajo?

Pregunta 2: (1 punto por apartado)

Define brevemente lo siguiente:

a) Viabilidad técnico-jurídica de la propuesta.

Procedimiento a seguir para cubrir cada uno de los puestos de trabajo y sus principales características.

b) Principales leyes o normas que son de aplicación.

c) Requisitos de participación.

d) ¿Resultaría necesario aprobar Oferta de Empleo

Eskaintza onartzea? Noiz? Zer urrats egin beharko lirateke?

3. galdera: (1 puntu)

Gizarte langileen bi lanpostuak betetzeko premia larria eta atzeraezina bada, zer tresna erabil daiteke hautaketa prozesu arrunta amaitu aurretik, baldin eta erakundetik kanpoko langileekin betetzea erabakitzen bada? Adierazi zer den: hornikuntza ala hautaketa.

4. galdera: (1 puntu)

Gizarte langileen bi lanpostuak betetzeko premia larria eta atzeraezina bada, zer tresna erabil daiteke hautaketa prozesu arrunta amaitu aurretik, baldin eta Udaleko karrerako funtzionario diren langileekin betetzea erabakitzen bada? Adierazi zer den: hornikuntza ala hautaketa.

5. galdera: (1 puntu)

Gizarte langile lanpostu berrietako bat betetzeko eskaera egin du Udaleko karrerako funtzionario batek, osasun arrazoiak direla eta. Administrazio bereziko eskalako A2 azpitaldekoa da, eta bi lanpostu berrien ordainsari-osagarri berak ditu. Zer tresna erabil daitezke hala egiteko, eta zer baldintza bete behar dira?

Público? ¿En qué momento? ¿Qué pasos deberían llevarse a cabo?

Pregunta 3: (1 punto)

Si la necesidad de cubrir los dos puestos de Trabajador/a Social fuese urgente y perentoria, ¿qué instrumento podría emplearse antes de que acabe el proceso selectivo ordinario si se decide cubrirlo con personal ajeno a la entidad? Indica si es provisión o selección.

Pregunta 4: (1 punto)

Si la necesidad de cubrir los dos puestos de Trabajador/a Social fuese urgente y perentoria, ¿qué instrumento podría emplearse antes de que acabe el proceso selectivo ordinario si se decide cubrirlo con personal propio funcionario de carrera? Indica si es provisión o selección.

Pregunta 5: (1 punto)

Una funcionaria de carrera del ayuntamiento del subgrupo A2 de la escala de administración especial, con complementos retributivos iguales a los de los dos nuevos puestos de trabajo, solicita por motivos de salud ocupar uno de los nuevos puestos de Trabajador/a Social. ¿Qué instrumentos podrían emplearse para cubrirlo y qué requisitos deben cumplirse?

3. ARIKETA

Ariketa gehienez 10 punturekin baloratuko da.

Emandako materiala: Errenteriako Udaleko eta Herri Arte Eskolako Organigrama eta Lanpostuen Zerrenda, eta plantillari buruzko datuak

Errenteriako Udalak eta Herri Arte Eskolak jauzi kualitatibo bat eman nahi dute udal langileen prestakuntzaren arloan, eta erakunde bakoitzean Prestakuntza Plan bana egitea proposatu dute.

Etorkizunean Giza Baliabideetako teknikari edo Zerbitzu Orokorretako arduraduna izango zarenez, gaiari buruzko **txosten tekniko bat idaztea** eskatu zaizu, eta bertan honako alderdi hauek aztertu beharko dituzu:

1.- Prestakuntza Planaren kontzeptua. (1,50 puntu)

2.- Jarraitu beharko lukeen eskema edo bertan jaso beharko liratekeen elementuak. Bakoitzaren azalpen txiki bat egin. (3 puntu)

3.- Prozedura proposamena. (1,50 puntu)

4.- Egitea edo gauzatzea proposatuko zenituzkeen ekintzak. Gutxienez 4 ekintza proposatu. (3 puntu)

1 puntu, txostena osotasunean. Txostenaren egitura, ideien argitasuna eta zehaztasuna, idazkera eta planteamenduaren koherentzia baloratuko dira.

EJERCICIO 3

El ejercicio se valorara sobre un máximo de 10 puntos.

Material proporcionado: Organigrama y Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Errenteria y Herri Arte Eskola, y datos sobre la plantilla

El Ayuntamiento de Errenteria y la Herri Arte Eskola quieren dar un salto cualitativo en materia de formación del personal municipal, y han propuesto elaborar en cada institución un Plan de Formación.

Como futuro Técnico/a de Recursos Humanos o Responsable de Servicios Generales se te ha solicitado un **Informe Técnico en la materia**, donde deberás analizar los siguientes extremos:

1.- Concepto del Plan de Formación. (1,50 puntos)

2.- Esquema que debería seguir o elementos que deberían recogerse en el mismo. Efectuar una breve descripción de los mismos. (3 puntos)

3.- Propuesta de procedimiento a seguir. (1,50 puntos)

4.- Acciones que propondrías realizar o llevar a cabo. Proponer al menos 4 acciones. (3 puntos)

1 punto. Informe en su conjunto. Se valorará la estructura del informe, la claridad y concreción de las ideas, la redacción y la coherencia del planteamiento.